

## NOTIZIARIO N. 11 - 18 MARZO 2022

### EVENTI

18 MARZO	PERCORSI DI FORMAZIONE PERMANENTE PER PERSONE IN CERCA DI LAVORO E INATTIVE.	  	pag. 3
5 MAGGIO	PROGETTAZIONE BIM ARCHITETTONICA.	  	pag. 4
16 MAGGIO	STAGE FORMATIVI GRATUITI IN AZIENDA. TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC.	  	pag. 5

### AFFARI GENERALI

- ◆ Disposizioni urgenti sul superamento delle misure di contrasto alla diffusione della pandemia, conseguente alla cessazione dello stato di emergenza (possibile l'accesso ai luoghi di lavoro con il green pass base per tutti, compresi gli over 50, da aprile 2022): comunicato stampa del governo. pag. 6

### AMBIENTE E SICUREZZA

-  MUD 2022 riferito ai rifiuti gestiti nel 2021: scadenza fissata al 21 maggio 2022. pag. 8
- ◆ Etichettatura ambientale degli imballaggi: nuova proroga al 31 dicembre 2022. pag. 9

### FINANZA AGEVOLATA

-  Accesso agli strumenti di finanza agevolata: servizio di consulenza in collaborazione con Corporate Studio [check-up gratuito!](#) pag. 10
- ◆ Bando ISI INAIL 2021: pubblicata la tabella temporale. pag. 11

### FISCALE

-  Decreto "Milleproroghe": le novità dopo la conversione in legge. pag. 12

### FORMAZIONE

sviluppo pmi

Fondimpresa  
Il valore della formazione

-  Fondimpresa Avviso 1/2022: progetti di Formazione e Consulenza a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica nelle imprese aderenti. pag. 17
-  Fondimpresa Avviso 1/2022: Innovazione e Servitizzazione. Nuove tecnologie digitali per la creazione di valore. Progetto per l'innovazione delle aziende del terziario e servizi alle imprese. pag. 18

### SINDACALE E PREVIDENZIALE

- ◆ Lavoratori fragili: aggiornamenti e istruzioni INPS sulla tutela previdenziale. pag. 25
- ◆ Genitori con figli gravemente disabili o con bisogni educativi speciali: diritto al lavoro agile, fino al 31 marzo 2022. pag. 27
- ◆ «Decreto Flussi 2021»: prorogato al 30 settembre 2022 il termine di presentazione delle istanze: 1) per l'ingresso di lavoratori formati all'estero; 2) di conversione dei permessi di soggiorno. pag. 28
- ◆ TFR indice di rivalutazione di febbraio 2022. pag. 33

**Percorsi di formazione permanente per persone in cerca di lavoro e inattive**  
Operazione Rif. P.A. 2019-13403/RER. Attività approvata dalla Regione Emilia-Romagna con D.G.R. N. 189/2020 del 16/03/2020 cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna.

**IL PERCORSO E' GRATUITO INTERAMENTE FINANZIATO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA E DAL FONDO SOCIALE EUROPEO**

IL PC PER LA GRAFICA, IL DISEGNO, IL FOTORITOCICO (AUTOCAD)  
32 ORE

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE SERVONO IN  
AZIENDA  
16 ORE

IL COLLOQUIO DI LAVORO  
8 ORE

CONVERSARE IN LINGUA INGLESE  
16 ORE

**REQUISITI DI ACCESSO:**

persone **non** occupate,  
residenti o domiciliate in Regione  
Emilia Romagna  
che non possiedono un diploma di  
scuola media superiore o  
professionale e/o hanno più di 50  
anni di età (diplomati e non)

**ATTESTATO RILASCIATO:**  
attestato di frequenza

**INFO e ISCRIZIONI:**

Sviluppo PMI Srl, Ravenna

0544 280 280

Dott.ssa Annalisa Bocchetti  
[formazione@sviluppopmi.com](mailto:formazione@sviluppopmi.com)

**AVVIO CORSI:** dal 18/03/2022

**I singoli corsi a cui è possibile  
iscriversi si terranno in  
videoconferenza.**

**I PARTNER**





## Progetto 1 PROGETTAZIONE BIM ARCHITETTONICA - BASE

Operazione RIF. P.A. 2021-15652/RER approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. DGR 101/2021 del 25/01/2021 e co-finanziato con risorse del Fondo Sociale Europeo e della Regione Emilia-Romagna.

❖ **Per l'acquisizione di competenze nelle persone che intendono inserirsi o migliorare la propria posizione nel mercato del lavoro correlato alla filiera edilizia e costruzioni con particolare riferimento alla progettazione integrata BIM.**

### CONTENUTI:

- La digitalizzazione dei processi di progettazione e gestione dell'intervento un driver chiave dell'innovazione;
- La metodologia del Building Information Modelling (BIM): ottimizzazione della pianificazione degli interventi di costruzione (se applicato ai nuovi edifici), recupero e restauro (se applicato al patrimonio esistente) e gestione dell'edificio stesso;
- Il disegno tecnico attraverso la modellazione BIM architettonica ed estrazione di disegni tecnici e dettagli costruttivi
- Caratteristiche, tipologia gestione e integrazione delle librerie BIM

**REQUISITI FORMALI:** Potranno accedere al corso persone che, indipendentemente dalla condizione nel mercato del lavoro:

- abbiano assolto l'obbligo d'istruzione e il diritto - dovere all'istruzione e formazione;
- risultino residenti /domiciliate in Regione Emilia-Romagna in data antecedente all'iscrizione al percorso formativo.

**REQUISITI SOSTANZIALI:** Saranno richieste in ingresso conoscenze e competenze di base di informatica e disegno tecnico che verranno verificate attraverso un test.

### DURATA:

64 ore

Inizio dal 05/05/2022 il  
lunedì e mercoledì  
orario 18 - 21

### COSTO:

La partecipazione al corso è gratuita in quanto il percorso è co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo PO 2014-2020 Regione Emilia-Romagna.

### PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI:

Referente:

Tiziana Coppi Pieri

E-Mail:

[tcoppi pieri@sviluppopmi.com](mailto:tcoppi pieri@sviluppopmi.com)

### ATTESTAZIONE:

Al termine del percorso



## STAGE FORMATIVI GRATUITI IN AZIENDA

### TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC

*Operazione Rif. P.A. 2020-15938/RER progetto 1 approvato con DGR n. 1263 del 02/08/2022 dalla Regione Emilia Romagna e co-finanziata da Fondo Sociale Europeo.*

Segnaliamo alle Aziende interessate che sono in fase di organizzazione gli **stage** previsti nell'ambito del percorso formativo "**TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE SPECIALIZZATO IN MANUTENZIONE E PROGRAMMAZIONE PLC**", organizzato da Sviluppo PMI.

Il profilo fa riferimento alle competenze richieste dal settore meccanico, elettrico, elettronico ed informatico. Il tecnico può intervenire sia in fase di progettazione che di gestione diretta di macchine ed impianti automatizzati, verificare le conformità del prodotto rispetto agli standard attesi e gestire infine eventuali anomalie tramite correttivi sia della progettazione sia nella produzione.

**Lo stage, completamente gratuito per l'azienda ospitante, può essere attivato dal 16/05/2022 per una durata complessiva di 240 ore.**

Verrà data priorità alle aziende che per contenuti e mansioni sono più attinenti al profilo professionale e ne valuteranno l'inserimento in seguito allo stage.

Le Aziende interessate potranno visionare i curricula dei frequentanti, ricevere informazioni circa l'articolazione didattica del percorso ed ogni altro chiarimento rivolgendosi alla referente del progetto (Tiziana Coppi Pieri [tcoppipieri@sviluppopmi.com](mailto:tcoppipieri@sviluppopmi.com) e Annalisa Bocchetti [formazione@sviluppopmi.com](mailto:formazione@sviluppopmi.com) - Tel. 0444 280280) entro il 25 marzo 2022.

