

NOTIZIARIO N. 35 - 6 OTTOBRE 2023

EVENTI

	L'INVIO DI PERSONALE PER L'ESECUZIONE DI LAVORI IN SVIZZERA: ASPETTI NORMATIVI E OPERATIVI WEBINAR 24 ottobre 2023 ore 9.30 – 11.00	pag. 3
	NOVITA' FISCALI: estate autunno 2023 WEBINAR 25 ottobre 2023 ore 14.15 – 17.45	pag. 4



SONO APERTE LE ISCRIZIONI: Corsi biennali di Istruzione Tecnica Superiore Post-Diploma per l'economia circolare e le energie rinnovabili.		pag. 5
DAL 17 OTTOBRE	R.L.S Rappresentante dei Lavoratori della sicurezza (32 ore).	pag. 6
DAL 24 OTTOBRE	Formazione per l'attribuzione della qualifica PES/PAV da parte del datore (Norma CEI EN 50110-1 e Norma CEI 11-27).	pag. 8
DAL 26 OTTOBRE	ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (12 ORE).	pag. 9
DAL 26 OTTOBRE	ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (16 ORE).	pag. 10
7 NOVEMBRE	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (6 ORE).	pag. 11
10 NOVEMBRE	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (4 ORE).	pag. 12
DA NOVEMBRE 2023 A LUGLIO 2024	IFTS: TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC.	pag. 13
SCHEDA DI ISCRIZIONE.		pag. 14

AMBIENTE E SICUREZZA

- ◆ Sicurezza sul lavoro: rivalutazione delle sanzioni per violazioni in materia di salute e sicurezza. pag. 16

ENERGIA

- ◆ Crediti di imposta gas ed energia elettrica primo e secondo trimestre 2023– anticipo dei termini per la compensazione al 15 novembre 2023. pag. 17
- ◆ Energia: riforma del sistema agevolativo a favore delle imprese a forte consumo di energia elettrica e rinvio dell'apertura del portale elettrivori 2024. pag. 18

SINDACALE E PREVIDENZIALE

- ◆ Domanda di assegno di integrazione salariale erogato dal Fondo di integrazione salariale (FIS) e progetto INPS "Omnia Is" sul rilascio del nuovo servizio di presentazione. pag. 19
- ◆ Persone "fragili": prorogata al 31 dicembre 2023 la possibilità di prestare l'attività lavorativa in modalità agile. pag. 22



**L'INVIO DI PERSONALE
PER L'ESECUZIONE
DI LAVORI IN SVIZZERA:
ASPETTI NORMATIVI E OPERATIVI**

WEBINAR
24 ottobre 2023
ore 9.30 – 11.00

Il mercato del lavoro in Svizzera è fortemente regolamentato per contrastare fenomeni di dumping sociale e salariale pertanto le aziende straniere che inviano personale in Svizzera per l'esecuzione di contratti d'appalto, installazioni, montaggi oppure per servizi di riparazioni, post-vendita, manutenzioni, ecc. sono tenute a rispettare la normativa locale che prevede adempimenti specifici.

Programma dei lavori:

- le regole sul distacco dei lavoratori e la procedura di notifica
- le professioni regolamentate e il subappalto
- i controlli delle autorità preposte sulle condizioni di lavoro
- la rappresentanza fiscale
- i profili doganali

QUESTION TIME

RELATORE

Alessandro Babini | Camera di Commercio Italiana per la Svizzera

SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

(da inviare entro **lunedì 23 ottobre** a ceccarelli@confimioromagna.it)

Nome _____ Cognome _____
Azienda _____ P. IVA _____
Indirizzo _____ CAP _____ CITTA' _____
Cod. SDI _____ PEC _____ E-mail _____

- ASSOCIATO CONFIMI € 60,00 + Iva
 NON ASSOCIATO € 90,00 + Iva

All'atto dell'iscrizione allegare copia della disposizione di bonifico a favore di Api Servizi Ravenna Srl da effettuare su 'La BCC' IBAN: IT53V 08542 13104 000000084600 Seguirà l'emissione della fattura.

I dati raccolti saranno trattati conformemente a quanto previsto dal **GDPR UE 2016/679**.

