

**LAVORATORI ITALIANI ALL'ESTERO
NUOVE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI PER IL CALCOLO DEI CONTRIBUTI E DELLE IMPOSTE E
REGOLARIZZAZIONE INPS ENTRO IL 16 APRILE 2022**

Il ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze, ha provveduto, con il decreto 23/12/2021 sotto riportato (Gazzetta Ufficiale 18/1/2022 n. 13), alla determinazione delle retribuzioni convenzionali di cui all'art. 4, comma 1, del d.l. n. 317/1987 (*), convertito, con modificazioni, nella legge n. 398/1987.

Le disposizioni del d.l. n. 317/1987 si applicano ai lavoratori operanti all'estero in Paesi extracomunitari con i quali non sono in vigore accordi di sicurezza sociale, con esclusione dei seguenti Stati dell'Unione europea: «Italia, Austria, Belgio, Danimarca, Finlandia (comprese le isole Aland), Francia e Dipartimenti d'oltremare (Guyana francese, Isola di Martinica e isola di Guadalupa, ricomprese nell'arcipelago delle Piccole Antille, Isole di Reunion, Isole di Saint Martin e di Saint Barthèlemi, facenti parte del Dipartimento della Guadalupa), Germania, Grecia, Irlanda, Spagna, Lussemburgo, Olanda, Portogallo (comprese le isole Azzorre e di Madera), Spagna (comprese le isole Canaria, Ceuta e Melilla), Svezia, Repubblica Ceca, Repubblica di Cipro, Estonia, Lettonia, Lituania, Malta, Polonia, Slovenia, Slovacchia, Ungheria, Romania, Bulgaria e Croazia.»

Per quanto riguarda il Regno Unito, a seguito dell'uscita dall'Unione europea (Brexit) e della scadenza del termine, fissato al 31 dicembre 2020, del periodo di transizione previsto dall'Accordo di recesso (circolare INPS 4/2/2020 n. 16 - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 4/2020), l'Unione europea e la Comunità europea dell'energia atomica, da una parte, e il Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord, dall'altra, hanno concluso un accordo sugli scambi commerciali e la cooperazione (*Trade and Cooperation Agreement TCA*) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea L 444 del 31 dicembre 2020 (circolare INPS 27/4/2021 n. 71 - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 18/2021).

Per i lavoratori che si spostano nell'ambito dell'Unione europea la normativa di sicurezza sociale applicabile è quella contenuta nei regolamenti (CE) n. 883/2004 e n. 987/2009 e successive modifiche.

Sono esclusi, inoltre, dall'ambito di applicazione del d.l. n. 317/1987 anche la Svizzera e i Paesi aderenti all'Accordo SEE - Liechtenstein, Norvegia, Islanda – ai quali si applica la normativa comunitaria.

(*) **Art. 4, comma 1, del d.l. n. 317/1987**

Criteri per le contribuzioni

1. I contributi dovuti per i regimi assicurativi di cui all'articolo 1, a decorrere dal periodo di paga in corso al 9 gennaio 1986, sono calcolati su retribuzioni convenzionali. Tali retribuzioni, fissate con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro del tesoro e con quello delle finanze, sono determinate con riferimento e comunque in misura non inferiore ai contratti collettivi nazionali di categoria raggruppati per settori omogenei. Il decreto anzidetto è emanato per gli anni 1986 e 1987 entro quarantacinque giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto e per gli anni successivi entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Si evidenzia a tal proposito che le disposizioni contenute nei regolamenti comunitari - Reg. CE n. 883/2004 e n. 987/2009 - si applicano, da aprile 2012, anche nei rapporti con la Svizzera e, da giugno 2012, anche ai Paesi SEE.

Dopo la determinazione, per l'anno 2022, delle retribuzioni convenzionali di cui al D.M. 23/12/2021, l'INPS, con la circolare 26/1/2022 n. 12, ha precisato quanto segue.