**DISPOSIZIONI URGENTI SUL SUPERAMENTO DELLE MISURE DI CONTRASTO ALLA DIFFUSIONE DELLA PANDEMIA, CONSEGUENTE ALLA CESSAZIONE DELLO STATO DI EMERGENZA (POSSIBILE L'ACCESSO AI LUOGHI DI LAVORO CON IL GREEN PASS BASE PER TUTTI, COMPRESI GLI OVER 50, DA APRILE 2022): COMUNICATO STAMPA DEL GOVERNO**

Il Consiglio dei Ministri ha approvato un decreto-legge, non ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale alla data di chiusura di questo notiziario, che introduce disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza, prevista per il 31 marzo 2022.

Il provvedimento - secondo quanto diramato nel comunicato stampa del CdM del 17 marzo scorso - «stabilisce:

- a. **obbligo di mascherine:** viene reiterato fino al 30 aprile l'obbligo di mascherine ffp2 negli ambienti al chiuso quali i mezzi di trasporto e i luoghi dove si tengono spettacoli aperti al pubblico. Nei luoghi di lavoro sarà invece sufficiente indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie;
- b. **fine del sistema delle zone colorate;**
- c. **capienze impianti sportivi:** ritorno al 100% all'aperto e al chiuso **dal 1° aprile;**
- d. **protocolli e linee guida:** verranno adottati eventuali protocolli e linee guida con ordinanza del Ministro della salute.

Il 31 marzo cesserà lo stato di emergenza Covid-19.

Il percorso per il graduale ritorno all'ordinario prevede alcuni step

- fine del sistema delle zone colorate
- graduale superamento del green pass
- eliminazione delle quarantene precauzionali

### **Accesso al luogo di lavoro**

Dal 1° aprile sarà possibile per tutti, compresi gli over 50, accedere ai luoghi di lavoro con il Green Pass Base per il quale dal 1° maggio è eliminato l'obbligo.

**Fino al 31 dicembre 2022** resta l'obbligo vaccinale con la sospensione dal lavoro per gli esercenti le professioni sanitarie e i lavoratori negli ospedali e nelle RSA; fino alla stessa data rimane il green pass per visitatori in RSA, hospice e reparti di degenza degli ospedali (oggi 2Gplus).

### **Scuola**

Per quanto riguarda la scuola il decreto prevede nuove misure in merito alla gestione dei casi di positività:

#### *Scuole dell'infanzia - Servizi educativi per l'infanzia*

In presenza di almeno quattro casi tra gli alunni nella stessa sezione/gruppo classe, le attività proseguono in presenza e docenti, educatori e bambini che abbiano superato i sei anni utilizzano le mascherine FFP2 per dieci giorni dall'ultimo contatto con un soggetto positivo. In caso di comparsa di sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo all'ultimo contatto, va effettuato un test antigenico rapido o molecolare o un test antigenico autosomministrato. In quest'ultimo caso l'esito negativo del test è attestato con autocertificazione.

#### *Scuole primaria, secondaria di primo grado, secondaria di secondo grado e sistema di istruzione e formazione professionale*

In presenza di almeno quattro casi di positività tra gli alunni, le attività proseguono in presenza e per i docenti e per gli alunni che abbiano superato i sei anni di età è previsto l'utilizzo delle mascherine FFP2 per dieci giorni dall'ultimo contatto con un soggetto positivo. In caso di comparsa di sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo all'ultimo contatto, va effettuato un test antigenico rapido o molecolare o un test antigenico autosomministrato. In quest'ultimo caso l'esito negativo del test è attestato con autocertificazione.

#### *L'isolamento*

Gli alunni delle scuole primarie, secondarie di primo grado, secondarie di secondo grado e del sistema di istruzione e formazione professionale, in isolamento per infezione da Covid, possono seguire l'attività scolastica nella modalità di didattica digitale integrata accompagnata da specifica certificazione medica che attesti le condizioni di salute dell'alunno. La riammissione in classe è subordinata alla sola dimostrazione di aver effettuato un test antigenico rapido o molecolare con esito negativo.

#### *Personale Covid*

Il personale per l'emergenza viene prorogato fino alla fine delle lezioni e comunque non oltre il 15 giugno 2022. Per la proroga sono disponibili ulteriori 204 milioni, oltre le somme già stanziare.

### **Strutture dell'emergenza**

Il decreto inoltre stabilisce

- **Capo della Protezione civile:** cessazione dei poteri emergenziali e attribuzione di poteri per gestire il rientro alla normalità
- **Commisario straordinario per l'attuazione e il coordinamento delle misure di contenimento e contrasto dell'emergenza epidemiologica COVID-19:** è istituita un'Unità per il completamento della campagna vaccinale e per l'adozione di altre misure di contrasto alla pandemia, che si coordinerà con il ministero della Salute. Dal 1° gennaio 2023 il ministero della Salute subentra nelle funzioni».

**MUD 2022 RIFERITO AI RIFIUTI GESTITI NEL 2021  
SCADENZA FISSATA AL 21 MAGGIO 2022**

E' stato pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 16 del 21 gennaio 2022 - Supplemento Ordinario n. 4 il D.P.C.M. del 17 dicembre 2021 **"Approvazione del Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD) per l'anno 2022"**.

Ricordiamo che, in base all'articolo 6 comma 2-bis della Legge 25 gennaio 1994 n. 70, il termine per la presentazione del modello è stabilito in centoventi giorni a decorrere dalla data di pubblicazione e **quindi per la dichiarazione 2022 la scadenza è fissata al 21 maggio p.v.**

Il Modello Unico di Dichiarazione ambientale per l'anno corrente rimane articolato in 6 comunicazioni (rifiuti, veicoli fuori uso, imballaggi, RAEE, rifiuti urbani, produttori AEE) che devono essere presentate dai soggetti tenuti all'adempimento:

- produttori iniziali di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi
- gestori di impianti di smaltimento/recupero
- trasportatori conto terzi
- commercianti e gli intermediari di rifiuti pericolosi e non pericolosi (senza detenzione)
- Comuni o loro Unioni e/o Consorzi e Comunità Montane, il Conai e i Consorzi di filiera e i soggetti che effettuano attività di trattamento veicoli fuori uso e dei relativi componenti e materiali (autodemolitori)
- produttori di AEE e sistemi collettivi di finanziamento (Consorzi RAEE) che dovranno effettuare la comunicazione annuale dell'immesso attraverso il sito del registro [www.registroaee.it](http://www.registroaee.it)

Non sono invece tenuti alla presentazione del MUD i produttori iniziali di rifiuti non pericolosi da attività artigianali/industriali fino a 10 dipendenti, i trasportatori in conto proprio di rifiuti non pericolosi, i produttori iniziali di rifiuti non pericolosi da attività di commercio e servizi.

**Come ogni anno, l'Associazione si rende disponibile a fornire il servizio di compilazione ed inoltre della domanda: le imprese che intendono avvalersi del servizio per la presentazione del MUD dovranno inviare la documentazione necessaria entro il 15 aprile 2022 rivolgendosi all'Area Tecnica dell'Associazione (a disposizione anche per eventuali informazioni) a:**

**Rita Di Luciano**



0544/280211



[diluciano@confimromagna.it](mailto:diluciano@confimromagna.it)

**ETICHETTATURA AMBIENTALE DEGLI IMBALLAGGI  
NUOVA PROROGA AL 31 DICEMBRE 2022**

Il 28 febbraio 2022 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 25 febbraio 2022 n. 15 di conversione del Decreto Legge 30 dicembre 2021 n. 228 (cd. Milleproroghe).

**L'art. 11 del provvedimento prevede la sospensione dell'obbligo di etichettatura fino al 31 dicembre 2022, nonché la possibilità di commercializzare le scorte dei prodotti già immessi in commercio o etichettati entro il 1° gennaio 2023.**

È stato, inoltre, previsto il termine di 90 giorni dall'entrata in vigore del decreto legge entro il quale il Ministero della Transizione Ecologica adotterà le linee guida tecniche per l'etichettatura ambientale mediante un decreto di natura non regolamentare.