Per consultare l'informativa completa è possibile collegarsi al sito www.confimioromagna.it/privacy-policy

si ringrazia

NOVITA' FISCALI: estate autunno 2023

WEBINAR

25 ottobre 2023 ore 14.15 – 17.45

RIFORMA FISCALE ED IVA

Panoramica legge delega di riforma fiscale
Scenario sull'evoluzione dell'Iva europea

IL NUOVO OIC 34 – CONTABILIZZAZIONE RICAVI

Le novità sull'unità elementare di contabilizzazione nei contratti complessi

Differenze fra vendite con garanzia di legge ed aggiuntiva

Vendita con assistenza pluriennale incorporata

Vendita con custodia pezzi di ricambio

Altre esemplificazione contabilizzazione ricavi complessi

Punti di contatto e divergenze con regole Iva

AGEVOLAZIONI E DICHIARAZIONE REDDITI

Esposizione crediti imposta energia nel quadro RU Redditi 2023

Credito d'imposta beni strumentali, R&S e formazione 4.0 2020, 2021 e 2022 e i righe RU150-151

Credito d'imposta 4.0 prenotato nel 2022 e l'interconnessione tardiva: compilazione RU

Credito d'imposta 4.0 2023-2025

Recapture Ace innovativa

ALTRE NOVITA' E RASSEGNA CHIARIMENTI

Le novità nell'utilizzo dei codici tributo per il ravvedimento operoso

Novità proroga regime split payment

Focus ricezione fatture irregolari

Esportazioni articolo 8/b regole e cautele

Triangolazione nazionale verso l'estero: contrasto fra cassazione e AdE

Servizi post vendita: i chiarimenti per le sostituzioni in garanzia intracomunitari

Chiarimenti sugli effetti della proroga del contratto estimatorio

Altre novità e chiarimenti

RELATORI

Francesco Zuech e Maria Chiara Ronzani

Ufficio Fiscale Confimi Vicenza

SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

(da inviare entro **lunedì 23 ottobre** a ceccarelli@confimioromagna.it)

Nome _____ Cognome _____
Azienda _____ P. IVA _____
Indirizzo _____ CAP _____ CITTA' _____
Cod. SDI _____ PEC _____ E-mail _____

ASSOCIATO CONFIMI € 90,00 + Iva

NON ASSOCIATO € 120,00 + Iva

All'atto dell'iscrizione allegare copia della disposizione di bonifico a favore di Api Servizi Ravenna Srl da effettuare su 'La BCC' IBAN: IT53V 08542 13104 000000084600 Seguirà l'emissione della fattura.

I dati raccolti saranno trattati conformemente a quanto previsto dal **GDPR UE 2016/679**.

Per consultare l'informativa completa è possibile collegarsi al sito www.confimioromagna.it/privacy-policy

si ringrazia



ISTITUTO TECNICO SUPERIORE
TERRITORIO
ENERGIA
COSTRUIRE



Prepariamo i tecnici richiesti dalle imprese per l'economia circolare e le energie rinnovabili

Corsi biennali di Istruzione Tecnica Superiore Post-Diploma

SONO APERTE LE ISCRIZIONI



CORSO GREEN

Gestione Rifiuti, Energy & Environment

Diventa esperto nella gestione sostenibile di scarti, sottoprodotti, materie prime seconde e recupero di energia.



CORSO RED

Renewable Energy Development

Impara a gestire i sistemi di produzione di energie rinnovabili e lo sviluppo sostenibile.

I percorsi ITS oggetto del presente avviso di ammissione rientrano nella potenziale offerta dei percorsi biennali che le Fondazioni ITS con sede in Emilia-Romagna potranno avviare nell'a.f. 2023/2024 approvata con Delibera di Giunta regionale n. 1215/2023. I percorsi ITS potranno essere finanziati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito a valere sulle risorse del PNRR o Fondi ministeriali o dalla Regione Emilia-Romagna con le risorse del PR FSE+

SEDE RAVENNA

ITS Territorio Energia Costruire
Via Marconi, 2 - Ravenna

MODALITÀ

2000 ore, di cui 800 di stage

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

È richiesta una quota di € 200 a conferma della partecipazione

Chiedi informazioni

Fondazione ITS TEC

Chiara Martoni

Tel. 0544 298761 - Cell: 345 6072447

E-mail: sederavenna@itstec.it

www.itstec.it



R.L.S Rappresentante dei Lavoratori della sicurezza (32 ore)

OBIETTIVI

I partecipanti al termine del percorso formativo dovranno avere acquisito nozioni sia di tipo generale, sia di tipo specifico, che comportino la conoscenza di: - normative salute e sicurezza - organizzazione sicurezza in azienda - ruolo e compiti dei soggetti della sicurezza - valutazione dei rischi e relativo documento - rischi specifici delle mansioni e prevenzione infortuni - tecniche di comunicazione della sicurezza. I partecipanti dovranno inoltre essere in grado di valutare la completezza e la pertinenza della valutazione del rischio riferita a specifiche situazioni lavorative;

CONTENUTI

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro: principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro; Il D.Lgs. 81/08 - Obblighi e adempimenti; L'organizzazione aziendale della sicurezza. Compiti e responsabilità delle figure aziendali: il datore di lavoro, il dirigente, il preposto, il lavoratore; Il servizio di prevenzione e protezione, il medico competente; I Progettisti, i Fabbricanti, i Fornitori e gli Installatori: responsabilità cenni sul sistema della responsabilità: civile e penale. Cenni sugli organi di vigilanza e di controllo.