A) RETRIBUZIONI CONVENZIONALI PER L'ANNO 2022

Soggetti ai quali si applicano le retribuzioni convenzionali

Le retribuzioni di cui al D.M. 23/12/2021 devono essere prese a riferimento per il calcolo dei contributi dovuti, per l'anno 2022, a favore dei lavoratori operanti all'estero in Paesi extracomunitari non legati all'Italia da accordi di sicurezza sociale.

Relativamente alla categoria dei lavoratori interessati si chiarisce che le disposizioni del d.l. n. 317/1987 si applicano non soltanto ai lavoratori italiani, ma anche ai lavoratori cittadini degli altri Stati membri dell'UE e ai lavoratori extracomunitari, titolari di un regolare titolo di soggiorno e di un contratto di lavoro in Italia, inviati dal proprio datore di lavoro in un Paese extracomunitario. Le retribuzioni convenzionali trovano applicazione, in via residuale, anche nei confronti dei lavoratori operanti in Paesi convenzionati, limitatamente alle assicurazioni non contemplate dagli accordi di sicurezza sociale.

Si richiamano, in proposito, le convenzioni di sicurezza sociale stipulate dall'Italia con i seguenti Paesi extracomunitari: Argentina, Australia, Brasile, Canada (cfr. la circolare n. 154 del 25 ottobre 2017) e Quebec, Capoverde, Israele (cfr. la circolare n. 196 del 2 dicembre 2015), Jersey e Isole del Canale (Guernsey, Alderney, Herm e Iethou), ex Jugoslavia (Bosnia-Erzegovina, Macedonia, ecc), Principato di Monaco, Tunisia, Uruguay, USA e Venezuela, Stato Città del Vaticano, Corea e Turchia.

Retribuzioni convenzionali

Come stabilito dall'art. 2 del D.M. 23/12/2021 - il quale, in sostanza, ricalca il testo dei precedenti decreti ministeriali -, *“per i lavoratori per i quali sono previste fasce di retribuzione, la retribuzione convenzionale imponibile è determinata sulla base del raffronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente, di cui alle tabelle citate all'art. 1”*.

Al riguardo, si richiama il parere a suo tempo espresso dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali secondo cui, ai fini dell'attuazione della disposizione relativa alle fasce di retribuzione, per “retribuzione nazionale” deve intendersi il trattamento previsto per il lavoratore dal contratto collettivo, “comprensivo degli emolumenti riconosciuti per accordo tra le parti”, con esclusione dell'indennità estero.

L'importo così calcolato deve poi essere diviso per dodici e, raffrontando il risultato del calcolo con le tabelle del settore corrispondente, deve essere individuata la fascia retributiva da prendere a riferimento ai fini degli adempimenti contributivi.

I valori convenzionali così individuati possono essere ragguagliati a giornata solo in caso di assunzione, di risoluzione del rapporto, di trasferimento nel corso del mese; in tali casi l'imponibile mensile deve essere diviso per 26 giornate e, successivamente, si moltiplica il valore ottenuto per il numero dei giorni, domeniche escluse, compresi nella frazione di mese interessata.

Al di fuori dei predetti casi i valori in questione non sono frazionabili.

I valori contenuti nelle tabelle allegate sono espressi in Euro e, ai fini dell'individuazione delle retribuzioni imponibili da assoggettare a contribuzione, devono essere arrotondati all'unità di Euro.

Tali tabelle sono individuate con riferimento ai contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore per le diverse categorie, raggruppate per settori di riscontrata omogeneità.

Relativamente all'ambito di applicabilità del regime introdotto dall'art. 36 della legge n. 342/2000 (art. 51, comma 8-bis, del T.U.I.R.) si rinvia a quanto stabilito nel punto A della circolare INPS n. 86/2001.

Per quanto attiene all'indennità sostitutiva del preavviso si precisa che anche per tale emolumento l'obbligo contributivo deve essere assolto secondo il sistema convenzionale.

Per le modalità di calcolo della relativa contribuzione si rinvia a quanto disposto con il messaggio n. 159 del 30 dicembre 2003 (scaricabile dal sito www.inps.it).

