

GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE: GUIDA DEL MINISTERO DEL LAVORO

Destinatari, modalità di richiesta, scadenze, tipologia di agevolazione prevista e cumulabilità con altri bonus: queste le indicazioni nell'acclusa guida "Gli incentivi all'assunzione" pubblicata il 12 settembre 2023 dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e realizzata «per fornire ai **datori di lavoro** un utile strumento di consultazione delle misure attualmente accessibili per **l'assunzione di lavoratori**. Per ciascun bonus sono specificati i requisiti e condizionalità oltre alla tipologia di contratto incentivato alla luce della norma di legge».



Gli incentivi all'assunzione



INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 36 (Manovra 2023 - Art. 1, c. 297, L. 2022, n.197)

DESTINATARI	Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani under 36 <i>Requisiti e condizionalità</i> Giovani under 36 che <u>non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata.</u> L'assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato (anche part-time e anche quale trasformazione di un precedente contratto a termine). NON può essere richiesto se: - il datore di lavoro non in regola con il DURC; - il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; il datore rispetta anche le condizioni per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015; - il datore di lavoro non ha proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né proceda, nei nove 9 successivi, a licenziamenti individuali per GMO o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva; - il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.				
SCADENZA	Le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/01/2023 e il 31/12/2023.				
MODALITÀ DI RICHIESTA	I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce contributive mensili (flusso Uniemens) secondo le istruzioni fornite dall'Inps con la circolare 57/23.				
AGEVOLAZIONE	<table><tr><th data-bbox="604 1384 900 1464">TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</th><th data-bbox="908 1384 1444 1464">IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</th></tr><tr><td data-bbox="604 1469 900 2000"> LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE) </td><td data-bbox="908 1469 1444 2000"> Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile. La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna <i>Tipologie contrattuali escluse</i> Lavoro domestico e dipendenti di imprese del settore finanziario </td></tr></table>	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile. La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna <i>Tipologie contrattuali escluse</i> Lavoro domestico e dipendenti di imprese del settore finanziario
TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO				
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile. La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna <i>Tipologie contrattuali escluse</i> Lavoro domestico e dipendenti di imprese del settore finanziario				

DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro privati.
	SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA	Tutti i settori di attività economica escluso il settore finanziario e le collaborazioni domestiche.
	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Tutto il territorio nazionale. Previsi condizioni di maggior favore per le 8 regioni.
CUMULABILITÀ	L'incentivo è cumulabile con l'incentivo NEET, di cui all'art. 27 del D.L. del 04/05/2023, n. 48;	
	L'incentivo NON è cumulabile con altre riduzioni/decontribuzioni;	
	L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica.	
	È stata confermata l'autorizzazione della Commissione Europea (sono validi i limiti comunitari posti alle agevolazioni: l'incentivo si inserisce nel Temporary framework (plafond complessivo del gruppo aziendale, variabile per tipologia di azienda, fruibile dall'1.7.2022 al 31.12.2023).	
	Sono comunque dovute le forme di contribuzioni cd. "minori".	

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 30

(Art. 1, cc. 100ss., Legge 27 dicembre 2017, n. 205)

DESTINATARI	Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani under 30 che <u>non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata</u> Requisiti e condizionalità Giovani che al momento dell'assunzione: - vengano assunti con contratto a tempo indeterminato, anche a seguito di conversione di precedente contratto a tempo determinato. NON può essere richiesto se: - il datore di lavoro non in regola con il DURC; - il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e le condizioni per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015; - il datore di lavoro non ha effettuato, nella medesima unità produttiva, licenziamenti nei sei mesi precedenti la nuova assunzione. - il datore di lavoro, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, non procede al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica. - il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.						
SCADENZA	Permanente.						
MODALITÀ DI RICHIESTA	I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce retributive e contributive mensili relative ai dipendenti (flusso Uniemens), secondo le istruzioni fornite dall'Inps						
AGEVOLAZIONE	<table><tr><th>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</th><th>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</th></tr><tr><td>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)</td><td>Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile</td></tr><tr><td></td><td>Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.</td></tr></table> Tipologie contrattuali escluse Lavoro domestico, intermittente.	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile		Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO						
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile						
	Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.						
CUMULABILITÀ	L'Incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica (decontribuzione SUD, Incentivo NEET, etc.). Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps. L'incentivo non è sottoposto ai limiti comunitari De Minimis o del Temporary Framework.						