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione, con particolare riferimento ai rischi specifici della mansione. Il processo della valutazione del rischio. I principi di base. Le metodologie. La programmazione delle misure di prevenzione: provvedimenti tecnici, organizzativi e procedurali. Il documento di valutazione dei rischi (DVR). Capacità di individuare i punti maggiormente rilevanti nell'ambito del DVR I rischi interferenziali derivanti dalle attività in appalto (DUVRI). Esempi applicativi.

PRINCIPALI RISCHI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO E PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI

Gli ambienti di lavoro, gli aspetti di sicurezza, con particolare riferimento ai rischi specifici della mansione; Gli spazi di lavoro, lavoro in posizioni sopraelevate, in sotterraneo e in spazi confinati; La sicurezza delle macchine, delle attrezzature e impianti; La segnaletica di sicurezza; I dispositivi di protezione (individuali e collettivi); Il rischio elettrico; Le atmosfere esplosive; La prevenzione incendi. Il piano di emergenza e la prova di evacuazione.

PRINCIPALI RISCHI PER LA SALUTE DEL LAVORATORE

Gli ambienti di lavoro, gli aspetti di igiene, con particolare riferimento ai rischi specifici della mansione; Il rischio derivante da agenti biologici, chimici e cancerogeni; Movimentazione manuale dei carichi Rischi derivanti da agenti fisici: rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e radiazioni ottiche; Rischio movimentazione manuale dei carichi: sollevamento, spinta e traino; Sovraccarico biomeccanico degli arti superiori; L'utilizzo dei videoterminali; La sorveglianza sanitaria; La tutela delle lavoratrici madri e dei minori



sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA

Analisi dell'organizzazione del processo lavorativo per la riduzione dei rischi; Analisi degli infortuni e degli incidenti alla ricerca di errori latenti e organizzativi; Analisi dei bisogni formativi e rischi prevenibili con la formazione; Fattori ergonomici, psicologici e condizioni di lavoro particolari; Rischio Stress lavoro correlato; Principio di precauzione, attenzione generale, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie, mobbing; Rischi ricollegabili alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri Paesi e alla tipologia contrattuale; Gli stili di vita.

IL RUOLO DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

La rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza: Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST), Il rappresentante dei lavoratori di sito. Le attribuzioni del Rappresentante: Il ruolo propositivo partecipativo; Il diritto di informazione; Il diritto di consultazione; Il diritto di accesso; La riunione periodica; La formazione collegata

COMUNICARE LA SICUREZZA

La formazione, una strategia vincente per la diffusione della cultura della sicurezza; Le fasi essenziali della progettazione formativa: Le basi della comunicazione; La comunicazione interpersonale; Strategie comunicative: Efficacia ed importanza della comunicazione; Capire ed usare con efficacia i principi della comunicazione interpersonale; Tecniche per la trasmissione efficace dei messaggi interpersonali
Analisi delle esigenze comunicative; La comunicazione verbale e non; La comunicazione persuasiva
Il lavoro di gruppo come processo di una elaborazione comunicativa; Le dinamiche di gruppo
La gestione delle riunioni; La negoziazione e il ruolo propositivo/consultivo del RLS

DURATA

32 ore

DATE

17 Ottobre (9.00-13.00), 18 Ottobre (9.00-13.00) 25 Ottobre (9.00-13.00) 27 Ottobre (9.00-13.00) 3 Novembre (9.00-13.00) 8 Novembre (9.00-13.00) 10 Novembre (9.00-13.00) e 15 Novembre (9.00-13.00) 2023

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 250,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 300,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini – sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

SU RICHIESTA LA FORMAZIONE POTRA' ESSERE EROGATA ANCHE IN VIDEOCONFERENZA

Formazione per l'attribuzione della qualifica PES/PAV da parte del datore (Norma CEI EN 50110-1 e Norma CEI 11-27)

OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire ai partecipanti le conoscenze tecniche per eseguire i lavori elettrici quali per esempio le nuove installazioni, la manutenzione sulle macchine e sugli impianti con parti in o fuori tensione secondo i requisiti della Norma tecnica CEI 11-27 IV edizione 2014.

