

OGGETTO: **CIGO E ASSEGNO ORDINARIO EROGATO DAL FIS CON CAUSALE «EMERGENZA COVID-19»**
FRUIZIONE ANTICIPATA - RISPETTO A SETTEMBRE 2020 - DELLE ULTIME 4 SETTIMANE (D.L. 16/06/20, N. 52)
FAC-SIMILE DELLA COMUNICAZIONE SINDACALE E DEL VERBALE DI CONSULTAZIONE

L'art. 1, comma 1, primo periodo, del decreto-legge 16/06/2020, n. 52 ^(*), in vigore dal 17 giugno scorso (ovvero dal giorno successivo alla sua pubblicazione nella «Gazzetta Ufficiale» n. 151), **consente ai datori di lavoro che abbiano interamente fruito di quattordici settimane (9 + 5) di cassa integrazione guadagni ordinaria (Cigo) o dell'«assegno ordinario» erogato dal Fondo di integrazione salariale (FIS) con causale «emergenza COVID-19»** (da ultimo, si vedano CONFIMI ROMAGNA NEWS 29 e 24 del 2020), **di ricorrervi per ulteriori quattro settimane anche prima dell'1 settembre 2020**, ferma restando *«la durata massima di diciotto settimane considerati i trattamenti riconosciuti cumulativamente»*.

La qual cosa in deroga a quanto previsto dagli artt. da 19 a 22 del d.l. n. 18/2020 (convertito dalla legge n. 27/2020) - nei testi vigenti dal 19 maggio scorso, a seguito delle modifiche apportatevi dal decreto-legge n. 34/2020 -, ai sensi dei quali le ultime quattro settimane possono essere fruito solo nel periodo 1 settembre-31 ottobre 2020, con l'eccezione dei *«datori di lavoro dei settori turismo, fiere e congressi, parchi divertimento, spettacoli dal vivo e sale cinematografiche»*, ai quali è consentito il ricorso anche prima (solo in teoria, almeno alla data di chiusura di questo Notiziario, tenuto conto della mancanza delle necessarie istruzioni ufficiali, dell'INPS e/o del ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, che li identifichi con certezza; e ciò nonostante il d.l. n. 34/2020 sia in vigore dal 19 maggio 2020, e quindi l'Istituto di previdenza e il dicastero abbiano avuto ben 32 giorni per diramarle).

Per quanto precede, per consentire a ogni datore di lavoro di fruire delle ultime quattro settimane dell'ammortizzatore salariale di interesse, accludiamo i fac-simile che dovranno essere completati con i dati aziendali e trasmessi, **via PEC (del solo datore di lavoro)**, alle Organizzazioni sindacali (i nomi e gli indirizzi di posta elettronica dei corrispondenti Segretari delle diverse categorie della provincia di Ravenna li riportiamo qui sotto) e a CONFIMI ROMAGNA: in particolare, riportiamo il modello della comunicazione di ricorso alla Cigo e quello di ricorso al FIS, con il relativo verbale attestante lo svolgimento dell'esame congiunto, effettuato in via telematica (quest'ultimo andrà inviato con la sola sottoscrizione del Legale Rappresentante).

(*) **Art. 1, comma 1, primo periodo, del d.l. n. 52/2020**

«In deroga a quanto previsto dagli articoli 19, 20, 21 e 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e successive modificazioni e integrazioni, esclusivamente per i datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di quattordici settimane, è possibile usufruire di ulteriori quattro settimane anche per periodi decorrenti antecedentemente al 1° settembre 2020. (...)»

Più precisamente, dovranno essere compilati e inviati:

- per il ricorso alla Cigo, gli allegati 1 e 2;
- per il ricorso al FIS, gli allegati 3 e 4.