INCENTIVO OCCUPAZIONE DONNE SVANTAGGIATE

(Legge n. 197/2022 art. 1 c. 298)

DESTINATARI	Datori di lavoro del settore privato che assumano donne svantaggiate Requisiti e condizionalità - Donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi; - Donne prive di impegno regolarmente retribuito in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea - Donne di qualsiasi età prive di impegno regolarmente retribuito da almeno 6 mesi destinate assunte in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere (illustrati dal D.l. 327/2022); - donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi; Può essere richiesto se: - il datore di lavoro è in possesso del DURC; - l'assunzione determina un incremento occupazionale netto - il datore di lavoro non ha violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; - il datore di lavoro applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.				
SCADENZA	Dal 01.01.2023 al 31.12.2023				
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio istanza on-line all'INPS e successivo recupero del bonus nel flusso UniEmens (Circolare Inps 58/23)				
AGEVOLAZIONE	<table><tr><th data-bbox="604 1225 908 1305">TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</th><th data-bbox="916 1225 1452 1305">IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</th></tr><tr><td data-bbox="604 1317 908 1462">LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)</td><td data-bbox="916 1317 1452 1843"> Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile La durata massima è di: - 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato; - 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato; - 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL. </td></tr></table> Tipologie contrattuali escluse Lavoro domestico ed intermittente	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)	Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile La durata massima è di: - 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato; - 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato; - 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.
TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO				
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)	Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile La durata massima è di: - 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato; - 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato; - 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.				

DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO Datori di lavoro privati
CUMULABILITÀ	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO Tutto il territorio nazionale L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici. Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps. L'incentivo è stato autorizzato dalla Commissione Europea ed è sottoposto al plafond del Temporary Framework, variabile per settore di impresa.

DECONTRIBUZIONE SUD

(Art. 1, cc. 161-168, L. 178/2020)

DESTINATARI	Requisiti e condizionalità - Requisito geografico. Il datore di lavoro deve avere dipendenti in forza in una unità produttiva o organizzativa sita in una delle seguenti regioni: - o Abruzzo; - o Basilicata; - o Calabria; - o Campania; - o Molise; - o Puglia; - o Sardegna; - o Sicilia. NON può essere richiesto se: - il datore di lavoro non in regola con il DURC; - il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; - il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.	
SCADENZA	31.12.2029	
MODALITÀ DI RICHIESTA	I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce retributive e contributive mensili relative ai dipendenti (flusso Uniemens), secondo le istruzioni fornite dall'Inps. Per chi ha sede legale in un territorio al di fuori delle 8 regioni agevolate deve essere preventivamente richiesto un codice autorizzativo.	
AGEVOLAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO
	LAVORO SUBORDINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo, senza limite di importo annuo, della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali pari a: - 30% fino al 2025; - 20% fino al 2027; - 10% fino al 2029.
DATORE DI LAVORO	SETTORE DI ATTI VITA ECONOMICA	Tutti i settori di attività economica esclusi settore agricolo, settore finanziario e lavoro domestico
	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	8 Regioni del Sud Italia (sede del rapporto di lavoro)
CUMULABILITÀ	L'esonero è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta salvo espressa incumulabilità dell'altro incentivo.	
CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ	Autorizzazione Commissione Europea nell'ambito del Temporary Framework già concessa per tutto il 2023.	

INCENTIVI PERCETTORI MISURA DI INCLUSIONE (Art. 10 DL 48/2023)

DESTINATARI	Datori di lavoro privati, Agenzie per il Lavoro, intermediatori di lavoro anche in forma di Ente del Terzo Settore o Percettori che avviano una propria attività Requisiti e condizionalità - Assunzione di beneficiario di Assegno di Inclusionione a tempo indeterminato, determinato o di apprendistato, tempo determinato o stagionale; - Beneficiari dell'Assegno di inclusionione che avviano attività in proprio.	
SCADENZA	Senza scadenza.	
CONDIZIONI	La fruizione degli esoneri è subordinata al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC, all'ottemperanza agli adempimenti di cui alla L. 68/1999 ed è ammessa ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa europea in materia di aiuti <i>de minimis</i> .	
MODALITÀ DI RICHIESTA	Le modalità di richiesta saranno rese note dall'Inps. L'offerta di lavoro deve essere stata preventivamente presente sul sistema SIISL.	
AGEVOLAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO
	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI APPRENDISTATO O DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 8.000 riparametrati su base mensile.
	LAVORO A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALE	Esonero pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 4.000 riparametrati su base mensile.
	AGENZIE PER IL LAVORO	È riconosciuto un incentivo all'Agenzia per ogni lavoratore assunto a seguito di specifica attività, pari al massimo a: - 2.400 euro per ogni contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato o a scopo di somministrazione; - 1.200 euro per ogni contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale;
	BENEFICIARI	Al beneficiario dell'Assegno di Inclusionione che avvia una professione o avvia una attività anche in forma cooperativa, è riconosciuto un contributo pari a 500 per un massimo di 6 mensilità, nel limite di euro 3.000.