CONTENUTI

La valutazione del rischio elettrico; la legislazione della sicurezza elettrica; Lavoro elettrico e lavoro ordinario; Qualificazione del personale; Il rischio elettrico e gli effetti della corrente elettrica; Resistenza elettrica del corpo umano; Effetti dell'elettricità sul corpo umano; Curve di pericolosità e di sicurezza; Tipologie di lavoro elettrico; Zona di lavoro sotto tensione, zona prossima e zona di lavoro non elettrico; Scelta del tipo di lavoro elettrico; Lavoro elettrico e non elettrico; Distanze regolamentate DL, DV e DA9; Zona di lavoro, parti attive, ruoli e comunicazioni; Delimitazione della zona di lavoro; Parti attive pericolose; Ruoli delle persone impegnate in un lavoro elettrico; Caratteristiche dei lavoratori elettrici; Attribuzione delle qualifiche PES, PAV, PEI; DPI e attrezzi per lavori elettrici; Obbligo di uso dei DPI dal DLgs 81/08; I principali DPI elettrici; Attrezzi per lavori sotto tensione BT; Attrezzi per lavori fuori tensione MT/BT; Lavori elettrici fuori tensione in bassa tensione; Lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione; Tipologie di lavoro sotto tensione; Organizzazione del lavoro; Lavori sotto tensione a contatto; Lavori sotto tensione a distanza

DESTINATARI

Installatori, manutentori, e quanti svolgono attività per la quale è necessario eseguire lavori su impianti elettrici, sia fuori tensione che sotto tensione, con tensione fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c., sia lavori in prossimità su impianti in AT

DURATA

16 ore

DATE

24 Ottobre e 31 Ottobre 2023 (ore 9.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 250,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 300,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280



sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (12 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'addestramento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03 relativamente agli obblighi in materia di Pronto Soccorso Aziendale.

CONTENUTI

- Allertare il sistema di soccorso: cause e circostanze dell'infortunio; comunicare con il Servizio di emergenza del S.S.N.
- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
- Acquisire conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

12 ore

DATE

26 Ottobre (ore 9.00-13.00, 14.00-18.00) **7 Novembre 2023** (ore 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 150,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 180,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

ADDESTRAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (16 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'addestramento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03 relativamente agli obblighi in materia di Pronto Soccorso Aziendale.

CONTENUTI

- Allertare il sistema di soccorso: cause e circostanze dell'infortunio; comunicare le con il Servizio di emergenza del S.S.N
- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
- Acquisire conoscenze generali sui traumi e sulle patologie specifiche dell'ambiente di lavoro
- Acquisire capacità di intervento pratico

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

16 ore

DATE

26 Ottobre e 7 Novembre 2023 (ore 9.00-13.00, 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 200,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 240,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'A' (6 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'aggiornamento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03.

CONTENUTI

- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Acquisire capacità di intervento pratico: tecniche di comunicazione con il sistema di emergenze del S.S.N.

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

6 ore

DATE

7 Novembre 2023 (ore 11.00-13.00 e 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 90,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 110,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – 48124 Fornace Zarattini - (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO PER AZIENDE DI GRUPPO 'B e C' (4 ORE)

OBIETTIVI

Il corso fornirà ai partecipanti l'aggiornamento teorico e pratico in materia di primo soccorso aziendale, così come previsto dal D.M. 388/03.

CONTENUTI

- Riconoscere un'emergenza sanitaria: scene dell'infortunio; accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato; nozioni elementari di anatomia; tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Attuare gli interventi di primo soccorso: sostenimento delle funzioni vitali; riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso
- Acquisire capacità di intervento pratico: tecniche di comunicazione con il sistema di emergenze del S.S.N.

DOCENTI

Personale Medico

DURATA

4 ore

DATE

10 Novembre, 2023 (ore 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 70,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 85,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

IFTS: TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC

800 ORE DI CUI 240 DI STAGE

DA NOVEMBRE 2023 A LUGLIO 2024

ISCRIZIONE GRATUITA

0544 280280

sviluppo pmi

formazione@sviluppopmi.com

TERMINE ISCRIZIONI: VENERDÌ 20 OTTOBRE

FIGURA PROFESSIONALE

Il tecnico per l'automazione industriale possiede competenze proprie dei settori meccanico, elettrico, elettronico ed informatico.

Le competenze acquisite gli consentono di agire sia in fase di progettazione che di gestione diretta di macchine ed impianti automatizzati.

La capacità di operare con le diverse tecnologie dell'automazione industriale e la flessibilità dei ruoli ricoperti consentono la possibilità di impiego in settori organizzativi e produttivi diversificati.

CONTENUTI

lingua inglese, algebra, elettronica e elettrotecnica, informatica industriale, disegno meccanico e progettazione, trasduttori e dispositivi di comando, motion control
PLC, robotica industriale, malfunzionamento HW e SW, progettazione elettrica, oleodinamica e pneumatica, HMI, automazione e data management, visita guidata transnazionale

SCOPRI DI PIÙ E CONTATTACI



SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da inviare via e-mail a: sfacchini@sviluppopmi.com

Corso:

Ragione Sociale: P.IVA.....

Indirizzo Sede Legale.....

Indirizzo Sede Operativa.....

