**QUARANTENA
DA GENNAIO 2022 NON È PIÙ EQUIPARATA ALLA MALATTIA**

Si ritiene utile ricordare che, da gennaio 2022, la quarantena - ossia la «misura che si applica a una **persona sana** (contatto stretto) che è stata esposta a un caso COVID-19 con l'obiettivo di monitorare i sintomi e assicurare l'identificazione precoce del caso» (Regione Emilia-Romagna, circolare del 7/1/2022, riportata negli AFFARI GENERALI di questo notiziario), adottata alle categorie e nelle modalità indicate nella circolare del ministero della Salute del 30 dicembre scorso (pubblicata anch'essa nella citata sezione di questo notiziario) -, contrariamente a quanto successo fino al 31 dicembre 2021 (art. 26, comma 1^[*], del d.l. n. 18/2020, come modificato dall'art. 8 del d.l. n. 21/10/2021 n. 146, convertito in legge 17/12/2021 n. 146 - da ultimo, CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 47, n. 42 e n. 38 del 2021), non è più equiparata alla malattia.

Di conseguenza, nell'anno in corso, per le persone:

- positive al COVID-19, si applicheranno le ordinarie disposizioni in materia di malattia;
- sottoposte a "quarantena", si potranno prospettare queste alternative al fine di gestirne le assenze dal lavoro:
 - 1) adibirle, se possibile, in modalità agile (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 2/2022);
 - 2) consentire l'utilizzo, in accordo con l'azienda, di ferie/permessi retribuiti, ovvero, in mancanza di tale accordo e/o di ore maturate ai citati titoli, di permessi non retribuiti.

^[*] **Art. 26, comma 1, del d.l. n. 18/2020**

1. Fino al 31 dicembre 2021, il periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva di cui all'articolo 1, comma 2, lettere h) e i) del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, e di cui all'articolo 1, comma 2, lettere d) ed e), del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, dai lavoratori dipendenti del settore privato, è equiparato a malattia ai fini del trattamento economico previsto dalla normativa di riferimento e non è computabile ai fini del periodo di comperto.