

**DATORI DI LAVORO CON PIÙ DI 50 DIPENDENTI
ULTERIORE SERVIZIO INPS PER VERIFICARE IL POSSESSO DEL GREEN PASS DEGLI
ULTRACINQUANTENNI**

L'INPS, con il messaggio:

- 21/10/2021 n. 3589, ha dato notizia della disponibilità del servizio “GreenPass50+” per i datori di lavoro, con più di 50 dipendenti, sia privati che pubblici non aderenti a NoiPA, per la verifica del possesso del green-pass da parte dei propri dipendenti (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 38/2021);
- 3/11/2021 n. 3768, ha introdotto nell'ambito del citato servizio “GreenPass50+” una nuova funzionalità per l'accreditatore, che permette di associare a ogni “Verificatore”, anche massivamente, un insieme ben definito di dipendenti, per i quali il “Verificatore” stesso potrà effettuare la verifica sul possesso del green-pass (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 40/2021);
- 15/11/2021 n. 3948, ha introdotto la nuova funzionalità, nel medesimo servizio “GreenPass50+”, da utilizzare in fase di verifica, che permette di selezionare massivamente i dipendenti per i quali effettuare la verifica sul possesso del green-pass, importando un file contenente i codici fiscali degli stessi dipendenti (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 42/2021);
- 14/2/2022 n. 721 (adottato d'intesa con il ministero della Salute e con Sogei), ha:
 - a) comunicato che, a partire dal 15 febbraio 2022, in ottemperanza al d.l. 7/1/2022 n. 1 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 2/2022), fornisce l'esito della verifica del green-pass (positivo o negativo) tenendo conto del requisito anagrafico. In particolare, per gli over50, così come individuati dal citato decreto-legge, è verificato il green-pass “rafforzato” (da vaccinazione o da guarigione), mentre per i restanti soggetti è verificato il green-pass “base” (da vaccinazione, da guarigione o da tampone negativo);
 - b) invitato a fare riferimento ai messaggi sopra riportati per l'utilizzo del servizio “GreenPass50+”, accessibile sul sito dell'Istituto:
 - mediante la funzione di ricerca, digitando “GreenPass50+”;
 - al percorso raggiungibile su www.inps.it, “Prestazioni e servizi” >:
 - 1) “Servizi”, nell'elenco alfabetico dei servizi alla lettera “G”;
 - 2) “Prestazioni”, all'interno della scheda prestazione “Accesso ai servizi per aziende e consulenti”, nell'elenco alfabetico alla lettera “A”;
 - c) ricordato che il servizio, ai fini dell'accreditamento, è riservato ai soggetti datoriali (pubblici e privati) o ai loro intermediari, previa autenticazione secondo le modalità in essere previste dall'Istituto (SPID/CIE/CNS/PIN);
 - d) fatto presente che l'accreditamento degli Enti pubblici può essere effettuato dai soggetti che per il proprio Ente possiedono il profilo “Amministrazioni e Enti pubblici - Servizi GDP”, con abilitazione “Denunce contributive: Compilazione manuale DMA -

UNIEMENS Lista PosPa" oppure "Denunce contributive: Visualizzazione DMA - UNIEMENS Lista PosPa";

- e) precisato che i “Verificatori” possono accedere con SPID/CIE/CNS e selezionare il “profilo cittadino” per effettuare la verifica;
- f) informato che individuerà i dipendenti di un datore di lavoro in base alle denunce individuali trasmesse dalle medesime aziende/Enti, tramite i flussi:
- **Uniemens**, con riferimento alla posizione contributiva (c.d. matricola azienda), per i dipendenti privati,
 - **PosAGRI**, con riferimento al CIDA, per la gestione agricola,
 - **ListaPosPA**, con riferimento all’Ente di appartenenza o alla sede di servizio, per i dipendenti pubblici,

presenti nei sistemi dell’Istituto al momento dell’elaborazione, prendendo il dato più recente;

- g) ribadito, come evidenziato nei messaggi sopra citati, che, in fase di controllo, i “Verificatori” selezionano, tra i dipendenti presenti nell’elenco visualizzato, solo il personale effettivamente in servizio, di cui è previsto l’accesso ai luoghi di lavoro ossia escludono gli assenti dal servizio e i dipendenti in lavoro agile, e, **esclusivamente** per le posizioni selezionate, possono verificare il **possesso del green-pass**; mentre la verifica del rispetto dell’obbligo vaccinale va effettuata a prescindere dalla presenza o meno del personale sul luogo di lavoro.