

**ORARIO DI LAVORO RIMODULATO PER MUTATE ESIGENZE ORGANIZZATIVE E PRODUTTIVE O PER FAVORIRE LA RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI: AGGIORNATA UNA FAQ ANPAL DEL «FONDO NUOVE COMPETENZE» RELATIVA ALLA SEZIONE PROGETTO FORMATIVO E SOGGETTI EROGATORI**

Dell'argomento in oggetto abbiamo trattato, da ultimo, su CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 51 dell'11/12/20; di seguito pertanto riportiamo l'aggiornamento - del 29 dicembre scorso - di una risposta alle domande più frequenti fornita dall'ANPAL: la numero 16, relativa alla sezione "progetto formativo e soggetti erogatori", la cui novità, rispetto a quella già pubblicata alle pagine 53 e 54 del citato notiziario, è scritta in neretto e sottolineata.

**«16. Con riferimento ai termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze, “I percorsi devono essere realizzati entro i 90 giorni dall'approvazione della domanda”, tutti i percorsi devono concludersi entro i 90 giorni o che sia sufficiente avviarli entro tale tempistica? Si può prevedere di fare la formazione direttamente nel 2021?**

Le attività di sviluppo delle competenze si devono concludere quindi entro 90 giorni dalla data di approvazione della domanda da parte di ANPAL. Il predetto termine è elevato a 120 giorni nei casi in cui la domanda sia presentata dai Fondi Paritetici Interprofessionali e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori.

Si precisa che il termine dei 120 giorni si applica per tutte le imprese che utilizzino i suddetti Fondi per il finanziamento delle attività formative, sia in caso di istanze singole presentate dalle aziende stesse che di istanze cumulative presentate dai Fondi. **I termini di 90 e 120 giorni, di natura non perentoria, se motivato da comprovate ragioni, potranno essere estesi previa richiesta da parte del datore di lavoro e successiva valutazione di ANPAL.**

Si conferma che le attività formative potranno iniziare anche nel 2021, purché si concludano entro 90 (o 120) giorni dall'approvazione della domanda da parte dell'ANPAL e a condizione che gli accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro siano sottoscritti entro il 31 dicembre 2020.

Il termine per la sottoscrizione degli accordi è fissato a oggi al 31/12/2020. Questo termine potrà essere prorogato previa modifica del DM attuativo.»