Incentivo Occupazione Giovanile (NEET) art. 27 D.l. 48/2023

DESTINATARI	Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani NEET (<i>Not [engaged] in Education, Employment or Training</i>) di età compresa tra i15 e i 29 anni. Requisiti e condizionalità Giovani che al momento dell’assunzione - non abbiano compiuto il 30mo anno di età (max 29 anni e 364 giorni); - che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»); - che siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.								
SCADENZA	Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/06/2023 e il 31/12/2023.								
MODALITÀ DI RICHIESTA	Per richiedere l’ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda <i>online</i> all’INPS attraverso un’apposita procedura telematica illustrata nella Circolare 68/2023 di INPS. L’INPS provvede, entro 5 giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l’accesso all’incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi sette giorni, il richiedente comunica all’INPS via portale delle Aziende e Consulenti l’avvenuta stipula del contratto che dà titolo all’incentivo.								
AGEVOLAZIONE	<table><tr><th>TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</th><th>IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</th></tr><tr><td>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)</td><td>Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. In caso di cumulo con altra misura, l’incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione.</td></tr><tr><td>APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</td><td>Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi dalla data di assunzione.</td></tr></table>		TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. In caso di cumulo con altra misura, l’incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione.	APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi dalla data di assunzione.	
	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO							
	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. In caso di cumulo con altra misura, l’incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione.							
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi dalla data di assunzione.								
Tipologie contrattuali escluse Lavoro domestico.									
DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro privati.							
	SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA	Tutti i settori di attività economica escluso il lavoro domestico							

	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Tutto il territorio nazionale.
CUMULABILITÀ	L'incentivo è cumulabile con l'Incentivo Occupazione Giovani, di cui all'art. 1, c. 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197. Inoltre, è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente. In caso di cumulo con altra misura di esonero a favore del datore di lavoro, l'incentivo in esame è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore «NEET» assunto.	
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	Art. 27 del DL del 04/05/2023, n. 48	

INCENTIVO PER IL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

(Art. 28 DL 04 maggio 2023, n. 48)

DESTINATARI	Datori di lavoro quali enti del Terzo Settore o assimilabili che assumano giovani con disabilità di età inferiore a 35 anni. Requisiti e condizionalità - Assunzione a tempo indeterminato di giovane disabile di età inferiore a 35 anni per lo svolgimento di attività conformi allo statuto, ai sensi della Legge 68/99 (collocamento mirato). Le assunzioni avvengono per lo svolgimento di attività conformi allo statuto del datore di lavoro L'incentivo NON Può essere richiesto se: - il datore di lavoro non è in regola con il DURC; - il datore di lavoro ha commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; - il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.	
AMBITO TEMPORALE	Contratti sottoscritti tra 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023	
MODALITÀ DI RICHIESTA	Si attendono le istruzioni fornite con successiva Circolare Inps; l'erogazione avverrà mediante stipulare con le amministrazioni interessate.	
AGEVOLAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO
	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo sono definite con DPCM o decreto interministeriale da adottare entro il 1° marzo 2024
DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro rientranti nel terzo settore.
	SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA	Tutti i settori di attività economica che possono essere ricompresi nell'alveo del 3° settore.
	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Tutto il territorio nazionale

INCENTIVO OCCUPAZIONE OVER 50

(Legge n. 92/12, Art. 4, cc. 8-11)

DESTINATARI	Datori di lavoro del settore privato che assumano sull'intero territorio nazionale a tempo determinato o indeterminato soggetti con almeno cinquant'anni Requisiti e condizionalità Soggetti con almeno 50 anni, disoccupati da almeno 12 mesi, che - vengano assunti con contratto a tempo indeterminato; - vengano assunti con contratto a tempo determinato. NON può essere richiesto se: - il datore di lavoro non in possesso del DURC; - il datore di lavoro che abbia violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro o che non abbia rispettato le condizioni per le agevolazioni di cui all'art. 31 D.Lgs. 150/2015. - il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.	
SCADENZA	Nessuna	
MODALITÀ DI RICHIESTA	Invio istanza on-line all'INPS tramite modulo 92-2012 e fruizione attraverso denuncia mensile Uniemens (Circ. Inps 111/2013). L'assunzione deve determinare un incremento occupazionale netto.	
AGEVOLAZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO
	LAVORO A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali La durata massima è di: - 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato; - 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato; - 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato
Tipologie contrattuali escluse Lavoro domestico ed intermittente		
CUMULABILITÀ	L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici.	