Segnaliamo che **nei testi dei verbali di consultazione sindacale** (fac-simile n. 2 e 4) sono riportati due punti (i numeri 3 e 4) relativamente ai quali **i datori di lavoro dovranno effettuare una scelta**. In particolare:

- **punto 3):** mantenere la prima versione (e eliminare la seconda) qualora il datore di lavoro intenda anticipare ai lavoratori il trattamento di Cigo/Fis; mantenere, invece, la seconda versione (e eliminare la prima) qualora intenda chiedere all'INPS di pagare l'ammortizzatore sociale direttamente ai lavoratori;
- **punto 4):** mantenere la prima versione (e eliminare la seconda) qualora il datore di lavoro intenda garantire la maturazione per intero dei ratei mensili della Tredicesima mensilità e delle ferie a prescindere dal numero di giorni lavorati (più o meno di 15 giorni), laddove ciò sia compatibile con le disponibilità economico-finanziarie aziendali; mantenere, invece, la seconda versione (e eliminare la prima) qualora si voglia che i ratei mensili delle Tredicesima mensilità e delle ferie maturino "solo" alle condizioni previste dal CCNL di categoria.

L'Area Lavoro e Relazione industriali dell'Associazione (Dott. Giuseppe Vaira: tel. 0544-280215; vaira@confimiromagna.it; Dott. Fabio Magnani: tel. 0544-280217; magnani@confimiromagna.it) - rimane a disposizione dei datori di lavoro che intendano condividere la versione definitiva della comunicazione da trasmettere ai sindacati.

I datori di lavoro operanti nei settori **terziario/turistico occupanti fino a 5 dipendenti** e nel comparto **artigiano** che necessitino di ridurre e/o sospendere l'attività lavorativa, sono invitati a contattare il funzionario di riferimento di API SERVIZI RAVENNA s.r.l. e/o l'Area Lavoro e Relazione industriali.

SETTORE METALMECCANICO

FIOM-CGIL

Sig. Ivan Missiroli

ivan.missiroli@er.cgil.it

FIM-CISL

Sig. Davide Tagliaferri

davide.tagliaferri@cisl.it

UILM-UIL

Sig. Filippo Spada

filippo.spada@uil-ravenna.it

Per la FIOM-CGIL, la comunicazione deve essere inviata **anche** ai seguenti funzionari:

- Sig.ra Ketty Samori (ketty.samori@er.cgil.it) per le aziende del comprensorio ravennate;
- Sig. Rodolfo Ragazzini (rodolfo.ragazzini@er.cgil.it), per le imprese del comprensorio lughese;
- Sig. Andrea Mingozi (andrea.mingozi@er.cgil.it), per le imprese del settore faentino.

