

NOTIZIARIO N. 5 - 5 MARZO 2020



**WELFARE
AZIENDALE**

Lunedì 30 marzo 2020
ore 15.30 - 17.30

Cube Hotel
Via L. Masotti, 2
Fornace Zarattini (Ra)

pag. 3

AFFARI GENERALI

- ◆ Cciaa Ravenna: avviso e-mail false. pag. 4
- ◆ Confimi Romagna: aggiornamento organigramma. pag. 5

AMBIENTE E SICUREZZA

-  Sicurezza sul lavoro – Bando ISI INAIL 2019: contributi a fondo perduto per la prevenzione. pag. 6
-  MUD 2020: scadenza 30 aprile 2020. pag. 8
- ◆ Rinnovo Protocollo di intesa Polieco – Confimi Industria. pag. 9
- ◆ Produttori pile e accumulatori: scadenza 31 marzo per la comunicazione dei dati relativi alla produzione. pag. 10

FORMAZIONE

sviluppo pmi

-  **FONDIMPRESA – Avviso 1/2020: progetti per la competitività d'impresa.** pag. 11
- ◆ Aggiornamento per addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi con conducente a bordo. pag. 16
- ◆ Aggiornamento per addetti alla conduzione di PLE che operano con e senza stabilizzatori. pag. 17
- ◆ Aggiornamento preposti. pag. 18
- ◆ Formazione per l'attribuzione della qualifica PES/PAV da parte del datore di lavoro. pag. 19
- ◆ Formazione preposti. pag. 20
- ◆ R.L.S (32 ore). pag. 21
- ◆ RSPP Datori di lavoro – Alto rischio. pag. 23
- ◆ RSPP Datori di lavoro – Basso rischio. pag. 25
- ◆ RSPP Datori di lavoro – Medio rischio. pag. 27
- ◆ Star bene lavorando: buone pratiche per un benessere lavorativo duraturo e concreto. pag. 29
- ◆ Scheda di iscrizione. pag. 31

SINDACALE E PREVIDENZIALE

- ◆ Tfr: indice di rivalutazione di gennaio 2020. pag. 33



WELFARE AZIENDALE

Lunedì 30 marzo 2020
ore 15.30 - 17.30

Cube Hotel
Via L. Masotti, 2
Fornace Zarattini (Ra)

La disciplina del Welfare aziendale e i vantaggi che da questa possono derivare al lavoratore e all'impresa. Durante l'incontro si fornirà un inquadramento normativo della materia unitamente all'illustrazione delle caratteristiche tecniche della convenzione sottoscritta da Confimi.

PROGRAMMA

Ore 15.30 Giuseppe Vaira – Responsabile Area Lavoro e Relazioni Industriali CONFIMI Romagna
Apertura lavori.

Ore 15.45 Emmanuele Massagli – Presidente AIWA (Associazione Italiana Welfare Aziendale) e
Professore di Pedagogia del lavoro all'Università LUMSA di Roma

Welfare aziendale: inquadramento e prospettive. Definizione tecnica di welfare aziendale, differenti forme, vantaggi e sfide per il futuro.

Ore 16.30 Alessandro Toppi – Responsabile Sviluppo Commerciale Partnership - Edenred Italia
Donatella Stripparo - Territory Sales Manager Direzione Welfare - Edenred Italia

Soluzioni per le PMI: buoni pasto, buoni acquisto e Piattaforma a disposizione delle imprese associate a CONFIMI Romagna per aumentare il benessere dei lavoratori con notevoli risparmi per le aziende.

SCHEDA DI PARTECIPAZIONE

da inviare entro **venerdì 27 marzo** alla mail ceccarelli@confimiromagna.it

Nome _____ Cognome _____

Azienda _____

Indirizzo _____

Tel. _____ E-mail _____

I dati raccolti saranno trattati conformemente a quanto previsto dal **GDPR UE 2016/679**.

Per consultare l'informativa completa è possibile collegarsi al sito
www.confimiromagna.it/privacy-policy

si ringraziano
3

sviluppo pmi



Camera di Commercio
Ravenna



AVVISO: ATTENZIONE A FALSE MAIL

Alcune imprese hanno segnalato di avere ricevuto email, anche tramite PEC, con oggetto "Esazione diritto annuale 2020" o che invitano al pagamento del diritto annuale 2020, contenenti virus o malware. Tali comunicazioni non hanno avuto origine dalle procedure di gestione del diritto annuale: la loro finalità è probabilmente da ricondurre ad un link malevolo contenuto nel testo della comunicazione.

Si stanno ponendo in essere tutte le contromisure possibili per arginare ed evitare il ripetersi di questo spiacevole inconveniente.

Si invita a leggere attentamente il testo delle mail ricevute prima di effettuare qualsiasi operazione e, in questi casi, cestinare il messaggio senza aprire l'allegato.

