

<i>Newsletter N.42</i> <i>18-11-2022</i>	Fondo Nuove Competenze 2022/2023 Dal 13-12-2022 al 28-02-2023 <i>(articolo 88 - decreto-legge n. 34 del 2020)</i> Per adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario di lavoro alla formazione. 1 miliardo di €
<i>COSA FINANZIA</i>	Percorsi Formativi per l'accrescimento delle competenze dei lavoratori, individuate nell'ambito delle seguenti classificazioni internazionali: • <u>Transizione digitale</u>: competenze digitali di base (allegato A); competenze digitali specialistiche (allegato B). • <u>Transizione ecologica</u> (allegato C) • Percorsi Formativi non riferiti alla transizione digitale ed ecologica, ma riferiti ai descrittivi delle attività di lavoro classificate in Atlante del Lavoro e delle qualificazioni. A titolo di esempio: - innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali; - innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili; - innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque; - innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale; Accedono altresì al Fondo i datori di lavoro che identificano in sede di intesa sindacale un fabbisogno di adeguamento strutturale delle competenze dei lavoratori basati su progetti di investimento strategico e/o sostegno alla transizione industriale.
<i>CHI PUO' PARTECIPARE</i>	Aziende di qualsiasi classe dimensionale e settore economico, che abbiano sottoscritto entro il 31-12-2022 specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro (di cui al comma 1 del citato articolo 88 del decreto-legge n. 34 del 2020), finalizzate a percorsi formativi dei lavoratori, da realizzarsi anche nel 2023.
<i>CRITERI PER PARTECIPARE</i>	- Aver sottoscritto un accordo di rimodulazione orario di lavoro entro il 31/12/2022 con i sindacati di riferimento; - Attivare percorsi formativi per i propri lavoratori in linea con gli ambiti sopra indicati, con rilascio di una attestazione finale di messa in trasparenza delle competenze acquisite in linea con l'Atlante del Lavoro o, dove presenti, con il Repertorio Regionale delle qualifiche; - Strutturare, per singolo lavoratore o gruppi di lavoratori, percorsi formativi di durata non inferiore alle 40 h e non superiore alle 200 h.

DURATA DEL PIANO	150 gg dalla data di approvazione da parte di Anpal, compresa la fase di rendiconto.
FINANZIAMENTO PREVISTO	Il contributo massimo concesso per singola istanza non può eccedere i 10 milioni di euro; Può essere richiesto un anticipo, nel limite del 40% del contributo concesso, previa presentazione di una fidejussione bancaria o polizza fideiussoria assicurativa, a garanzia dell'eventuale richiesta di restituzione della somma stessa.
COSTI FINANZIABILI	60% della retribuzione oraria, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali; tale quota sale al 100% in caso di accordi che prevedano, oltre alla rimodulazione dell'orario finalizzata a percorsi formativi, una riduzione dell'orario normale di lavoro; 100% degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione, inclusi della quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC. <u>Costo dei docenti/consulenti</u> che erogano la formazione <u>attraverso l'attivazione contemporanea di un piano formativo sul Fondo paritetico interprofessionale</u> (Fondimpresa, Fonarcom, Foncoop, etc), al quale aderisce l'azienda e che hanno aderito al FNC.
REGIME DI AIUTI	Non previsto
CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E MESSA IN TRASPARENZA	Attestato di Messa in trasparenza delle competenze acquisite, rilasciato da Ente Accreditato
TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE	Dal 13-12-2022 al 28-02-2023, salvo esaurimento anticipato delle risorse (1 miliardo di €)
PER INFORMAZIONI	Valentina Balzano vbalzano@sviluppopmi.com; Silvia Casali scasali@sviluppopmi.com ; Tel . 0544-280280