**Dott. Federico Marangoni**

 0544/280214 (diretto)

 347/0972662

 [marangoni@confimioromagna.it](mailto:marangoni@confimioromagna.it)

**ACCESSO AGLI STRUMENTI DI FINANZA AGEVOLATA:  
SERVIZIO DI CONSULENZA IN COLLABORAZIONE CON CORPORATE STUDIO  
[CHECK-UP GRATUITO!](#)**

**Confimi Romagna**, grazie all'ormai consolidata collaborazione con la società **CORPORATE STUDIO**, offre un **servizio di consulenza in materia di finanza agevolata** con l'obiettivo di consentire alle imprese associate di **cogliere le opportunità offerte dalle norme di incentivazione nazionali, regionali e provinciali**.

- Credito d'imposta per investimenti in beni strumentali
- Credito d'imposta per ricerca, sviluppo innovazione e design
- Credito d'imposta per la formazione 4.0
- Credito d'imposta per investimenti pubblicitari 2022
- Credito d'imposta per materiali di recupero (prodotti e imballaggi) 2019 e 2020
- Patent - Box
- Nuova Sabatini
- Fondo per l'imprenditoria femminile
- Bando ISI INAIL 2021
- **Simest: finanziamenti e contributi a fondo perduto per transizione digitale, e-commerce, fiere e internazionalizzazione delle PMI**
- **Bandi "negoziali": Accordi per l'Innovazione e Contratti di Sviluppo**
- **Fondo Energia della Regione Emilia-Romagna**

Il servizio si svolge con le seguenti modalità:

- analisi preliminare dei fabbisogni aziendali e dei progetti di sviluppo e di investimento
- individuazione delle opportunità di agevolazione previste dalle normative vigenti
- formulazione e presentazione della domanda di finanziamento e/o di contributo
- monitoraggio dell'iter burocratico della pratica di agevolazione fino all'esito conclusivo
- assistenza per la gestione tecnico-amministrativa della fase di rendicontazione finale

**CONTATTACI PER FISSARE UN INCONTRO:**  
**Corporate Studio realizzerà un check-up gratuito**  
**della tua azienda evidenziando**  
**opportunità e possibili ambiti di intervento**

<b>INFO</b>	<b>Dott.ssa Benedetta Ceccarelli</b>	<b>Dott. Mauro Basurto</b>
	 0544/280216	 0544/280212
	 338/6644525	 335/372511
	 <a href="mailto:ceccarelli@confimioromagna.it">ceccarelli@confimioromagna.it</a>	 <a href="mailto:basurto@confimioromagna.it">basurto@confimioromagna.it</a>

**BANDO ISI INAIL 2021  
PUBBLICATA LA TABELLA TEMPORALE**

Come previsto dall'articolo 11, comma 5, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e dell'articolo 1, commi 862 e ss., della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'INAIL ogni anno mette a disposizione finanziamenti a fondo perduto per la realizzazione di progetti di miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

I destinatari degli incentivi sono le imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di commercio, industria, artigianato e agricoltura e, solo e relativamente a taluni interventi, anche gli enti del terzo settore (CONFIMI ROMAGNA NEWS N. 5 DEL 04/02/2022).

A tal proposito si informa che, relativamente all'anno 2022 (bando ISI 2021), le date relative alle scadenze delle varie fasi previste dalla procedura informatica per la presentazione della domanda, pubblicate sul portale dell'Istituto, sono le seguenti:

Allegato Calendario	Scadenze Isi 2021
Apertura della procedura informatica per la compilazione della domanda	2 maggio 2022
Chiusura della procedura informatica per la compilazione della domanda	16 giugno 2022 entro le ore 18.00
Download codici identificativi	dal 23 giugno 2022
Regole tecniche per l'inoltro della domanda online e data di apertura dello sportello informatico	12 settembre 2022
Pubblicazione elenchi cronologici provvisori	Entro 14 giorni dall'apertura dello sportello informatico
Upload della documentazione (efficace nei confronti degli ammessi agli elenchi pena la decadenza della domanda)	Periodo di apertura della procedura comunicato con la pubblicazione degli elenchi cronologici provvisori
Pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi	Alla data comunicata contestualmente alla pubblicazione degli elenchi cronologici provvisori

**Dott. Federico Marangoni**

 0544/280214

 347/0972662

 marangoni@confimiromagna.it

**Dott. ssa. Benedetta Ceccarelli**

 0544/280216

 338/6644525

 ceccarelli@confimiromagna.it

**Dott. Mauro Basurto**

 0544/280212

 335/372511

 basurto@confimiromagna.it

**DECRETO “MILLEPROROGHE”  
LE NOVITÀ DOPO LA CONVERSIONE IN LEGGE**

Con la conversione del decreto “Milleproroghe” nella Legge n. 15/2022 sono state previste una serie di novità di seguito esaminate che hanno efficacia dall’1.3.2022.

**ARTT. 1, COMMA 28-TER E 3-SEPTIES - PUBBLICITA’ SOVVENZIONI E CONTRIBUTI PUBBLICI**

Le società di capitali devono riportare nella Nota le informazioni relative ai benefici economici pubblici ricevuti nell’esercizio precedente di ammontare complessivo pari o superiore a € 10.000. Le società che redigono il bilancio in forma abbreviata / “micro - imprese”, le società di persone e le ditte individuali, nonché le associazioni / fondazioni / ONLUS e le coop sociali che svolgono attività a favore di stranieri, devono pubblicare le informazioni, entro il 30.6 di ogni anno, sul proprio sito Internet o, in mancanza, sul portale digitale dell’associazione di categoria di appartenenza.

Tale obbligo non sussiste per gli aiuti di Stato / aiuti de minimis contenuti nel Registro nazionale degli aiuti di Stato (RNA).

In sede di conversione del Decreto in esame, i termini originariamente previsti con riguardo alle sanzioni per inosservanza dell’obbligo di pubblicità (**sanzione pari all’1%** di quanto ricevuto, con un minimo di € 2.000 e **sanzione accessoria** dell’adempimento all’obbligo in esame) dopo la sospensione già prevista per il 2021, sono ora posticipati, per l’anno 2021 all’1.7.2022 (in precedenza 1.1.2022), per l’anno 2022 all’1.1.2023.

**ART. 1-QUATER - “BONUS PSICOLOGO”**

Tenuto conto dell’aumento delle condizioni di depressione, ansia, stress e fragilità psicologica causato dall’emergenza COVID-19, è stato introdotto un **contributo** (nel limite di spesa di € 10 milioni per il 2022), nella **misura massima di € 600 per persona** e parametrato al valore ISEE, per sostenere le spese relative a sessioni di psicoterapia fruibili presso specialisti privati regolarmente iscritti nell’elenco degli psicoterapeuti nell’ambito dell’Albo degli psicologici. Il contributo non spetta ai soggetti con ISEE superiore a € 50.000.

Le modalità di presentazione della domanda per accedere al contributo / entità dello stesso / requisiti (anche reddituali) per la fruizione del beneficio sono demandati ad un apposito Decreto del Ministero della Salute di concerto con il MEF.

**ART. 2-TER - RATEAZIONE SOMME ISCRITTE A RUOLO**

È previsto che i **carichi contenuti nei piani di dilazione** per i quali, anteriormente alla data di inizio della sospensione di cui all’art. 68, commi 1 e 2-bis, DL n. 18/2020 (8.3.2020 / 21.2.2020 per i soggetti con domicilio fiscale / sede legale o operativa alla stessa data nei Comuni della c.d. “zona rossa” di prima istituzione), è intervenuta la decadenza dal beneficio, possono essere **nuovamente oggetto di dilazione qualora l’apposita domanda sia presentata dall’1.2.2022 al 30.4.2022**, senza obbligo di versare le rate scadute alla data della relativa presentazione.