Le retribuzioni di cui al D.M. 23/12/2021 costituiscono base di riferimento per la liquidazione delle prestazioni pensionistiche, delle prestazioni economiche di malattia e maternità nonché per il trattamento ordinario di disoccupazione per i lavoratori rimpatriati.

Casi particolari

La retribuzione individuata secondo i criteri illustrati può subire delle variazioni nei seguenti casi:

- passaggio da una qualifica all'altra nel corso del mese;
- mutamento nel corso del mese del trattamento economico individuale da contratto collettivo, nell'ambito della qualifica di "quadro", "dirigente" e "giornalista", o per passaggio di qualifica.

In questi due casi deve essere attribuita, con la stessa decorrenza della nuova qualifica o della variazione del trattamento economico individuale, la retribuzione convenzionale corrispondente al mutamento intervenuto.

Un terzo caso è quello in cui maturino nel corso dell'anno compensi variabili (es. lavoro straordinario, premi ecc.). Poiché questi ultimi non sono stati inclusi all'inizio dell'anno nel calcolo dell'importo della retribuzione globale annuale da prendere a base ai fini dell'individuazione della fascia di retribuzione applicabile (come avviene, invece, per gli emolumenti ultramensili), occorrerà provvedere a rideterminare l'importo della stessa comprensivo delle predette voci retributive e ridividere il valore così ottenuto per dodici mensilità. Se per effetto di tale ricalcolo

si dovesse determinare un valore retributivo mensile che comporta una modifica della fascia da prendere a riferimento nell'anno per il calcolo della contribuzione rispetto a quella adottata, si renderà necessario procedere a un'operazione di conguaglio, per i periodi pregressi a partire dal mese di gennaio dell'anno in corso.

B) REGOLARIZZAZIONI CONTRIBUTIVE

Le aziende che per il mese di gennaio 2022 hanno operato in difformità dalle istruzioni di cui al punto A) che precede possono regolarizzare tali periodi ai sensi della deliberazione n. 5 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto del 26/3/1993, approvata con D.M. 7/10/1993, senza aggravio di oneri aggiuntivi.

La regolarizzazione deve essere effettuata entro il giorno 16 aprile 2022.

Ai fini della compilazione della denuncia Uniemens le aziende si atterranno alle seguenti modalità:

- calcoleranno le differenze tra le retribuzioni imponibili in vigore all'1 gennaio 2022 e quelle assoggettate a contribuzione per lo stesso mese;
- le differenze così determinate saranno portate in aumento delle retribuzioni imponibili individuali del mese in cui è effettuata la regolarizzazione, da riportare nell'elemento <Imponibile> di <Dati Retributivi> di <Denuncia Individuale>, calcolando i contributi dovuti sui totali ottenuti.

DECRETO 23 dicembre 2021 (G.U. 18 gennaio 2022, n. 13)

Determinazione delle retribuzioni convenzionali 2022 per i lavoratori all'estero.

IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

di concerto con

IL MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Visti gli articoli 1 e 4 del decreto-legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398, concernenti le assicurazioni sociali obbligatorie per i lavoratori italiani operanti all'estero ed il sistema di determinazione delle relative contribuzioni secondo retribuzioni convenzionali da fissare annualmente, con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con riferimento, e comunque in misura non inferiore, ai contratti collettivi nazionali di categoria raggruppati per settori omogenei;

Visto l'art. 51, comma 8-bis, del testo unico delle imposte sui redditi, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che prevede l'utilizzazione, anche ai fini

fiscali, delle retribuzioni convenzionali di cui al decreto-legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398, per la determinazione del reddito di lavoro dipendente prestato all'estero;

Visto l'art. 4 della legge 30 dicembre 1991, n. 426, concernente modalità per la determinazione delle basi retributive al fine del computo dell'indennità ordinaria di disoccupazione per i lavoratori italiani rimpatriati;