SETTORE CHIMICA, GOMMA-PLASTICA

FILCTEM-CGIL

Sig. Alessio Vacchi

alessio.vacchi@er.cgil.it

FEMCA-CISL

Sig. Emanuele Scerra

emanuele.scerra@cisl.it

UILTEC-UIL

Sig. Guido Cacchi

guido.cacchi@uilravenna.it

SETTORE ALIMENTARE

FLAI-CGIL

Sig. Raffaele Vicidomini

raffaele.vicidomini@er.cgil.it

FAI-CISL

Sig. Roberto Cangini

r.cangini@cisl.it

UILA-UIL

Sig. Sergio Modanesi

modanesi.s@uila.it

SETTORE LEGNO-EDILIZIA-LATERIZI

FILLEA-CGIL

Sig. Davide Conti

davide.conti@er.cgil.it

FILCA-CISL

Sig. Maurizio Bisignani

maurizio.bisignani@cisl.it

FENEAL-UIL

Sig. Antonio Pugliese

antonio.pugliese@uil-ravenna.it

SETTORE CARTAI, CARTOTECNICI, GRAFICI

SLC-CGIL

Sig. Roberto Cornigli

roberto.cornigli@er.cgil.it

FISTEL-CISL

Sig. Alessandro Bongarzone

fistel.ravenna@cisl.it

UILCOM-UIL

Sig. Ryan Paganelli

ryan.paganelli@uil-ravenna.it

SETTORE TERZIARIO

FILCAMS-CGIL

Sig.ra Cinzia Folli

cinzia.folli@er.cgil.it

FISASCAT-CISL

Sig. Gianluca Bagnolini

gianluca.bagnolini@cisl.it

UILTUCS-UIL

Sig.ra Claudia Lugaresi

claudia.lugaresi@uil-ravenna.it

_____ , _____ 2020

Spett.li

_____ -CGIL
alla c.a. Sig. _____
_____ @ _____

_____ -CISL ROMAGNA
alla c.a. Sig. _____
_____ @ _____

_____ -UIL
alla c.a. Sig. _____
_____ @ _____

Rsu (*ove esistenti*)
consegnata a mano

CONFIMI INDUSTRIA ROMAGNA
alla c.a. Dott. Giuseppe Vaira
vaira@confimiromagna.it
alla c.a. Dott. Fabio Magnani
magnani@confimiromagna.it

OGGETTO: Ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria con causale “*Emergenza COVID-19*”.

La Società _____, con sede in _____ (____), Via _____, comunica che, dopo avere interamente fruito di 14 settimane di CIGO con causale “*emergenza COVID-19*”, è costretta nuovamente a sospendere e/o ridurre l’attività lavorativa.

Tale sospensione/riduzione dell’attività lavorativa:

- in conformità a quanto previsto dall’art. 1, comma 1, del decreto-legge 16 giugno 2020, n. 52, verrà attuata, anche in modo non continuativo, per quattro settimane complessive, a decorrere dal _____ 2020 (prima, pertanto, dell’1 settembre 2020);
- riguarderà tutti i lavoratori dipendenti alla data del 25 marzo 2020, e quindi n. ___ operai, n. ___ impiegati, n. ___ apprendisti, per i quali verrà richiesto l’intervento del trattamento ordinario di integrazione salariale con causale “*emergenza COVID-19*”.

La presente comunicazione è inoltrata a codeste spettabili OO.SS. ai fini dell’espletamento della procedura prevista dal vigente art. 19 del d.l. 17/03/20, n. 18 (convertito in legge 24/04/2020, n. 27, e modificato, a decorrere dal 19 maggio 2020, dall’art. 68 del d.l. n. 34/2020), per attuare la quale si acclude il verbale della consultazione sindacale svolta in via telematica, firmato dal nostro Legale Rappresentante: qualora sia condiviso, Vi chiediamo di risponderci con una e-mail nella quale riportare le parole: “**SI APPROVA**” (in caso di nostra mancata ricezione entro 3 giorni, la consultazione sindacale dovrà comunque ritenersi svolta).

Distinti saluti.

Società _____

Allegato: Verbale di consultazione sindacale.

**VERBALE DELLA CONSULTAZIONE SINDACALE SVOLTA IN VIA TELEMATICA,
EX ART. 19, COMMA 2, DEL D.L. 18/2020 (CONVERTITO IN LEGGE 27/2020), COME
MODIFICATO, DAL 19 MAGGIO 2020, DALL'ART. 68 DEL D.L. 34/2020**

TRA

La _____ (di seguito anche "Società"), con sede in _____ (____), Via _____, in persona del Legale Rappresentante, _____, assistita da Confimi Industria Romagna nelle persone dei Dott.ri Giuseppe Vaira e Fabio Magnani

E

le Organizzazioni sindacali _____-CGIL, _____-CISL e _____-UIL della provincia di Ravenna (di seguito anche "Organizzazioni sindacali"), in persona dei rispettivi Segretari, Sig./Sig.ra _____, Sig./Sig.ra _____ e Sig./Sig.ra _____

ai fini dell'esperimento, in via telematica, della procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 19 del d.l. 17 marzo 2020, n. 18