### **ART. 3, COMMA 1 - ASSEMBLEE APPROVAZIONE BILANCIO "A DISTANZA"**

È confermata la proroga **fino alle assemblee tenute entro il 31.7.2022** (in precedenza, 31.7.2021) delle disposizioni ex art. 106, comma 7, DL n. 18/2020, c.d. "Decreto Cura Italia". In particolare, anche in deroga alle diverse disposizioni statutarie:

- il **voto può essere espresso per via elettronica o per corrispondenza**;
- **l'assemblea può svolgersi**, anche esclusivamente, **mediante mezzi di telecomunicazione** che garantiscano l'identificazione dei partecipanti, la loro partecipazione e l'esercizio del diritto di voto, senza necessità che il presidente / segretario o il Notaio si trovino nel medesimo luogo;
- le srl possono consentire che **l'espressione del voto** dei soci avvenga mediante **consultazione scritta / consenso espresso per iscritto**.

**Non è stata disposta alcuna proroga al termine di approvazione del bilancio 2021 che resta confermata al 30.4.2022** (120 giorni dalla chiusura dell'esercizio).

### **ART. 3, COMMA 1-TER - RIDUZIONE CAPITALE SOCIALE PER PERDITE**

È stata estesa alle **perdite dell'esercizio in corso al 31.12.2021** (in precedenza, 31.12.2020) la previsione di cui all'art. 6, comma 1, DL n. 23/2020, c.d. "Decreto Liquidità, in base al quale alle predette perdite **non sono applicabili le seguenti disposizioni** in materia di perdita del capitale sociale e riduzione dello stesso al di sotto del minimo legale:

- artt. 2446, comma 2 e 2482-bis, comma 4, C.c. che disciplinano i comportamenti da tenere nel caso in cui entro l'esercizio successivo la perdita non risulta diminuita a meno di 1/3;
- artt. 2447 e 2482-ter, C.c. che disciplinano i comportamenti da tenere in presenza di una perdita di oltre 1/3 del capitale con riduzione dello stesso al di sotto del minimo legale;
- art. 2482-bis, comma 5, C.c. in base al quale in caso di mancata riduzione del capitale da parte della società, il Tribunale, anche su istanza di qualsiasi interessato, provvede con Decreto soggetto a reclamo, da iscrivere nel Registro delle Imprese a cura degli amministratori;
- art. 2482-bis, comma 6, C.c. in base al quale è applicabile, in quanto compatibile, il comma 3 dell'art. 2446 e pertanto, qualora le azioni emesse siano senza valore nominale, è possibile prevedere che la riduzione del capitale sia deliberata dal Consiglio di amministrazione;
- art. 2484, comma 1, n. 4, C.c. in base al quale le spa / sapa / srl si sciolgono per la riduzione del capitale al di sotto del minimo legale;
- art. 2545-duodecies, C.c. che disciplina le cause di scioglimento delle società cooperative.

### **ART. 3, COMMA 5-SEPTIES - SOSPENSIONE TERMINI AGEVOLAZIONE "PRIMA CASA"**

È stato **prorogato al 31.3.2022 il termine finale di sospensione** della decorrenza dei termini collegati con le agevolazioni "prima casa".

Di conseguenza sono sospesi, per il periodo **23.2.2020 - 31.3.2022**, i termini di:

- **18 mesi** (a decorrere dall'acquisto dell'immobile) entro i quali l'acquirente della "prima casa" deve trasferire la propria residenza nel Comune di ubicazione dell'immobile acquistato;
- **1 anno** (a decorrere dalla cessione dell'immobile) entro cui il contribuente, che ha ceduto la propria "prima casa" acquistata con le agevolazioni in esame, deve acquistare un altro immobile da destinare ad abitazione principale, per non decadere dalle stesse (in caso di cessioni avvenute entro 5 anni dall'acquisto);

- **1 anno** (a decorrere dall'acquisto della nuova "prima casa" con le relative agevolazioni) entro cui il contribuente deve cedere l'abitazione già posseduta, per non decadere dalle predette agevolazioni.

Tale sospensione riguarda **anche il termine di 1 anno** per il riconoscimento del credito d'imposta a favore del contribuente che ha ceduto l'abitazione acquistata con le agevolazioni "prima casa" ed ha acquistato un altro immobile "prima casa".

### **ART. 3, COMMA 5-SEPTIES - SOSPENSIONE AMMORTAMENTI**

È stata riproposta la possibilità di **sospendere** (in tutto o in parte) l'imputazione contabile degli **ammortamenti** delle immobilizzazioni materiali e immateriali **anche per il bilancio d'esercizio 2021 a prescindere dal "comportamento" tenuto nel bilancio 2020.**

Tale proroga, già prevista Finanziaria 2022 soltanto se nel bilancio d'esercizio 2020 non era stato effettuato *"il 100 per cento dell'ammortamento annuo del costo delle immobilizzazioni materiali e immateriali"*, è ora **estesa a tutti i soggetti** e pertanto opera nei confronti sia di coloro che hanno usufruito al 100% della sospensione dell'ammortamento 2020, sia di coloro che hanno effettuato, anche parzialmente, l'ammortamento 2020.

### **ART. 3, COMMA 6-SEPTIES - LIMITE PAGAMENTI IN CONTANTE**

Come già riportato nel Notiziario CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 10/2022, è stato disposto lo slittamento **dall'1.1.2022 all'1.1.2023 della riduzione da € 2.000 a € 1.000 della soglia** per i trasferimenti di denaro contante / titoli al portatore.

### **ART. 3-BIS - NOTE DI VARIAZIONE E PROCEDURE CONCORSUALI**

È stato specificato che sono **applicabili alle procedure concorsuali avviate dal 26.5.2021 compreso** (la norma originaria disponeva "successivamente" al 26.5.2021) le nuove disposizioni di cui all'art. 18, DL n. 73/2021, c.d. "Decreto Sostegni-bis" relative all'emissione della nota di credito, in caso di mancato incasso del corrispettivo, a partire dalla data in cui l'acquirente / committente è assoggettato alla procedura (si richiama la nostra circolare n. 5 del 28.01.2022).

### **ART. 3-QUATER- CREDITO DI IMPOSTA INVESTIMENTI IN BENI STRUMENTALI**

È stato **prorogato al 31.12.2022** il termine entro il quale è possibile effettuare gli investimenti in beni strumentali "generici" e "Industria 4.0" di cui alla Tabella A, Legge n. 232/2016 (Finanziaria 2017), in presenza dell'**ordine accettato dal fornitore e del versamento dell'acconto almeno pari al 20% entro il 31.12.2021**, al fine di usufruire del credito d'imposta rispettivamente della misura del 10% e del 50% previsto dalla Finanziaria 2021.

### **Art. 3-sexies - DETRAZIONE SPESE PER ATTESTAZIONI / ASSEVERAZIONI / VISTO DI CONFORMITÀ**

Con il c.d. "Decreto Controlli antifrodi", il Legislatore ha previsto, **a decorrere dal 12.11.2020, l'estensione dell'obbligo di visto di conformità e di asseverazione della congruità delle spese** per poter usufruire della detrazione del 110% (con alcune eccezioni), nonché per poter esercitare

l'opzione per lo sconto in fattura / cessione del credito corrispondente alla detrazione spettante (sia nella misura del 110% che nelle misure ordinariamente previste) per le spese relative agli interventi edilizi / di risparmio energetico.