Visto l'art. 6 del decreto legislativo 2 settembre 1997, n. 314 che, nel modificare l'art. 12, comma 8, della legge 30 aprile 1969, n. 153, ha confermato le disposizioni in materia di retribuzioni convenzionali previste per determinate categorie di lavoratori per la determinazione del reddito da lavoro dipendente ai fini contributivi;

Considerato il decreto interministeriale del 23 marzo 2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 83 del 7 aprile 2021, relativo alla determinazione delle predette retribuzioni convenzionali dal periodo di paga in corso al 1° gennaio 2021 e fino a tutto il periodo di paga in corso al 31 dicembre 2021;

Considerati i contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore per le diverse categorie, raggruppati per settori di riscontrata omogeneità;

Tenuto conto delle proposte formulate da Anita con nota del 8 ottobre 2021, da Confagricoltura con nota dell'11 ottobre 2021, da Confetra con nota del 12 ottobre 2021, da Enpaia con nota del 13 ottobre 2021, da FNSI con nota del 13 ottobre 2021, da ABI con nota del 19 ottobre 2021, dall'INPS in sede di Conferenza di servizi, nonché degli elementi pervenuti dall'ISTAT con nota del 12 ottobre 2021;

Ritenuta la necessità di provvedere, per l'anno 2022, alla determinazione delle retribuzioni in questione, anche sulla base delle risultanze della Conferenza di Servizi, convocata ai sensi dell'art. 14 della legge n. 241 del 1990 e successive modificazioni ed integrazioni, svoltasi il giorno 8 novembre 2021;

Decreta:

Art. 1

Retribuzioni convenzionali

A decorrere dal periodo di paga in corso dal 1° gennaio 2022 e fino a tutto il periodo di paga in corso al 31 dicembre 2022, le retribuzioni convenzionali da prendere a base per il calcolo dei contributi dovuti per le assicurazioni obbligatorie dei lavoratori italiani operanti all'estero ai sensi del decreto-legge 31 luglio 1987, n. 317, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 ottobre 1987, n. 398, nonché per il calcolo delle imposte sul reddito da lavoro dipendente, ai sensi dell'art. 51, comma 8-bis, del testo unico delle imposte sui redditi, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, sono stabilite nella misura risultante, per ciascun settore, dalle unite tabelle, che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Fasce di retribuzione

Per i lavoratori per i quali sono previste fasce di retribuzione, la retribuzione convenzionale imponibile è determinata sulla base del raffronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente, di cui alle tabelle citate all'art. 1.

Art. 3**Frazionabilità delle retribuzioni**

I valori convenzionali individuati nelle tabelle, in caso di assunzioni, risoluzioni del rapporto di lavoro, trasferimenti da o per l'estero, nel corso del mese, sono divisibili in ragione di ventisei giornate.

Art. 4**Trattamento di disoccupazione per i lavoratori rimpatriati**

Sulle retribuzioni convenzionali di cui all'art. 1 va liquidato il trattamento ordinario di disoccupazione in favore dei lavoratori italiani rimpatriati. Il presente decreto è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

TABELLA DELLE RETRIBUZIONI CONVENZIONALI 2022**OPERAI E IMPIEGATI - VALORI 2022**

SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria	Operai	I		2.075,29	2.075,29
		II	2.075,30	2.197,14	2.197,14
		III	2.197,15	2.318,98	2.318,98
		IV	2.318,99	in poi	2.440,79
	Impiegati	I		2.440,79	2.440,79
		II	2.440,80	2.900,63	2.900,63
		III	2.900,64	3.360,52	3.360,52
		IV	3.360,53	3.820,39	3.820,39
		V	3.820,40	in poi	4.280,23
	Industria edile	Operai	Operai		
Operai specializzati					2.281,90
Operai 4° livello					2.440,79