Prodotto/Servizio principale.....Codice ATECO.....

Tel. Fax.....

Amministrazione.....E-mail.....

Codice SDI per emissione fattura elettronica.....

Responsabile Personale/Risorse Umane..... E-mail.....

E-mail per invio materiali didattici.....

DATI PARTECIPANTE

1. Cognome e Nome:Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail..... Cell.....

2. Cognome e Nome:..... Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail.....Cell.....

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

La fattura verrà emessa ad avvio attività.

MODALITA' DI PAGAMENTO

Il pagamento dovrà essere effettuato ad avvio attività mediante:

- Assegno intestato a SVILUPPO PMI SRL
- Bonifico bancario intestato a SVILUPPO PMI SRL presso BCC Ravennate, Forlivese e Imolese
(Codice IBAN: IT09K0854213104000000230876)

In seguito alla conferma da parte di Sviluppo PMI dell'avvio dell'attività, l'eventuale rinuncia o impossibilità di partecipare deve essere comunicata per iscritto almeno 4 giorni prima dell'inizio del corso. In caso contrario si dovrà provvedere all'integrale pagamento della quota. Sarà possibile in ogni momento comunicare a Sviluppo PMI l'eventuale sostituzione del partecipante. Sviluppo PMI si riserva la facoltà di rinviare la data di inizio o di annullare il corso in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti. La variazione sarà tempestivamente comunicata e si provvederà al rimborso delle quote eventualmente già versate.

sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

Data.....Firma e timbro dell'azienda.....

FORMULA DI CONSENSO

Il sottoscritto _____(nome e cognome), in qualità di _____ (eventualmente indicare in nome e per conto di quale società si presta il consenso), dopo aver esaminato il contenuto dell'informativa pubblicata nel sito www.sviluppoppi.com, dichiara di autorizzare Sviluppo PMI s.r.l. al trattamento dei propri dati per la seguente finalità: art. 1.3. attività di marketing diretto nei confronti di nuovi clienti;

presta il consenso

nega il consenso

Luogo, data e Firma dell'interessato _____

Il Titolare del Trattamento rende noto che potrà, in ogni momento, revocare il Suo consenso mediante una comunicazione scritta da inviare al seguente indirizzo e-mail: info@sviluppoppi.com

SICUREZZA SUL LAVORO: RIVALUTAZIONE DELLE SANZIONI PER VIOLAZIONI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

In data 20 settembre 2023 è stato pubblicato dal Ministero del lavoro il Decreto Direttoriale 111 recante la rivalutazione delle ammende e delle sanzioni in materia di sicurezza. Le ammende riferite alle contravvenzioni in materia di igiene, salute e sicurezza sul lavoro e le sanzioni amministrative pecuniarie previste dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché da atti aventi forza di legge, sono rivalutate, a decorrere dal 1° luglio 2023, nella misura del 15,9%. L'aggiornamento quinquennale dell'importo delle sanzioni è stabilito dall'articolo 306, comma 4-bis, del decreto legislativo n. 81/2008.

ALLEGATO: DECRETO DIRETTORIALE 111 DEL 20 SETTEMBRE 2023

<http://www.confimiromagna.it/wp-content/uploads/2023/10/Link.pdf>

**CREDITI DI IMPOSTA GAS ED ENERGIA ELETTRICA PRIMO E SECONDO TRIMESTRE 2023-
ANTICIPO DEI TERMINI PER LA COMPENSAZIONE AL 15 NOVEMBRE 2023**

A seguito dell'approvazione da parte del Consiglio dei Ministri del 27/09/2023 del cd "Decreto Proroghe", è stata anticipata di **45 giorni la scadenza per la compensazione** dei crediti di imposta energetici relativi al 1° e 2° trimestre 2023, **con il nuovo termine fissato al 15 novembre 2023.**

La misura interesserà i crediti di imposta per tutte le imprese che rispettano i requisiti previsti dai commi 7 e 8 della Legge di Bilancio 2023, che ha rinnovato l'agevolazione per il 1° trimestre dell'anno rispettivamente nella misura del:

- 45% sulla spesa sostenuta per l'acquisto di gas da parte di tutte le imprese che rispettano i requisiti indicati;
- 45% sulla spesa sostenuta per l'acquisto di energia elettrica da parte delle imprese energivore;
- 35% sulla spesa sostenuta per l'acquisto di energia elettrica da parte delle imprese non energivore che rispettano i requisiti indicati.