Nell'ambito della Finanziaria 2022, il citato Decreto è stato abrogato, facendo salvi gli effetti che si erano prodotti e i rapporti giuridici sorti sulla base dello stesso, e le relative disposizioni sono state trasfuse nella Finanziaria 2022 con alcune modifiche (nostra circolare n. 2 dell'11.01.2022). In tale contesto, infatti, con l'art. 1, comma 29 è stato inserito il nuovo comma 1-ter all'art. 121, DL n. 34/2020 ai sensi del quale, **a decorrere dall'1.1.2022:**

**“rientrano tra le spese detraibili per gli interventi di cui al comma 2 anche quelle sostenute per il rilascio del visto di conformità, delle attestazioni e delle asseverazioni di cui al presente comma, sulla base dell'aliquota prevista dalle singole detrazioni fiscali spettanti in relazione ai predetti interventi. Le disposizioni di cui al presente comma non si applicano alle opere già classificate come attività di edilizia libera ai sensi dell'articolo 6 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia edilizia, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380, del decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti 2 marzo 2018 ... o della normativa regionale, e agli interventi di importo complessivo non superiore a 10.000 euro, eseguiti sulle singole unità immobiliari o sulle parti comuni dell'edificio, fatta eccezione per gli interventi di cui all'articolo 1, comma 219, della legge 27 dicembre 2019, n. 160”.**

Ciò ha comportato che:

- per il periodo compreso tra il 12.11 e il 31.12.2021 vigevano i nuovi obblighi ma le relative spese non erano espressamente comprese tra quelle detraibili. Sul punto l'Agenzia delle Entrate ne aveva riconosciuto in via interpretativa, la detraibilità;
- a decorrere dall'1.1.2022 per i lavori rientranti nella c.d. “edilizia libera” nonché quelli di importo complessivo non superiore a € 10.000, esclusi quelli rientranti nel c.d. “bonus facciate”, non devono essere assolti i nuovi obblighi di attestazione / apposizione del visto di conformità, richiesti invece per i medesimi lavori nel periodo compreso tra il 12.11 e il 31.12.2021.

Ora, in sede di conversione, il Legislatore ha stabilito che **“le disposizioni di cui all'articolo 121, comma 1-ter, lettera b), del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 ... si applicano anche per le spese sostenute dal 12 novembre 2021 al 31 dicembre 2021”.**

Pertanto:

- anche per le **spese di asseverazione** della congruità delle spese e di **apposizione del visto di conformità sostenute tra il 12.11 e il 31.12.2021 è riconosciuta la detraibilità** nella stessa misura prevista per gli interventi eseguiti;
- anche nel **periodo compreso tra il 12.11 e il 31.12.2021** è applicabile la semplificazione introdotta dalla Finanziaria 2022 che **esclude dai nuovi obblighi** gli interventi di “edilizia libera” e quelli di importo complessivo non superiore a € 10.000, con esclusione degli interventi rientranti nel c.d. “bonus facciate”.

#### **ART. 18-QUATER - CREDITO DI IMPOSTA CUOCHI PROFESSIONISTI**

È stato **prorogato al 31.12.2022 il credito d'imposta** previsto dalla Finanziaria 2021 **riconosciuto ai soggetti esercenti l'attività di cuoco professionista** presso alberghi e ristoranti, sia come lavoratore dipendente sia come lavoratore autonomo in possesso di partita IVA, anche nei casi in cui non siano in possesso del codice ATECO 5.2.2.1.0 “Cuochi in alberghi e ristoranti”.

Si ricorda che il bonus in esame spetta:

- fino al **40% del costo d'acquisto di beni strumentali** durevoli ovvero di **partecipazione a corsi**

- **di aggiornamento professionale**, strettamente funzionali all'esercizio dell'attività; fino ad un massimo di € 6.000.

*A cura Studio Consulenti Associati - Ravenna*

## Fondimpresa – Avviso 1/2022

### Progetti aziendali

vi informiamo che con l'Avviso 1/2022 Fondimpresa finanzia progetti di formazione e consulenza a **sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica nelle imprese** aderenti, rivolti ai lavoratori dipendenti (operai, impiegati, quadri, anche apprendisti).

#### CARATTERISTICHE SALIENTI DEI PROGETTI:

- **Finanziamento massimo per azienda 50.000 euro**
- **Corsi da 8 a 100 ore**
- **Massimo 100 ore di formazione per ciascun lavoratore, in uno o più corsi**
- **Ammesse tutte le modalità formative: aula, affiancamento, training on the job, ...**
- **Tempi di realizzazione: 12 mesi dall'approvazione**
- **Non è ammessa la formazione obbligatoria**
- **Non sono ammesse aziende che abbiano già beneficiato di piani finanziati sull'Avviso 1/2021**

**Apertura dell'Avviso per la presentazione delle domande: 9 MARZO 2022**

#### **RISORSE DISPONIBILI FINO AD ESAURIMENTO**

Sviluppo PMI è a disposizione delle imprese per valutare e approfondire la diagnosi del fabbisogno e per predisporre le pratiche necessarie alla richiesta di finanziamento. Le nostre spettanze sono ricomprese nel finanziamento di Fondimpresa e dunque a costo zero per l'azienda.

<b>PER INFORMAZIONI</b>	Valentina Balzano <a href="mailto:vbalzano@sviluppopmi.com">vbalzano@sviluppopmi.com</a> ;
	Silvia Casali <a href="mailto:scasali@sviluppopmi.com">scasali@sviluppopmi.com</a>
	Monica Morelli <a href="mailto:mmorelli@sviluppopmi.com">mmorelli@sviluppopmi.com</a> ;
	Tel . 0544-280280

Fondimpresa Avviso 1/2022 – Innovazione Digitale e Tecnologica

## **INNOVAZIONE E SERVITIZZAZIONE: NUOVE TECNOLOGIE DIGITALI PER LA CREAZIONE DI VALORE**

*PROGETTO PER L'INNOVAZIONE DELLE AZIENDE DEL TERZIARIO E SERVIZI ALLE IMPRESE*

L'avvento delle tecnologie digitali e dell'E-commerce ha ridisegnato gli scenari del consumo e le abitudini di molte persone. Se fino a pochi anni fa lavorare in un'ambiente diverso da quello aziendale o acquistare una autovettura on-line erano considerati comportamenti improbabili, oggi abbiamo appreso che i vincoli fisici sono sempre meno.

Anche le filiere del terziario e del commercio hanno adeguato i processi gestionali per realizzare prodotti e servizi innovativi, a supporto delle esigenze dei propri clienti, dimostrando una notevole capacità di saper sviluppare nuove soluzioni.

Dal nuovo Mindset Agile e dall'integrazione delle tecnologie digitali sono nati nuovi modelli e strategie di business capaci di ridurre distanze e abilitare nuove competenze, incrementando i profitti dell'impresa. L'Open Innovation e le digital skills sono elementi distintivi di una trasformazione tecnologica e sociale che abbraccia ogni settore e organizzazione.

### **I MODULI FORMATIVI:**

#### **Processi Lean e Mindset Agile, il Design Thinking come approccio all'innovazione - 16 ore**

Possiamo decidere di fare parte di una evoluzione e imparare a comprenderla, oppure subirla. Se restiamo ancorati alle abitudini e nella nostra zona di confort, difficilmente potremo vedere nuove opportunità. Come si vince la resistenza al cambiamento? Generando un beneficio che attiva nuovi bisogni. Il nostro vantaggio competitivo potrebbe nascere dalla necessità di ridurre gli sprechi, abilitare le organizzazioni a diventare agili e a esplorare gli apprendimenti digitali, allo scopo di promuovere nuovi processi e modelli gestionali innovativi.

#### **OBIETTIVI**

L'obiettivo di questo modulo è quello di allenare le persone a vincere la resistenza al cambiamento ed apprendere le tecniche e gli strumenti del Mindset Agile e del miglioramento continuo, per realizzare processi gestionali efficienti e nuovi servizi digitali con un forte approccio all'innovazione. Gli strumenti del Design Thinking sono gli abilitatori delle nuove soluzioni a beneficio dei clienti delle nostre imprese.