	Impiegati	Impiegati d'ordine			2.440,79
		Impiegati di concetto			2.810,02
		Impiegati direttivi di VI livello			3.477,68
		Impiegati direttivi di VII livello			3.996,13
Autotrasporto e spedizione merci	Operai	I		2.075,29	2.075,29
		II	2.075,30	2.197,14	2.197,14
		III	2.197,15	2.318,98	2.318,98
		IV	2.318,99	in poi	2.440,79
	Impiegati	I		2.440,79	2.440,79
		II	2.440,80	2.900,66	2.900,66
		III	2.900,67	3.360,52	3.360,52
		IV	3.360,53	3.820,39	3.820,39
		V	3.820,40	in poi	4.280,23
	Credito	Ex 1 [^] e 2 [^] area professionale			
Terza area professionale		I livello			2.692,87
		II livello			3.041,90
		III livello			3.390,93
		IV livello			3.670,80
Assicurazioni		Ausiliari			2.410,64

		Impiegati d'ordine			2.633,68
		Impiegati di concetto			2.868,79
		Vice capi ufficio			3.081,30
		Capi ufficio			3.387,25
Commercio		Impiegati con funzioni direttive (I livello)			2.646,50
		Impiegati di concetto (II livello)			2.484,49
		Impiegati di concetto (III livello)			2.288,83
		Personale d'ordine (IV livello)			2.207,91
		Altro personale (V livello)			2.132,56
		Altro personale (VI livello)			1.591,50
Trasporto aereo		Impiegati con funzioni importanti determinate aree aziendali			3.687,91
		Impiegati con mansioni specifico contenuto profess. con limitata discrezionalità (funz. III categoria)			3.370,65

		Impiegati di concetto e operatori aeronautici (III livello)			3.160,41
		Impiegati e operai (IV e V livello contrattuale)			2.632,93
		Impiegati e operai (VI, VII, VIII e IX livello contrattuale)			2.529,70
Agricoltura		Impiegati con autonomia di concezione e potere di iniziativa (I categoria)			1.804,76
		Impiegati con solo potere di iniziativa (II categoria)			1.662,36
		Impiegati con specifiche funzioni (III categoria)			1.538,77
		Impiegati con funzioni d'ordine (IV categoria)			1.465,68
		Operai specializzati super			1.672,89
		Operai specializzati			1.603,55
Industria cinematografica		Figure professionali di			4.573,35

		massimo livello (VII livello)			
		Figure professionali intermedie (VI livello A e B)			3.972,88
		Assistenti attività professionali e capi squadra (V livello)			3.436,98
		Maestranze qualificate (III e IV livello)			3.266,68
		Aiuti attività tecniche e professionali (II livello)			2.683,43
		Operai generici			2.472,42
		Generici cinematografici			2.354,88
Spettacolo		Impiegati direttivi			2.605,07
		Impiegati con funzioni direttive			2.339,80
		Impiegati di concetto			2.128,05
		Impiegati d'ordine			1.924,60
		Operai specializzati			2.074,55
		Operai			1.820,82

		Professori d'orchestra			2.472,42
		Artisti del coro			1.868,07
		Tersicorei			2.216,24
		Personale artistico e tecnico del teatro di posa, rivista e commedia musicale			1.843,20
Artigianato		Impiegati e operai specializzati			2.458,87
		Impiegati d'ordine e operai qualificati			2.105,45
		Operai			1.941,93

QUADRI VALORI 2022

SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria		I		4.280,23	4.280,23
		II	4.280,24	5.093,69	5.093,69
		III	5.093,70	5.907,16	5.907,16
		IV	5.907,17	6.720,62	6.720,62
		V	6.720,63	7.534,11	7.534,11
		VI	7.534,12	in poi	8.347,49

Industria edile	I		4.280,23	4.280,23
	II	4.280,24	4.611,44	4.611,44
	III	4.611,45	4.942,63	4.942,63
	IV	4.942,64	5.273,84	5.273,84
	V	5.273,85	in poi	5.605,00
Autotrasporto e spedizione merci	I		4.280,23	4.280,23
	II	4.280,24	5.093,68	5.093,68
	III	5.093,69	5.907,14	5.907,14
	IV	5.907,15	6.720,59	6.720,59
	V	6.720,60	7.534,03	7.534,03
	VI	7.534,04	in poi	8.347,46
Credito	I livello			3.464,51
	II livello			3.684,19
	III livello			4.161,36
	IV livello			4.960,69
Agricoltura	Unica			3.099,48
Assicurazioni	I		3.545,51	3.545,51
	II	3.545,52	3.912,86	3.912,86
	III	3.912,87	in poi	4.280,22
Commercio	I		2.574,17	2.574,17
	II	2.574,18	3.239,57	3.239,57
	III	3.239,58	in poi	3.904,93
	I	Fino a	4.423,38	4.423,38