PREMESSO CHE

- la Società ha interamente fruito di 14 (quattordici) settimane di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria con causale "*emergenza COVID-19*";
- ai sensi dell'art. 1, comma 1, del decreto-legge 16/06/2020, n. 52, i datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo di quattordici settimane di ammortizzatore sociale con causale "*emergenza COVID-19*", possono ricorrervi per ulteriori quattro settimane anche per periodi decorrenti prima dell'1 settembre 2020;
- in data odierna, _____ 2020, a causa del protrarsi della pandemia in corso, è stata inviata alle Organizzazioni sindacali sia formale comunicazione circa la necessità della Società _____ di richiedere un ulteriore intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria con causale "*emergenza COVID-19*", che copia del presente Verbale;

SI STATUISCE QUANTO SEGUE

- 1) nei confronti di n. __ lavoratori (__ operai, __ impiegati, __ quadri e __ apprendisti), verrà richiesto l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria con causale "*emergenza COVID-19*" per 4 (quattro) settimane complessive, anche non continuative, a decorrere dal _____ 2020 (prima, quindi, dell'1 settembre 2020, ex art. 1, comma 1, del d.l. n. 52/2020);
- 2) il lavoro riprenderà regolarmente con tutte le maestranze al termine dell'emergenza sanitaria in atto;

(IL PUNTO 3) È DA SCEGLIERE TRA I DUE SEGUENTI: NELLA VERSIONE DEFINITIVA, QUINDI, LASCIARE SOLO QUELLO VOLUTO E CANCELLARE L'ALTRO

- 3) la Società si impegna ad anticipare i trattamenti di cassa integrazione guadagni e ad applicare il criterio della rotazione nei limiti delle esigenze tecnico-produttive;

OPPURE

- 3) la Società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale e si impegna ad applicare il criterio della rotazione nei limiti delle esigenze tecnico-produttive;

(IL PUNTO 4) È DA SCEGLIERE TRA I DUE SEGUENTI: NELLA VERSIONE DEFINITIVA, QUINDI, LASCIARE SOLO QUELLO VOLUTO E CANCELLARE L'ALTRO

- 4) la Società garantirà la maturazione per intero dei ratei mensili della Tredicesima mensilità e delle ferie a prescindere dal numero di giorni lavorati (più o meno di 15 giorni), a condizione che ciò sia compatibile con le disponibilità economico-finanziarie aziendali;

OPPURE

- 4) i ratei mensili delle Tredicesima mensilità e delle ferie matureranno in conformità a quanto previsto dal CCNL di categoria;

- 5) i lavoratori posti in cassa integrazione a zero ore potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 24 ore;

- 6) la Società è disponibile a far effettuare un'assemblea sindacale retribuita, con le modalità previste dalle vigenti disposizioni di legge, non appena la situazione di emergenza epidemiologica in atto lo consentirà;

- 7) il presente Verbale, inviato alle Organizzazioni sindacali in data odierna, _____ 2020, fatta eccezione per quanto previsto al punto 8 che segue, viene dalle stesse approvato in tutti i suoi contenuti, ancorché, diversamente dalla Società, non vi apportino la loro firma, al solo fine di riuscire a completare l'esame congiunto entro i 3 giorni successivi, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.l. 18/2020. Termine che le Parti non avrebbero potuto con certezza rispettare qualora tutte avessero dovuto scambiarsi, tramite i normali strumenti informatici, questo verbale comprensivo di ogni loro firma, con potenziale grave nocumento - che in questo modo intendono scongiurare - per la Società e i lavoratori occupati.

Le Organizzazioni sindacali, peraltro, hanno confermato per iscritto la loro approvazione al contenuto di questo Verbale tramite la risposta: "SI APPROVA", trasmessa via e-mail alla Società;

- 8) qualora le Organizzazioni sindacali non possano/intendano confermare per iscritto la loro approvazione al contenuto di questo Verbale come previsto al punto 7 che precede, trascorsi i 3 giorni successivi alla data odierna, _____ 2020, la consultazione sindacale dovrà ritenersi, ex art. 19, comma 2, del d.l. 18/2020, svolta.

Le Parti danno atto che è stata esperita e conclusa in modo telematico la procedura prevista dalla legge vigente.