#### **CONTENUTI**

- Adattarsi al cambiamento o governare il cambiamento?;
- Il concetto di *valore* per il cliente;
- Innovazioni che creano valore
- Analisi organizzativa;
- Come creare un Mindset Agile;
- Dal modello tradizionale ad una organizzazione Agile?;

- Le tre onde del movimento Agile;
- Business Agility
- Gli errori più comuni nei progetti di trasformazione Agile;
- I principi Lean
- Lotta agli sprechi;
- Lean Digital Office.
- Strumenti e app per rendere più efficienti le organizzazioni aziendali;
- Il Design Thinking come approccio all'Innovazione.

## **Strategie dell'innovazione e tecnologie digitali per la digitalizzazione dei processi gestionali - 16 ore**

L'innovazione è un processo continuo e scalabile, possiamo decidere i tempi di implementazione, disegnare il percorso, definire i segmenti di clientela e le risorse, misurare i vantaggi per le nostre aziende. Ogni settore e organizzazione è attivo o lo sarà nel breve, nel realizzare il proprio modello. Quali sono i partner e gli abilitatori di questo percorso di continuo apprendimento?

La collaborazione con gli ecosistemi digitali e i network tecnologici (Competence Center Digital Innovation Hub, enti di ricerca ecc.) sono alcune delle leve esterne all'azienda di questa nuova era digitale, un campo di test e validazione di molti strumenti ed esperienze a supporto delle nostre imprese e delle loro decisioni future.

### **OBIETTIVI**

In questo modulo analizzeremo i modelli di Open Innovation più diffusi nelle imprese dei settori che erogano servizi, per focalizzarci sulle competenze core necessarie a definire i migliori driver tecnologici utili a raggiungere l'obiettivo atteso. Apprenderemo attraverso i casi studio e l'analisi dei processi aziendali dei partecipanti, come individuare le opportunità e i criteri di scelta più idonei alle nostre organizzazioni e processi gestionali.

### **CONTENUTI**

- Strategie e modelli dell'innovazione;
- L'innovazione digitale e i suoi pilastri;
- I vantaggi di creare un processo di Open Innovation nelle imprese;
- Trend innovativi e casi studio nel settore dei servizi;
- Tecnologie e modelli organizzativi per favorire l'innovazione digitale
- Big Data;
- IoT;
- l'intelligenza artificiale;
- Realtà virtuale, aumentata, mixata, Digital Twin;
- Le tecnologie che creano valore nello sviluppo delle competenze;

- Blockchain: che cos'è e come funziona;
- Digitalizzazione dei processi.

## **Garantire la Cybersecurity, sviluppare la cultura digitale, ri-disegnare la strategia di business e la roadmap digitale dei nuovi servizi. - 18 ore**

La trasformazione digitale non coinvolge solo i prodotti e i processi produttivi, ma in particolare il mondo dei servizi, a partire dalla PA, alimentare, logistica distributiva, servitizzazione, ecc.

Siamo costantemente interconnessi a sistemi che dialogano tra loro, e per questo molto esposti agli attacchi informatici. Il ruolo degli utenti nella trasformazione digitale sta cambiando, così come le competenze necessarie a governare le scelte strategiche e disegnare le nuove soluzioni per il cliente sono evolute. Dalla revisione dei modelli di business attuali possiamo individuare i canali di vendita e gli strumenti necessari a migliorare i nostri business.

### **OBIETTIVI**

In questo modulo ci focalizzeremo sulla necessità di sviluppare una cultura digitale, e i modelli di sicurezza informatica da adottare per evitare la perdita dei dati e garantire la continuità del Business. Vedremo inoltre come cambia il ruolo degli and user nella trasformazione digitale, e il processo di valutazione delle competenze per lo sviluppo organizzativo. Approfondiremo le attuali strategie di business, la raccolta dei dati, i driver di scelta del modello di business e le strategie di vendita, per definire la roadmap digitale dei nuovi servizi.

### **CONTENUTI**

- Come analizzare i rischi interconnessi alle tecnologie digitali;
- Assicurare la continuità del business partendo dalla Cybersecurity;
- Modelli organizzativi per la sicurezza delle informazioni;
- Come cambia il ruolo delle persone nell'era digitale;
- Digital Assessment della maturità tecnologica aziendale, analisi gap e piani di azione;
- Modelli di business;
- Dal Business Model all'Operating Model Canvas;
- Strumenti di sviluppo delle strategie di nuovi servizi;
- Business Intelligence e Analytics;
- Da Big data a Small data;
- Social Media e Content Strategy;
- E-commerce;
- Digital Transformation Roadmap.

Per info e iscrizioni:

**SVILUPPO PMI SRL** – Via Maestri del Lavoro 42/F Ravenna; Piazzale Giolitti 11 Forlì

*Silvia Casali*

[scasali@sviluppopmi.com](mailto:scasali@sviluppopmi.com)

3402512479

**INNOVAZIONE E SERVITIZZAZIONE:  
NUOVE TECNOLOGIE DIGITALI PER LA CREAZIONE DI VALORE**

*PROGETTO PER L'INNOVAZIONE DELLE AZIENDE DEL TERZIARIO E SERVIZI ALLE IMPRESE*

**SCHEDA DI ADESIONE**

**TERMINE ADESIONI: giovedì 10 Marzo 2022**

*I posti sono limitati e verranno riservati in ordine cronologico*

**[scasali@sviluppopmi.com](mailto:scasali@sviluppopmi.com) – 3402512479**

**Periodo di realizzazione indicativo: Luglio 2022 – Aprile 2023**

<b>REFERENTE AZIENDALE DA CONTATTARE</b>	
Nome e Cognome	
Tel	
Mail	

<b>DATI DELL'AZIENDA</b>			
Denominazione			
Matricola INPS		Anno di costituzione	
Codice Fiscale		Partita IVA	
Natura Giuridica		Codice Ateco (specificare 2002 o 2007)	
Attività prevalente			
Contratto CCNL applicato			
Firmatari del CCNL applicato			
<b>Indirizzo sede legale</b>			
Via		Cap	
Comune		Provincia	
Tel.		PEC	
<b>Indirizzo sede operativa (se diversa da quella legale)</b>			
Via		Cap	

Comune		Provincia	
Tel.		PEC	

**Dimensioni aziendali (secondo definizione Unione Europea)**

Micro (M) <input type="checkbox"/>	Piccola (PI) <input type="checkbox"/>	Media (MI) <input type="checkbox"/>	Grande (G) <input type="checkbox"/>
------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------

<b>Multi localizzata**</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
----------------------------	---

\*\*Nel caso in cui fosse multi localizzata, compilare il medesimo file per le differenti sedi

**Tipologia**

Collegata <input type="checkbox"/>	Controllata <input type="checkbox"/>	Indipendente <input type="checkbox"/>	Altro <input type="checkbox"/>
------------------------------------	--------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------

(Il regolamento *de minimis* in vigore per il settennato 2014 - 2020 è sostanzialmente identico a quello rimasto in vigore per il periodo 2007 - 2013, salvo un'importante novità da tenere presente per le imprese appartenenti a un gruppo aziendale.

La Commissione Europea ha infatti introdotto e specificato il concetto di "impresa unica": nel calcolo del plafond *de minimis* deve essere presa in considerazione sia l'azienda che ha richiesto l'agevolazione che l'insieme delle imprese collegate a questa. La nuova norma richiama da vicino il principio e il metodo utilizzato per il calcolo della dimensione di piccola e media impresa. Nello specifico si intende per impresa unica l'insieme delle imprese fra le quali esiste almeno una delle relazioni di collegamento seguenti, da verificare sia a monte che a valle dell'impresa richiedente l'incentivo:

- a) un'impresa detiene la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di un'altra impresa;
- b) un'impresa ha il diritto di nominare o revocare la maggioranza dei membri del consiglio di amministrazione, direzione o sorveglianza di un'altra impresa;
- c) un'impresa ha il diritto di esercitare un'influenza dominante su un'altra impresa in virtù di un contratto concluso con quest'ultima o in virtù di una clausola dello statuto di quest'ultima;
- d) un'impresa azionista o socia di un'altra impresa controlla da sola, in virtù di un accordo stipulato con altri azionisti o soci dell'altra impresa, la maggioranza dei diritti di voto degli azionisti o soci di quest'ultima.