Si precisa che nessuno è autorizzato a richiedere informazioni a nome della Camera di Commercio, fatta eccezione per gli incaricati delle rilevazioni statistiche comunque muniti di regolare documentazione che attesta l'appartenenza alla Camera di Commercio.

Si ricorda che l'informativa per il pagamento del diritto annuale 2020 sarà inviata tramite PEC nei prossimi mesi di maggio-giugno e che attualmente il pagamento del diritto annuale deve essere effettuato esclusivamente tramite il modello F24 insieme al versamento del primo acconto delle imposte sui redditi.

Le comunicazioni provenienti dalla Camera di commercio sono facilmente identificabili dall'utilizzo di carta intestata che riporta il logo e l'esatta denominazione dell'ente.

In caso di dubbi o perplessità è possibile inviare un messaggio a urp@ra.camcom.it o telefonare al numero verde 800 010955.

OGGETTO: **CONFIMI ROMAGNA**
AGGIORNAMENTO ORGANIGRAMMA



Aree	E-Mail	Tel. Diretto	Cellulare
DIREZIONE, AREA AFFARI GENERALI ED ECONOMICA			
Basurto Mauro	basurto@confimiromagna.it	0544/280212	335/372511
Gavanelli Arianna	gavanelli@confimiromagna.it	0544/280211	
AREA COMUNICAZIONE E SVILUPPO			
Ceccarelli Benedetta	ceccarelli@confimiromagna.it	0544/280216	338/6644525
AREA LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI			
Vaira Giuseppe	vaira@confimiromagna.it	0544/280215	392/8382166
Magnani Fabio	magnani@confimiromagna.it	0544/280217	338/6850335
AREA TECNICA			
Marangoni Federico	marangoni@confimiromagna.it	0544/280214	347/0972662
Melandri Magda	melandri@confimiromagna.it	0544/280225	342/1104258
CONSENERGY 2000			
Melandri Magda	melandri@confimiromagna.it info@consenergy2000.it	0544/280225	342/1104258
AREA GESTIONE E TENUTA LIBRI PAGA			
Baroni Isabella	baroni@confimiromagna.it	0544/280232	
Bendandi Francesca	bendandi@confimiromagna.it	0544/280222	
Lanconelli Tania	lanconelli@confimiromagna.it	0544/280223	
Lontani Pamela	lontani@confimiromagna.it	0544/280221	
Vignali Deborah	vignali@confimiromagna.it	0544/280213	
Zannoni Luca	zannoni@confimiromagna.it	0544/280228	

**OGGETTO: SICUREZZA SUL LAVORO – BANDO ISI INAIL 2019
CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO PER LA PREVENZIONE**

Anche per l'anno 2020, attraverso il Bando ISI 2019, **l'INAIL mette a disposizione delle aziende più di 250 milioni di euro a fondo perduto per la prevenzione sui luoghi di lavoro.**

Si tratta di finanziamenti alle imprese per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In attuazione dell'art. 11, comma 5 del D.lgs. 81/2008 s.m.i. e dell'art. 1, commi 862 e seguenti, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 attraverso la pubblicazione di singoli Avvisi pubblici regionali/provinciali, finanzia investimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

FINALITÀ

Incentivare le imprese a realizzare progetti per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché incentivare le micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione agricola primaria dei prodotti agricoli per l'acquisto di nuovi macchinari e attrezzature di lavoro caratterizzati da soluzioni innovative per abbattere in misura significativa le emissioni inquinanti, migliorare il rendimento e la sostenibilità globali e, in concomitanza, conseguire la riduzione del livello di rumorosità o del rischio infortunistico o di quello derivante dallo svolgimento di operazioni manuali.

DESTINATARI DEI FINANZIAMENTI

Le imprese, anche individuali, ubicate su tutto il territorio nazionale iscritte alla Camera di commercio e, per l'asse 2 di finanziamento, anche gli Enti del terzo settore.

PROGETTI AMMESSI A FINANZIAMENTO

Sono finanziabili le seguenti tipologie di progetto ricomprese in 5 Assi di finanziamento:

- Progetti di investimento e Progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale - Asse di finanziamento 1 (sub Assi 1.1 e 1.2);
- Progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale di carichi (MMC) - Asse di finanziamento 2;
- Progetti di bonifica da materiali contenenti amianto - Asse di finanziamento 3;
- Progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività - Asse di finanziamento 4;
- Progetti per micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione agricola primaria dei prodotti agricoli -Asse di finanziamento 5 (sub Assi 5.1 e 5.2).

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AI FINANZIAMENTI

Le risorse finanziarie destinate dall'INAIL ai progetti sono ripartite per regione/provincia autonoma e per assi di finanziamento.

Di tale ripartizione è data evidenza nell'allegato "Isi 2019-allegato risorse economiche" che costituisce parte integrante degli Avvisi pubblici regionali/provinciali pubblicati.