LA SOCIETÀ

_____ , _____ 2020

Spett.li

_____ -CGIL
alla c.a. Sig. _____
_____ @ _____

_____ -CISL ROMAGNA
alla c.a. Sig. _____
_____ @ _____

_____ -UIL
alla c.a. Sig. _____
_____ @ _____

Rsu (*ove esistenti*)
consegnata a mano

CONFIMI INDUSTRIA ROMAGNA
alla c.a. Dott. Giuseppe Vaira
vaira@confimiromagna.it
alla c.a. Dott. Fabio Magnani
magnani@confimiromagna.it

OGGETTO: Ricorso al Fondo di integrazione salariale (FIS) con causale “*Emergenza COVID-19*”.

La Società _____, con sede in _____ (____), Via _____, comunica che, dopo avere interamente fruito di 14 settimane di assegno ordinario con causale “*emergenza COVID-19*”, è costretta nuovamente a sospendere e/o ridurre l’attività lavorativa.

Tale sospensione/riduzione dell’attività lavorativa:

- in conformità a quanto previsto dall’art. 1, comma 1, del decreto-legge 16 giugno 2020, n. 52, verrà attuata, anche in modo non continuativo, per quattro settimane complessive, a decorrere dal _____ 2020 (prima, pertanto, dell’1 settembre 2020);
- riguarderà tutti i lavoratori dipendenti alla data del 25 marzo 2020, e quindi n. __ operai, n. __ impiegati, n. __ apprendisti, per i quali verrà richiesto l’accesso all’assegno ordinario con causale “*emergenza COVID-19*”.

La presente comunicazione è inoltrata a codeste spettabili OO.SS. ai fini dell’espletamento della procedura prevista dal vigente art. 19 del d.l. 17/03/20, n. 18 (convertito in legge 24/04/2020, n. 27, e modificato, a decorrere dal 19 maggio 2020, dall’art. 68 del d.l. n. 34/2020), per attuare la quale si acclude il verbale della consultazione sindacale svolta in via telematica, firmato dal nostro Legale Rappresentante: qualora sia condiviso, Vi chiediamo di risponderci con una e-mail nella quale riportare le parole: “**SI APPROVA**” (in caso di nostra mancata ricezione entro 3 giorni, la consultazione sindacale dovrà comunque ritenersi svolta).

Distinti saluti.

Società _____

Allegato: Verbale di consultazione sindacale.

**VERBALE DELLA CONSULTAZIONE SINDACALE SVOLTA IN VIA TELEMATICA,
EX ART. 19, COMMA 2, DEL D.L. 18/2020 (CONVERTITO IN LEGGE 27/2020), COME
MODIFICATO, DAL 19 MAGGIO 2020, DALL'ART. 68 DEL D.L. 34/2020**

TRA

La _____ (di seguito anche "Società"), con sede in _____ (____), Via _____, in persona del Legale Rappresentante, _____, assistita da Confimi Industria Romagna nelle persone dei Dott.ri Giuseppe Vaira e Fabio Magnani

E

le Organizzazioni sindacali _____-CGIL, _____-CISL e _____-UIL della provincia di Ravenna (di seguito anche "Organizzazioni sindacali"), in persona dei rispettivi Segretari, Sig./Sig.ra _____, Sig./Sig.ra _____ e Sig./Sig.ra _____

ai fini dell'esperimento, in via telematica, della procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 19 del d.l. 17 marzo 2020, n. 18

PREMESSO CHE

- la Società ha interamente fruito di 14 (quattordici) settimane di assegno ordinario erogato dal Fondo di integrazione salariale (FIS) con causale "*emergenza COVID-19*";
- ai sensi dell'art. 1, comma 1, del decreto-legge 16/06/2020, n. 52, i datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo di quattordici settimane di ammortizzatore sociale con causale "*emergenza COVID-19*", possono ricorrervi per ulteriori quattro settimane anche per periodi decorrenti prima dell'1 settembre 2020;
- in data odierna, _____ 2020, a causa del protrarsi della pandemia in corso, è stata inviata alle Organizzazioni sindacali sia formale comunicazione circa la necessità della Società _____ di richiedere un ulteriore intervento del FIS con causale "*emergenza COVID-19*", che copia del presente Verbale;