Resta confermato l'importo complessivo degli *aiuti de minimis* concedibili dalle pubbliche amministrazioni in capo alla singola impresa, se indipendente, o al gruppo di imprese collegate tra loro: 200.000 euro nell'arco di tre esercizi finanziari. Per le imprese con esercizio finanziario corrispondente all'anno solare gli anni da prendere in considerazione per la verifica delle agevolazioni in *de minimis* sono quindi: 2016, 2017, e 2018.

Il concetto di "impresa unica" riguarda solo la **dimensione nazionale** del gruppo.

Infine grazie al nuovo regolamento anche le imprese in crisi potranno accedere agli aiuti erogati in regime *de minimis*, fattispecie vietata in passato.)

**Composizione del personale (inserire il numero di dipendenti corrispondente ad ogni cella):**

	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti
Uomini				
Donne				
Totale				

**Rappresentanze sindacali in azienda (RSU o RSA)?**

SI <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>
-----------------------------	-----------------------------

**Breve descrizione e storia dell'azienda. Descrizione delle attività produttive e/o commerciali prevalenti (minimo 5 righe):**

--


DATI LEGALE RAPPRESENTANTE			
Nome			
Cognome			
Data di nascita (gg/mm/aaaa)		Provincia di nascita	
Comune di nascita			
Codice fiscale			
Telefono / Cellulare			
Email			

ADESIONE A FONDIMPRESA	
ADERENTE A FONDIMPRESA?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Ha già ottenuto contributi da Fondimpresa?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Ha partecipato all'Avviso 1/2021 di Fondimpresa?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
Password di accesso all'area riservata di Fondimpresa	Login.....Password..... <input type="checkbox"/> Non ne sono in possesso
Possesso di firma digitale in corso di validità	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No

**PARTECIPAZIONE AL PIANO SERVITIZZAZIONE – 50 ore complessive**

Indicare il numero dei partecipanti a ciascun modulo (minimo 3/4)

Indicare se il docente è già individuato dall'azienda tra i suoi consulenti

<b>Processi Lean e Mindset Agile, il Design Thinking come approccio all'innovazione - 16 ore</b>	n. partecipanti (operai, impiegati, quadri) _____ Docente/consulente già individuato <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Strategie dell'innovazione e tecnologie digitali per la digitalizzazione dei processi gestionali - 16 ore</b>	n. partecipanti (operai, impiegati, quadri) _____ Docente/consulente già individuato <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Garantire la Cybersecurity, sviluppare la cultura digitale, ri-disegnare la strategia di business e la roadmap digitale dei nuovi servizi - 18 ore</b>	n. partecipanti (operai, impiegati, quadri) _____ Docente/consulente già individuato <input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No

 Autorizzo il trattamento dei dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

<b>LAVORATORI FRAGILI</b> <b>AGGIORNAMENTI E ISTRUZIONI INPS SULLA TUTELA PREVIDENZIALE</b>
--

Come già illustrato nel messaggio INPS n. 679/2022 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 6/2022, pag. 78), in merito al riconoscimento della tutela previdenziale per i lavoratori c.d. **fragili** <sup>[\*]</sup>, l'art. 17 del d.l. 24/12/2021 n. 221, ha:

- 1) (al comma 1) previsto la proroga delle sole disposizioni inerenti lo svolgimento dell'attività lavorativa in **modalità agile** <sup>[\*\*]</sup>, di cui al comma 2-bis dell'art. 26 del d.l. n. 18/2020 <sup>[\*\*\*]</sup>, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 27/2020;
- 2) (al comma 2) disposto l'adozione di un apposito decreto interministeriale finalizzato a individuare *“le patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità”*, in presenza delle quali la prestazione lavorativa, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 26 del d.l. n. 18/2020, viene effettuata in *“modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento”*, secondo la disciplina contenuta nel contratto di riferimento. In applicazione di quanto sopra, è stato pubblicato il d.i. 3/2/2022, recante *“Individuazione delle patologie croniche con scarso compenso clinico e con particolare connotazione di gravità, in presenza delle quali, fino al 28 febbraio 2022, la prestazione lavorativa è normalmente svolta in modalità agile”* (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 6/2022, pag. 74).

Successivamente, la legge 18/2/2022 n. 11 - in vigore dal 19 febbraio scorso -, ha modificato l'art. 17 del d.l. n. 221/2021 in occasione della sua conversione, e disposto la **proroga al 31 marzo 2022** delle disposizioni contenute nell'art. 26 del d.l. n. 18/2020:

- al comma 2-bis, inerente (come anticipato) lo **svolgimento in modalità agile dell'attività lavorativa per i lavoratori in condizione di fragilità**, individuati ai sensi del decreto interministeriale 3/2/2022;
- al comma 2, riguardante **l'equiparazione del periodo di assenza dal servizio a ricovero ospedaliero** con relativa erogazione della prestazione economica.

Inoltre, il comma 3 bis del menzionato art. 17, introdotto dalla legge di conversione n. 11/2022, stabilisce che gli oneri a carico dell'INPS, dall'1 gennaio 2022 fino al 31 marzo 2022, connessi con le tutele previdenziali di cui al citato comma 2 dell'art. 26, sono finanziati dallo Stato nel limite massimo di spesa indicato in norma, dando priorità agli eventi cronologicamente anteriori. La norma affida all'Istituto anche il monitoraggio dello stanziamento, affinché non prenda in considerazione ulteriori domande, qualora il limite massimo di spesa ivi individuato, anche in via prospettica, venga raggiunto.

Di conseguenza l'INPS, con il messaggio 11/3/2022 n. 1126, ha:

- a) precisato che la tutela previdenziale per i lavoratori c.d. fragili del settore privato assicurati per la malattia è riconosciuta dall'1 gennaio 2022 **al 31 marzo 2022**;
- b) evidenziato che, in merito all'equiparazione della quarantena/isolamento fiduciario con sorveglianza attiva a malattia - stabilita, fino allo scorso anno e per la generalità dei lavoratori privati, dal comma 1 dell'art. 26 in argomento -, non è stata prevista, a oggi,

alcuna proroga per il 2022 e, pertanto, ai fini del riconoscimento della tutela previdenziale da parte dell'Istituto, il termine rimane fissato al 31 dicembre 2021, sono confermate le indicazioni contenute nel messaggio n. 679/2022;

- c) ribadito le istruzioni già fornite agli uffici medico legali territorialmente competenti, che sono tenuti a proseguire con la consueta trattazione dei certificati trasmessi dai lavoratori del settore privato (inclusi i lavoratori marittimi) assicurati per la malattia afferenti alle tutele di cui all'art. 26 (commi 1, 2 e 6), e agli operatori amministrativi con funzioni sanitarie, che debbono provvedere all'acquisizione manuale degli eventuali certificati cartacei ricevuti. La suddetta attività riveste particolare importanza per consentire all'INPS (come già precisato nel messaggio n. 679/2022) la corretta individuazione dei certificati afferenti alle tutele di cui all'art. 26 del d.l. n. 18/2020, prodotti dai lavoratori di cui si tratta. Per la gestione delle pratiche a pagamento diretto con certificati afferenti alla tutela di cui al comma 2 (lavoratori in condizione di fragilità) dell'art. 26, le strutture territoriali dell'Istituto provvederanno, sulla base delle suddette valutazioni medico legali, all'istruttoria amministrativa degli eventi verificatisi nel 2022 fino alla data del 31 marzo p.v.

[\*] Ossia "i lavoratori dipendenti pubblici e privati in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104" (art. 26, comma 2, del d.l. n. 18/2020, convertito in legge n. 27/2020).

[\*\*] Al fine "di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", la legge 22/5/2017 n. 81 ha introdotto e disciplinato il "lavoro agile" quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva (art. 18, comma 1).

