

**WELFARE AZIENDALE (D.L. N. 4/2023)
E BONUS CARBURANTE PER IL 2023**

Di seguito riportiamo una nota dello Studio Consulenti Associati di Ravenna riguardante:

- i “fringe benefit” nel 2023, di cui all’art. 40 (“Misure fiscali per il welfare aziendale”) del d.l. n. 48 del 4 maggio 2023, che quindi dovrà essere convertito in legge (anche con eventuali modificazioni) entro il 3 luglio p.v.;
- il “bonus carburante” che può essere facoltativamente ceduto ai lavoratori dipendenti nell’anno in corso, previsto dall’art. 1, c. 1, del d.l. n. 5/2023, convertito in legge n. 23/2023.

Giova rammentare che dei citati temi si è trattato anche su CONFIMI ROMAGNA NEWS - sezione SINDACALE E PREVIDENZIALE - nn. 3, 11, 17 e 18 del 2023.

FRINGE BENEFIT NEL 2023

L’art. 40 del DL n. 48/2023 (cd. DL “Lavoro”) pubblicato sulla G.U. n. 103 del 4 maggio 2023, ha previsto **l’incremento, per il 2023, della soglia di non imponibilità dei fringe benefit a 3.000 euro per i soli lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico**, restando invece ferma a 258,23 euro per tutti gli altri dipendenti.

All’interno dell’importo dei 3.000 euro, vi rientrano anche le somme erogate/rimborsate dai datori di lavoro per il pagamento delle **utenze domestiche** (cd. “Bonus Bollette”) del servizio idrico integrato, dell’energia elettrica e del gas naturale (per riscaldamento ed acqua calda sanitaria).

In sostanza, rispetto a quanto già previsto per il 2022, il limite in valore assoluto (€ 3.000) ed il perimetro dei benefit coincidono, tuttavia è introdotto il nuovo vincolo della presenza di figli a carico.

Pertanto **continua a trovare applicazione l’ordinaria soglia di € 258,23 per i dipendenti privi di figli o con figli non a carico.**

AMBITO SOGGETTIVO

La norma circoscrive l’ambito di applicazione **ai dipendenti con figli fiscalmente a carico.**

In base a tale disposizione, i figli sono considerati fiscalmente a carico se:

- **non superano i 24 anni di età e hanno percepito nell’anno un reddito pari o inferiore a 4.000 euro;**
- **superano i 24 anni di età e hanno percepito un reddito complessivo annuo non superiore a 2.840,51 euro.**

In linea generale, non rileva comunque la circostanza che i figli convivano con i genitori (il figlio a carico può anche risiedere all’estero), né che siano dediti o meno agli studi o a tirocinio gratuito.

Operativamente il lavoratore dipendente dovrà fornire al datore di lavoro un'autodichiarazione in cui attesti di avere diritto a fruire della soglia di 3.000 euro per il 2023, indicando il codice fiscale dei figli fiscalmente a carico.

L'ampliamento della soglia a 3.000 euro opera non solo a favore dei **lavoratori dipendenti**, ma anche per i titolari di **redditi assimilati** (co.co.co., ivi inclusi gli amministratori di società).

BONUS CARBURANTE

In aggiunta alla suddetta soglia dei fringe benefit (3.000 euro per i dipendenti con figli a carico, 258,23 euro per gli altri), rileva il "bonus carburante" di 200 euro, riconosciuto per il 2023 a tutti i dipendenti, senza distinzioni.

Riassumendo:

