

PERSONE CON DISABILITÀ: INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Con la comunicazione sotto riportata, pubblicata dal 30 dicembre scorso sul proprio portale istituzionale, la Regione Emilia-Romagna informa che metterà a disposizione dei datori di lavoro un milione di euro per incentivare l'assunzione dei disabili, al fine di promuoverne e sostenerne il pieno diritto al lavoro in quanto categorie più deboli e - come dichiarato dall'Assessore Vincenzo Colla - dare una completa e migliore attuazione al collocamento mirato affinché venga assicurato non solo il diritto all'occupazione, ma anche all'integrazione, all'inclusione sociale e alla loro realizzazione personale.

«Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione. L'incentivo regionale integra quanto erogato da Inps.

*Incentivi per le **assunzioni anche a tempo parziale di persone con disabilità**: la Giunta regionale ha definito criteri e modalità per la concessione ai datori di lavoro e stanziato **1 milione di euro**. I contributi, del Fondo Regionale per le persone con disabilità, sono stati trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro, che **entro gennaio** emanerà **una procedura** per le richieste di incentivo, integrativo e non sostitutivo di quanto già erogato dall'Inps.*

*L'incentivo sarà riconosciuto per le assunzioni, anche a tempo parziale, e sarà **graduato** in base alle caratteristiche del lavoratore assunto e del datore di lavoro. Per i disabili che abbiano una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 79%**, il contributo sarà erogato per assunzioni a tempo determinato di **almeno 12 mesi**, mentre per le persone con disabilità intellettiva e psichica che comporti una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%**, l'incentivo sarà corrisposto per assunzioni a tempo determinato di **almeno 6 mesi**.*

*Il contributo è concesso per tutta la durata del contratto, comunque per non più di dodici mesi, ed è **pari al 60%** del costo salariale lordo per i datori di lavoro **non soggetti agli obblighi di assunzione** per legge e **per quelli obbligati** che assumono oltre la quota d'obbligo. E' **al 40%** del costo salariale lordo, invece, **per i datori di lavoro soggetti agli obblighi di assunzione** di legge.*

*In caso di **trasformazione** del rapporto di lavoro **da tempo determinato a tempo indeterminato** su approvazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, a integrare l'incentivo precedentemente concesso per l'assunzione a tempo determinato **fino alla copertura massima del 100%** del costo salariale lordo.»*