[\*\*\*] **Art. 26, comma 2-bis, del d.l. n. 18/2020**

A decorrere dal 16 ottobre 2020 e fino al 31 marzo 2022, i lavoratori fragili di cui al comma 2 svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto.

**GENITORI CON FIGLI GRAVEMENTE DISABILI O CON BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI  
DIRITTO AL LAVORO AGILE, FINO AL 31 MARZO 2022**

L'art. 5-ter del d.l. 7/1/2022 n. 1 - recante *Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza COVID-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore, inserito in sede di conversione dalla legge 4/3/2022 n. 18 e in vigore dall'8 marzo scorso* - ha previsto che, **fino al 31 marzo p.v.**, data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, **i genitori lavoratori dipendenti privati con almeno un figlio in condizioni di disabilità grave, o almeno un figlio con bisogni educativi speciali, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile** <sup>[1]</sup> anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 2/2022 e n. 45/2021).

[1] Al fine "di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro", la legge n. 81/2017 ha introdotto e disciplinato il "lavoro agile" quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva (art. 18, comma 1).

**«DECRETO FLUSSI 2021»: PROROGATO AL 30 SETTEMBRE 2022 IL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE: 1) PER L'INGRESSO DI LAVORATORI FORMATI ALL'ESTERO; 2) DI CONVERSIONE DEI PERMESSI DI SOGGIORNO**

Il DPCM 21/12/2021 ha fissato le quote dei lavoratori stranieri che possono fare ingresso in Italia per lavorare (cosiddetto “decreto flussi 2021” - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 2022).

*Al fine di consentire l'utilizzo totale delle quote disponibili, con l'acclusa circolare 17/3/2022 n. 2516, il ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, d'intesa con i dicasteri dell'Interno e delle Politiche agricole, ha prorogato (dal 17 marzo) al 30 settembre 2022 il termine ultimo per la presentazione delle istanze per l'ingresso di lavoratori formati all'estero e di conversione dei permessi di soggiorno.*

Le domande dovranno essere presentate con le modalità telematiche e le procedure previste dalla circolare 5/1/2022 n. 116 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 2022).



*Ministero dell'Interno*



*Ministero del Lavoro e  
Delle Politiche Sociali*



*Ministero delle Politiche  
Agricole  
Alimentari e Forestali*

Roma, data del protocollo

Ai Sigg. Prefetti  
LORO SEDI

Al Commissario del Governo  
per la Provincia Autonoma  
di TRENTO

Al Commissario del Governo  
per la Provincia Autonoma  
di BOLZANO

Al Presidente della Giunta  
Regionale della Valle d'Aosta  
AOSTA

All' Ispettorato Nazionale del  
Lavoro  
  
SEDE

Alla Regione Autonoma Friuli  
Venezia Giulia  
- Direzione Centrale Lavoro,  
Formazione, Istruzione e Famiglia  
Servizio Lavoro e Pari Opportunità  
Trieste

Alla Provincia Autonoma di  
Bolzano  
- Ripartizione 19-Ufficio Lavoro Isp.  
Lavoro  
BOLZANO



*Ministero dell'Interno*



*Ministero del Lavoro e  
Delle Politiche Sociali*



*Ministero delle Politiche  
Agricole  
Alimentari e Forestali*

Alla Provincia Autonoma di  
Trento  
- Dipartimento Servizi Sociali- Servizio  
Lavoro – Ufficio Mercato del Lavoro  
TRENTO

Alla Regione Siciliana  
Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
PALERMO

e. p.c. Alla Presidenza del Consiglio dei  
Ministri  
- Dipartimento per il Coordinamento  
Amministrativo  
ROMA

Al Ministero degli Affari Esteri e  
della Cooperazione  
Internazionale  
- Gabinetto  
- D.G.P.I.E.M. – Ufficio VI  
Centro Visti  
ROMA

Al Ministero delle Politiche Agricole,  
Alimentari e Forestali  
- Gabinetto

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche  
Sociali  
- Gabinetto  
- Direzione Generale dei sistemi  
informativi dell'innovazione tecnologica  
e della comunicazione



*Ministero dell'Interno*



*Ministero del Lavoro e  
Delle Politiche Sociali*



*Ministero delle Politiche  
Agricole  
Alimentari e Forestali*

- Direzione Generale della Tutela delle  
condizioni di lavoro e delle relazioni  
industriali

ROMA

All' I.N.P.S.- Istituto Nazionale della  
Previdenza Sociale  
Via Ciriaco De Mita, 21

ROMA

All' Agenzia delle Entrate  
- Direzione Centrale Servizi ai  
Contribuenti

ROMA

Al Ministero dell'Interno  
- Gabinetto  
- Dipartimento della Pubblica  
Sicurezza – Direzione Centrale  
dell'Immigrazione e della Polizia delle  
Frontiere

ROMA

OGGETTO: Proroga termini istanze a valere sulle quote previste dal D.P.C.M. 21 dicembre 2021 (*“Programmazione transitoria dei flussi d’ingresso dei lavoratori non comunitari per lavoro non stagionale nel territorio dello Stato per l’anno 2021”*) per: 1) ingressi per cittadini formati all’estero ex art. 23 T.U. (art. 4, co. 1); 2) conversioni dei permessi di soggiorno per lavoro subordinato e autonomo (art. 4, co. 3 e 4).

Si fa riferimento al DPCM 21 dicembre 2021 recante la *“Programmazione transitoria dei flussi d’ingresso dei lavoratori non comunitari per lavoro non*



*Ministero dell'Interno*



*Ministero del Lavoro e  
Delle Politiche Sociali*



*Ministero delle Politiche  
Agricole  
Alimentari e Forestali*

stagionale nel territorio dello Stato per l'anno 2021", i cui termini per la presentazione delle istanze scadranno il prossimo 17 marzo 2022.

Al riguardo, la quota di n. 100 ingressi per lavoratori che abbiano completato programmi di istruzione e formazione nei Paesi di origine, ai sensi dell'articolo 23 del testo unico sull'immigrazione, fissata dall'articolo 4, comma 1 del predetto DPCM, non risulta essere stata completamente utilizzata.

Analogamente le quote fissate dall'art. 4, commi 3 e 4 del medesimo provvedimento riguardanti la conversione di permessi di soggiorno in lavoro subordinato/autonomo da permessi di soggiorno rilasciati ad altro titolo, risultano allo stato attuale momento impegnate in misura pari al 45% circa.

Ciò premesso, al fine di consentire l'utilizzo totale delle quote disponibili il termine ultimo per la presentazione delle istanze per l'ingresso di lavoratori formati all'estero e di conversione dei permessi di soggiorno è prorogato al 30 settembre 2022.

Le domande saranno presentate con le modalità telematiche e con le procedure già indicate con circolare di queste Amministrazioni del 5.1.2022 a cui si rinvia.

Si ringrazia per la consueta e fattiva collaborazione.

IL DIRETTORE CENTRALE  
PER LE POLITICHE MIGRATORIE  
AUTORITA' FONDO ASILO MIGRAZIONE  
E INTEGRAZIONE

(Di Lullo)

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'IMMIGRAZIONE E DELLE  
POLITICHE DI INTEGRAZIONE

(Esposito)

IL DIRETTORE GENERALE  
PER LA PROMOZIONE DELLA  
QUALITA' AGROALIMENTARE E  
DELL'IPPICA

(Gerini)

<b>TFR</b> <b>INDICE DI RIVALUTAZIONE DI FEBBRAIO 2022</b>
---

L'Istituto Centrale di Statistica ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, senza tabacchi, risultato nel mese di **febbraio 2022** pari a **108,8** (base 2015 = 100).

In applicazione dell'art. 5 della legge 297/82, nel caso in cui un rapporto di lavoro sia stato risolto dal **15 febbraio 2022** al **15 marzo 2022** la percentuale di **rivalutazione** da applicare al Trattamento di Fine Rapporto (Tfr) ammonta a **2,086158%**.