SI STATUISCE QUANTO SEGUE

- 1) nei confronti di n. __ lavoratori (__ operai, __ impiegati, __ quadri e __ apprendisti), verrà richiesto l'assegno ordinario con causale "*emergenza COVID-19*" per 4 (quattro) settimane complessive, anche non continuative, a decorrere dal _____ 2020 (prima, quindi, dell'1 settembre 2020, ex art. 1, comma 1, del d.l. n. 52/2020);
- 2) il lavoro riprenderà regolarmente con tutte le maestranze al termine dell'emergenza sanitaria in atto;

(IL PUNTO 3) È DA SCEGLIERE TRA I DUE SEGUENTI: NELLA VERSIONE DEFINITIVA, QUINDI, LASCIARE SOLO QUELLO VOLUTO E CANCELLARE L'ALTRO

- 3) la Società si impegna ad anticipare l'importo dell'assegno ordinario e ad applicare il criterio della rotazione nei limiti delle esigenze tecnico-produttive;

OPPURE

- 3) la Società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS dell'assegno ordinario e si impegna ad applicare il criterio della rotazione nei limiti delle esigenze tecnico-produttive;

(IL PUNTO 4) È DA SCEGLIERE TRA I DUE SEGUENTI: NELLA VERSIONE DEFINITIVA, QUINDI, LASCIARE SOLO QUELLO VOLUTO E CANCELLARE L'ALTRO

- 4) la Società garantirà la maturazione per intero dei ratei mensili della Tredicesima mensilità e delle ferie a prescindere dal numero di giorni lavorati (più o meno di 15 giorni), a condizione che ciò sia compatibile con le disponibilità economico-finanziarie aziendali;

OPPURE

- 4) i ratei mensili delle Tredicesima mensilità e delle ferie matureranno in conformità a quanto previsto dal CCNL di categoria;

- 5) i lavoratori sospesi dal lavoro potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 24 ore;

- 6) la Società è disponibile a far effettuare un'assemblea sindacale retribuita, con le modalità previste dalle vigenti disposizioni di legge, non appena la situazione di emergenza epidemiologica in atto lo consentirà;

- 7) il presente Verbale, inviato alle Organizzazioni sindacali in data odierna, _____ 2020, fatta eccezione per quanto previsto al punto 8 che segue, viene dalle stesse approvato in tutti i suoi contenuti, ancorché, diversamente dalla Società, non vi apportino la loro firma, al solo fine di riuscire a completare l'esame congiunto entro i 3 giorni successivi, ai sensi dell'art. 19, comma 2, del d.l. 18/2020. Termine che le Parti non avrebbero potuto con certezza rispettare qualora tutte avessero dovuto scambiarsi, tramite i normali strumenti informatici, questo verbale comprensivo di ogni loro firma, con potenziale grave nocumento - che in questo modo intendono scongiurare - per la Società e i lavoratori occupati.

Le Organizzazioni sindacali, peraltro, hanno confermato per iscritto la loro approvazione al contenuto di questo Verbale tramite la risposta: **“SI APPROVA”**, trasmessa via e-mail alla Società;

- 8) qualora le Organizzazioni sindacali non possano/intendano confermare per iscritto la loro approvazione al contenuto di questo Verbale come previsto al punto 7 che precede, trascorsi i 3 giorni successivi alla data odierna, _____ 2020, la consultazione sindacale dovrà ritenersi, ex art. 19, comma 2, del d.l. 18/2020, svolta.

Le Parti danno atto che è stata esperita e conclusa in modo telematico la procedura prevista dalla legge vigente.

LA SOCIETÀ
