

TUTELE, PREVENZIONE E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI IN AMBITO LAVORATIVO: GUIDA ELABORATA DALLE CONSIGLIERE DI PARITA' DELL'EMILIA-ROMAGNA CON L'ISPETTORATO INTERREGIONALE DEL LAVORO DEL NORD-EST

Il 25 novembre scorso, **“Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne”**, l'Ispettorato Interregionale del Lavoro del Nord Est - che include anche gli ITL della nostra regione - ha colto l'occasione per pubblicare l'elaborato di un gruppo di studio costituito in collaborazione con la Consigliera Regionale di parità, gli Ispettorati Territoriali del Lavoro e la rete delle Consigliere Provinciali di parità dell'Emilia Romagna.

La guida di consultazione - accessibile al link <http://www.confimiromagna.it/wp-content/uploads/2020/11/INL-2020-NOVEMBRE-25-DONNE.pdf> - è suddivisa in cinque sezioni, che si è invitati *“a leggere in sequenza”* per scoprire il ruolo dei vari soggetti abilitati a intervenire, le funzioni conciliative e di controllo che possono essere attivate, le fattispecie discriminatorie rilevanti amministrativamente e penalmente, alcuni esempi di casi pratici per imparare a riconoscere il fenomeno.

Il confronto con le Consigliere *“ha fatto emergere che la discriminazione di genere rappresenta una realtà in determinati contesti produttivi, costituendo un fenomeno strutturale che ha radici culturali profonde e che, in quanto tale, necessita di interventi costanti e integrati tra vari soggetti”*.

Per tali ragioni è stato pensato *“questo primo strumento, che sarà accompagnato da iniziative formative ed eventi divulgativi al fine di raggiungere il maggior numero possibile di soggetti, grazie alle nuove forme di comunicazione offerte dal web e che tutti abbiamo imparato ad usare durante l'emergenza sanitaria causata dal Covid 19.”*

In questo scenario *“l'Ispettorato, quale organo di tutela, si propone come principale interlocutore di coloro che ritengono di subire nei luoghi di lavoro un trattamento non conforme alla normativa di legge e del CCNL.”*