

<p style="text-align: center;">LAVORO AGILE TERMINI ENTRO I QUALI INVIARE LA COMUNICAZIONE</p>
--

Il 23 dicembre 2022 il ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha pubblicato nel proprio “Urponline” la seguente FAQ - domanda più frequente e relativa risposta - sul lavoro agile (CONFIMI ROMAGNA NEWS nn. 46, 44, 39, 32 del 2022, N.d.R.).

Qual è il termine entro il quale bisogna inviare la comunicazione di smart working?

«I datori di lavoro privati devono inviare la comunicazione di smart working di inizio periodo della prestazione in modalità agile o di proroga entro 5 giorni successivi rispettivamente dall’inizio della prestazione in modalità agile o dall’ultimo giorno comunicato prima dell’estensione del periodo (es. un periodo con inizio il 10 gennaio 2023 deve essere comunicato entro il 15 gennaio dello stesso anno, la proroga di un periodo precedentemente limitato al 31 marzo 2023 deve essere comunicato entro il 5 aprile dello stesso anno).

I datori di lavoro pubblici e le agenzie di somministrazione devono inviare le suddette comunicazioni entro il giorno 20 del mese successivo all’inizio della prestazione in modalità agile o, nel caso di proroga, dell’ultimo giorno del periodo comunicato prima dell’estensione del periodo (es. un periodo con inizio in un qualsiasi giorno del mese di gennaio 2023 deve essere comunicato entro il 20 febbraio dello stesso anno, la proroga di un periodo precedentemente limitato al 31 marzo 2023 deve essere comunicato entro il 20 aprile dello stesso anno)».