Sono interessati anche i crediti d'imposta previsti per il 2° trimestre dell'anno in corso, ridotti alle seguenti aliquote rispetto al precedente periodo dal Decreto 34/2023, (cd "Decreto Energia"):

- 20% sulla spesa sostenuta per l'acquisto di gas da parte di tutte le imprese che rispettano i requisiti indicati;
- 20% sulla spesa sostenuta per l'acquisto di energia elettrica da parte delle imprese energivore;
- 10% sulla spesa sostenuta per l'acquisto di energia elettrica da parte delle imprese non energivore che rispettano i requisiti indicati;

Dopo l'approvazione si attendono i provvedimenti *ad hoc* da parte dell'Amministrazione Finanziaria, con la definitiva conferma sulla misura che arriverà con la pubblicazione del testo in Gazzetta Ufficiale



Consorzio per l'energia

☎ 0544 280211

@ info@consenergy2000.it

Dott. Federico Marangoni

☎ 0544/280214

☎ 347/0972662

@ marangoni@confimiromagna.it

Dott. Silvia Ceseri

☎ 0544/280225

☎ 342/1104258

@ ceseri@confimiromagna.it

**ENERGIA: RIFORMA DEL SISTEMA AGEVOLATIVO A FAVORE DELLE IMPRESE A FORTE
CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA E RINVIO DELL'APERTURA DEL PORTALE ELETTRIVORI
2024**

In data 28 settembre 2023 è stata emanata da ARERA (Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente) la deliberazione 434/2023/R/eel che prevede **la riforma, entro la fine del 2023, del meccanismo agevolativo a favore delle imprese a forte consumo di energia elettrica** di cui al decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 21 dicembre 2017.

Il nuovo sistema verrà successivamente sottoposto ad approvazione da parte della Commissione europea ai fini della verifica di compatibilità con le Linee Guida CEEAG (Disciplina in materia di aiuti di Stato a favore del clima, dell'ambiente e dell'energia 2022) valevoli dal 1° gennaio 2024.

Pertanto, **l'apertura del sistema telematico (c.d. Portale Elettrivori) per la raccolta delle dichiarazioni ai fini dell'inserimento nell'Elenco delle imprese a forte consumo di energia elettrica per l'anno 2024 non avverrà**, come previsto dall'Allegato A alla deliberazione ARERA921/2017/E/eel e s.m.i., **entro il 30 settembre 2023**.

A seguito delle previste disposizioni di ARERA, CSEA (Cassa Servizi Energetici ed Ambientali) comunicherà la data esatta di apertura del Portale Elettrivori per la raccolta delle dichiarazioni ai fini dell'inserimento nell'elenco delle imprese a forte consumo di energia elettrica dell'anno 2024.



Consorzio per l'energia

 0544 280211

 info@consenergy2000.it

Dott. Federico Marangoni

 0544/280214

 347/0972662

 marangoni@confimromagna.it

Dott. Silvia Ceseri

 0544/280225

 342/1104258

 ceseri@confimromagna.it

**DOMANDA DI ASSEGNO DI INTEGRAZIONE SALARIALE EROGATO DAL FONDO DI
INTEGRAZIONE SALARIALE (FIS) E PROGETTO INPS “OMNIA IS” SUL RILASCIO DEL NUOVO
SERVIZIO DI PRESENTAZIONE**

Nell’ambito dei progetti finalizzati all’attuazione dei programmi del “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” (PNRR) affidati all’INPS, è prevista la realizzazione di una piattaforma unica delle integrazioni salariali, denominata “OMNIA IS”, quale *hub* operativo e informativo a supporto sia dei datori di lavoro e dei loro intermediari sia degli operatori dell’Istituto.

In particolare, la nuova modalità di gestione delle prestazioni di integrazione salariale supera la criticità legata alla difficoltà per i datori di lavoro di individuare il corretto ammortizzatore sociale in costanza di rapporto di lavoro da richiedere in base al proprio inquadramento aziendale, nonché rafforza gli strumenti di supporto e assistenza, sia nella fase di compilazione della domanda sia nelle successive fasi di istruttoria e pagamento della prestazione.

Attraverso la piattaforma “OMNIA IS” i datori di lavoro e gli intermediari già fruiscono del nuovo servizio di presentazione della domanda di integrazione salariale ordinaria (CIGO), il cui rilascio è stato diramato con il messaggio n. 2372 del 26 giugno 2023 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 25/2023).

Nell’ambito della menzionata piattaforma l’INPS, con il messaggio n. 3422 del 29 settembre u.s., ha quindi comunicato «il rilascio in produzione del **nuovo servizio di presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale (AIS) erogato dal Fondo di integrazione salariale (FIS)**», e quanto sotto riportato.

La nuova procedura di presentazione della domanda di assegno di integrazione salariale del FIS presenta caratteristiche analoghe a quella relativa alla domanda di CIGO recentemente rilasciata, in quanto caratterizzata da una modalità di compilazione semplificata e fortemente assistita, che guida l’utente al fine di ridurre la possibilità di trasmissione di dati e informazioni errate.

Anche per gli utenti che devono presentare la domanda di AIS del FIS è disponibile la funzione che consente, selezionando il codice fiscale o la matricola aziendale, di essere automaticamente indirizzati alla tipologia di ammortizzatore sociale in costanza di rapporto di lavoro richiedibile in base all’inquadramento risultante dalle banche dati dell’Istituto.

La prestazione richiedibile è evidenziata come “suggerita”, se è coerente con l’inquadramento aziendale, e come “non compatibile” in caso contrario. In ogni caso, si potrà sempre proseguire con la richiesta, anche se la prestazione non è “suggerita”; in tale caso, la medesima prestazione sarà successivamente oggetto di valutazione in fase istruttoria.

La domanda di AIS può essere presentata sia per le causali ordinarie che, esclusivamente da parte di datori di lavoro con requisito dimensionale fino a 15 dipendenti nel semestre precedente, per le causali straordinarie.

Il sistema guida l'utente nella compilazione dei dati relativi ai singoli campi, fornendo messaggi informativi o *alert* (p. es., descrizione del campo da compilare, incongruenza del dato inserito, etc.) finalizzati a evitare errori o omissioni.

Inoltre, è possibile accedere alla sezione "le tue domande", per verificare lo stato di lavorazione delle istanze già presentate e visualizzarne i dettagli.

Il nuovo servizio è altresì in grado di compilare in automatico alcuni campi, tra i quali quelli relativi ai dati anagrafici aziendali, e consente di indicare l'unità produttiva per la quale viene presentata la domanda di AIS, selezionandola direttamente da un apposito elenco che riporta tutte le unità produttive del datore di lavoro interessato.

Il sistema consente anche di individuare i lavoratori beneficiari che sono in carico all'unità produttiva oggetto della domanda di AIS, selezionandoli direttamente nell'apposita sezione in cui appaiono i relativi codici fiscali prelevati dai flussi Uniemens. In alternativa, è possibile allegare alla domanda il consueto elenco dei beneficiari in formato .csv, come da messaggio n. 4653 del 28 dicembre 2022 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 1/2023).

Per le domande di AIS relative alle causali ordinarie è possibile compilare la relazione tecnica direttamente all'interno della domanda, attraverso la redazione di appositi campi che contengono informazioni maggiormente dettagliate per la predisposizione della stessa.

È anche possibile optare per la compilazione degli indicatori economico-finanziari ripartiti per singoli trimestri, in alternativa alla tradizionale modalità di esposizione per intere annualità.

Viene, comunque, mantenuta la facoltà di produrre la relazione tecnica con la modalità tradizionale, allegando alla domanda un file in formato .pdf contenente la relazione stessa.

Viceversa, in caso di domande di AIS relative alle causali straordinarie, al momento l'unica modalità prevista è l'allegazione della relazione tecnica, redatta secondo i modelli standard forniti con la circolare n. 109 del 5 ottobre 2022 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 37/2022).

Per favorire la dematerializzazione degli allegati, nel caso in cui il datore di lavoro o il suo intermediario intendano chiedere il pagamento diretto della prestazione, la compilazione dei dati per calcolare l'indice di liquidità può essere fatta direttamente in domanda, nell'apposita sezione ivi prevista.

Una volta compilati i campi della predetta sezione, il sistema restituisce immediatamente gli esiti della verifica e, in caso di esito positivo, conferma l'accoglimento della modalità di pagamento scelta.

Infine, sempre per favorire la dematerializzazione degli allegati, nonché per semplificare gli adempimenti a carico dei datori di lavoro e dei loro intermediari richiedenti la prestazione, nonché assicurare maggiore celerità dell'iter istruttorio, nel nuovo modello di domanda è possibile dichiarare - nei casi previsti - l'avvenuto espletamento della procedura di informativa sindacale di cui all'art. 14 del d.lgs. n. 148/2015, fermo restando l'obbligo di conservazione della relativa documentazione probatoria per eventuali controlli in ordine alla veridicità della dichiarazione resa. Per le domande riportanti la causale straordinaria "contratto di solidarietà", rimane obbligatorio allegare copia del verbale di accordo sindacale.

Gli operatori di Sede effettueranno le consuete verifiche sulle dichiarazioni sostitutive e su qualsiasi altro elemento informativo che il datore di lavoro autocertifica in domanda o nella relazione tecnica, secondo le modalità previste dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

In questa prima fase, il nuovo servizio è utilizzabile esclusivamente dai datori di lavoro/intermediari che hanno partecipato alle attività di sviluppo e sperimentazione del nuovo applicativo, accedendo al sito istituzionale www.inps.it e inserendo, nella pagina iniziale, alla funzione “cerca”, la voce “Accesso ai servizi per aziende e consulenti”.