Trasporto aereo		II	4.423,39	5.108,00	5.108,00
		III	5.108,01	in poi	5.792,61

DIRIGENTI - VALORI 2022

SETTORE	QUALIFICHE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
			Da	Fino a	
Industria		I		6.364,55	6.364,55
		II	6.364,56	7.536,29	7.536,29
		III	7.536,30	8.708,10	8.708,10
		IV	8.708,11	9.879,93	9.879,93
		V	9.879,94	11.051,74	11.051,74
		VI	11.051,75	12.223,19	12.223,19
		VII	12.223,20	13.395,02	13.395,02
		VIII	13.395,03	14.566,83	14.566,83
		IX	14.566,84	15.739,02	15.739,02
		X	15.739,03	in poi	16.910,75
Industria edile		I		6.364,55	6.364,55
		II	6.364,56	7.536,38	7.536,38
		III	7.536,39	8.708,17	8.708,17
		IV	8.708,18	9.879,97	9.879,97
		V	9.879,98	11.051,79	11.051,79
		VI	11.051,80	12.223,60	12.223,60

		VII	12.223,61	13.395,40	13.395,40
		VIII	13.395,41	14.567,22	14.567,22
		IX	14.567,23	15.739,02	15.739,02
		X	15.739,03	in poi	16.910,75
Autotrasporto e spedizione merci		I		6.364,55	6.364,55
		II	6.364,56	7.536,38	7.536,38
		III	7.536,39	8.708,17	8.708,17
		IV	8.708,18	9.879,97	9.879,97
		V	9.879,98	11.051,79	11.051,79
		VI	11.051,80	12.223,60	12.223,60
		VII	12.223,61	13.395,40	13.395,40
		Vili	13.395,41	14.567,22	14.567,22
		IX	14.567,23	15.739,02	15.739,02
		X	15.739,03	in poi	16.910,75
Credito		I		6.364,55	6.364,55
		II	6.364,56	7.609,89	7.609,89
		III	7.609,90	8.855,22	8.855,22
		IV	8.855,23	10.100,56	10.100,56
		V	10.100,57	11.345,88	11.345,88
		VI	11.345,89	12.591,22	12.591,22
		VII	12.591,23	in poi	13.836,55
Agricoltura		Unica			4.164,17
Assicurazioni		I		6.260,56	6.260,56

		II	6.260,57	8.099,39	8.099,39
		III	8.099,40	9.914,52	9.914,52
		IV	9.914,53	11.717,81	11.717,81
		V	11.717,82	in poi	13.521,09
Commercio		I		5.950,87	5.950,87
		II	5.950,88	7.690,83	7.690,83
		III	7.690,84	9.400,67	9.400,67
		IV	9.400,68	in poi	11.110,50
Trasporto aereo		I		6.580,06	6.580,06
		II	6.580,07	9.173,92	9.173,92
		III	9.173,93	11.767,77	11.767,77
		IV	11.767,78	14.302,38	14.302,38
		V	14.302,39	in poi	16.718,49

GIORNALISTI - VALORI 2022

SETTORE	FASCIA	RETRIBUZIONE NAZIONALE		RETRIBUZIONE CONVENZIONALE
		Da	Fino a	
Giornalismo	I		4.031,57	4.031,57
	II	4.031,58	5.459,81	5.459,81
	III	5.459,82	6.888,05	6.888,05
	IV	6.888,06	8.316,29	8.316,29
	V	8.316,30	in poi	9.744,54