

AZIENDE CON OLTRE 50 DIPENDENTI
CON UN COMUNICATO DEL 28/9/2022, IL MINISTERO DEL LAVORO FA SLITTARE
(DAL 30/9/2022) AL 14/10/2022 IL TERMINE PER PRESENTARE IL RAPPORTO BIENNALE SULLA
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Con il comunicato sotto riportato, pubblicato sul proprio portale istituzionale nel pomeriggio del 28 settembre u.s., il ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha informato che **il termine per la compilazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020-2021**, da parte delle aziende con più di 50 dipendenti (da ultimo, CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 33/2022), **differisce** dal 30 settembre **al 14 ottobre 2022**.

«Slitta al 14 ottobre 2022 termine compilazione Rapporto biennale situazione personale maschile e femminile

28 settembre 2022

Nelle more del perfezionamento del Decreto Interministeriale del ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia, che modifica il Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 pubblicato sul sito istituzionale in data 17 maggio 2022 (con avviso in Gazzetta Ufficiale datato 28 maggio 2022), relativo alla **compilazione del Rapporto biennale sulla situazione personale maschile e femminile**, con il quale si prevede una proroga del termine previsto all'art. 5, comma 1, primo periodo di tale DI, **si comunica che il medesimo sarà differito al 14 ottobre 2022**, a seguito di segnalazioni che riportano difficoltà nella compilazione del Rapporto, dovute a rallentamenti sul sistema, generati dal grande flusso di aziende che negli ultimi giorni sta definendo l'adempimento.»