Dopo avere effettuato l'autenticazione tramite la propria identità digitale - SPID almeno di Livello 2, CNS o CIE - viene proposto un menu di applicazioni nel quale deve essere scelta la voce “CIG e Fondi di solidarietà”.

Da questo sottomenu occorre, infine, scegliere la voce “OMNIA Integrazioni Salariali”.

Il manuale utente è reperibile in formato .pdf nella *home page* della procedura, alla voce “documenti”.

I datori di lavoro/intermediari che non hanno partecipato alle citate attività di sviluppo, continueranno a presentare la domanda di AIS del FIS utilizzando l'attuale applicativo “CIFWEB”.

Con successivo messaggio sarà comunicata la data a decorrere dalla quale la procedura in commento sarà accessibile a tutti i datori di lavoro/intermediari interessati.

PERSONE “FRAGILI”: PROROGATA AL 31 DICEMBRE 2023 LA POSSIBILITÀ DI PRESTARE L’ATTIVITÀ LAVORATIVA IN MODALITÀ AGILE

L’art. 8 del decreto-legge 29/9/2023 n. 132 - pubblicato nella «Gazzetta Ufficiale» n. 228 del 29 settembre 2023 e vigente dal giorno successivo - ha differito (dal 30 settembre) **al 31 dicembre 2023** l’efficacia della disposizione dettata dall’art. 1, c. 306, della l. n. 197/2022 ^[1], in base alla quale, **per i soggetti rientranti nelle situazioni di fragilità ^[2] di cui al d.m. 4/2/2022** (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 6/2022), il datore di lavoro “**assicura**” lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile ^[3], anche attraverso l’adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento (da ultimo, CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 26/2023). Di conseguenza, per tali soggetti il ricorso al lavoro agile continuerà a essere:

- a) consentito senza la necessità di stipulare l’apposito accordo individuale ex art. 19 della legge n. 81/2017 ^[4] (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 36/2022);
- b) comunicato al ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in maniera semplificata, ossia «mediante la compilazione dei template aggiornati (**disponibili qui**) seguendo la procedura ordinaria sull’applicativo disponibile al sito **servizi.lavoro.gov.it**, denominato “Lavoro Agile”» (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 26/2023).

Fino al 31 dicembre 2023, giova rammentarlo (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 26/2023):

- 1) le semplificazioni descritte alle precedenti lettere a) e b) riguardano, solo però compatibilmente con l’attività lavorativa svolta, anche i dipendenti (art. 90, c. 1, d.l. n. 34/2020, convertito in legge n. 77/2020):
 - del settore privato che abbiano almeno un **figlio minore di anni 14**, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell’attività lavorativa, e che non vi sia genitore non lavoratore (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 9/2023);
 - che, sulla base delle valutazioni dei medici competenti, siano **maggiormente esposti a rischio di contagio dal virus SARS-CoV-2**, in ragione dell’età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischio, accertata dal medico competente;
- 2) sarà possibile far prestare l’attività in modalità agile anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente (art. 90, c. 2, d.l. n. 34/2020, convertito in legge n. 77/2020).

^[1] **Art. 1, c. 306, legge n. 197/2022**

“Fino al **31 dicembre 2023**, per i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute di cui all’articolo 17, comma 2, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, il datore di lavoro assicura lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l’adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione

della retribuzione in godimento. Resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli. **Per le finalità di cui al primo periodo, il personale docente del sistema nazionale di istruzione che svolge la prestazione in modalità agile è adibito ad attività di supporto all'attuazione del Piano triennale dell'offerta formativa.**"

[2] "...i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medicolegali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104" (art. 26, c. 2, d.l. n. 18/2020, convertito in legge n. 27/2020).

[3] Al fine "di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", la legge n. 81/2017 ha introdotto e disciplinato il "lavoro agile" quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva (art. 18, c. 1).

[4] **Art. 19, legge n. 81/2017**
Forma e recesso

1. L'accordo relativo alla modalità di lavoro agile è stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa e della prova, e disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali aziendali, anche con riguardo alle forme di esercizio del potere direttivo del datore di lavoro ed agli strumenti utilizzati dal lavoratore. L'accordo individua altresì i tempi di riposo del lavoratore nonché le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro.

2. L'accordo di cui al comma 1 può essere a termine o a tempo indeterminato; in tale ultimo caso, il recesso può avvenire con un preavviso non inferiore a trenta giorni. Nel caso di lavoratori disabili ai sensi dell'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, il termine di preavviso del recesso da parte del datore di lavoro non può essere inferiore a novanta giorni, al fine di consentire un'adeguata riorganizzazione dei percorsi di lavoro rispetto alle esigenze di vita e di cura del lavoratore. In presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere prima della scadenza del termine nel caso di accordo a tempo determinato, o senza preavviso nel caso di accordo a tempo indeterminato.