Il finanziamento, in conto capitale, è calcolato sulle spese ritenute ammissibili al netto dell'IVA come di seguito riportato. Per gli Assi 1 (sub Assi 1.1 e 1.2), 2, 3 e 4 nella misura del 65% e con i seguenti limiti:

- Assi 1 (sub Assi 1.1 e 1.2), 2, 3, fino al massimo erogabile di 130.000,00 Euro e un finanziamento minimo ammissibile pari a 5.000,00 Euro. Per le imprese fino a 50 dipendenti che presentano

progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale di cui all'allegato (sub Asse 1.2) non è fissato il limite minimo di finanziamento.

- Asse 4, fino al massimo erogabile di 50.000,00 Euro e un finanziamento minimo ammissibile pari a 2.000,00 Euro. Asse 5 (su Assi 5.1 e 5.2) nella misura del:
40% per i soggetti destinatari del sub Asse 5.1 (generalità delle imprese agricole);
50% per i soggetti destinatari del sub Asse 5.2 (giovani agricoltori). Il finanziamento massimo erogabile è pari a Euro 60.000,00; il finanziamento minimo è pari a Euro 1.000,00.

MODALITÀ E TEMPISTICHE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda deve essere presentata in modalità telematica con successiva conferma attraverso l'apposita funzione presente nella procedura per la compilazione della domanda on line di upload/caricamento della documentazione come specificato negli Avvisi regionali/provinciali.

Sul sito www.inail.it - ACCEDI AI SERVIZI ONLINE - le imprese avranno a disposizione una procedura informatica che consentirà loro, attraverso un percorso guidato, di inserire la domanda di finanziamento con le modalità indicate negli Avvisi regionali. Le date di apertura e chiusura della procedura informatica, in tutte le sue fasi, saranno pubblicate sul portale dell'Istituto, nella sezione dedicata all'Avviso Isi 2019, entro il 31.gennaio 2020.

La domanda deve essere presentata in modalità telematica e secondo le scadenze riportate di seguito:

16 aprile 2020	Apertura della procedura informatica per la compilazione della domanda
29 maggio 2020	Chiusura della procedura informatica per la compilazione della domanda
5 giugno 2020	Acquisizione codice identificativo per l'inoltro online
5 giugno 2020	Comunicazione relativa alle date di inoltro online

Per poter presentare la domanda è necessario raggiungere una **soglia minima di ammissibilità** (120 punti) calcolata in base alle caratteristiche proprie dell'impresa e al progetto che intende realizzare.

Nel periodo intercorrente **tra il 16 aprile e il 29 maggio** le aziende potranno effettuare tutte le **prove di simulazione** necessarie prima dell'invio definitivo della domanda, dopodiché la stessa non potrà più essere modificata.

La data e l'ora dell'apertura e chiusura dello sportello informatico (CLICK DAY) per l'invio delle domande, saranno pubblicate sul sito www.inail.it a partire dal 5 giugno 2020.

Corre l'obbligo sottolineare che questa "diabolica" modalità di presentazione, purtroppo, non favorisce la probabilità di successo.

SERVIZIO DI ASSISTENZA FORNITO DALL'ASSOCIAZIONE

Per qualsiasi ulteriore informazione o richiesta di chiarimenti, le aziende interessate possono fare riferimento all'Area Tecnica dell'Associazione che offre anche il servizio di consulenza per la presentazione delle domande (escluso il click day) e l'assistenza, in caso di accoglimento, nella successiva fase di rendicontazione:

Dott. Federico Marangoni

Tel. 0544/280214 (diretto)

Cell. 347/0972662

Email: marangoni@confimiromagna.it

OGGETTO: **MUD 2020**
SCADENZA 30 APRILE 2020

Il Ministero dell'Ambiente ha recentemente comunicato che il **modello di dichiarazione ambientale (MUD)**, allegato al DPCM del 24 dicembre 2018, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 8 alla Gazzetta ufficiale - serie generale - n. 45 del 22 febbraio 2019, è confermato e sarà utilizzato per le dichiarazioni da presentare **entro il 30 aprile 2020**, con riferimento all'anno 2019.

Rimangono immutati rispetto al 2019:

- Struttura del modello, articolato in 6 Comunicazioni;
- Informazioni da trasmettere;
- Soggetti obbligati alla presentazione del MUD, definiti dall'articolo 189 c. 3 del D.lgs. 152/2006;
- Modalità per l'invio delle comunicazioni.

Ricordiamo che i **soggetti obbligati** alla presentazione del MUD sono:

- **produttori iniziali di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;**
- **gestori di impianti di smaltimento/recupero;**
- **trasportatori conto terzi;**
- **commercianti e intermediari di rifiuti pericolosi e non pericolosi (senza detenzione);**
- Comuni o loro Unioni e/o Consorzi e Comunità Montane, il Conai e i Consorzi di filiera e i soggetti che effettuano attività di trattamento veicoli fuori uso e dei relativi componenti e materiali (autodemolitori);
- **produttori di AEE** e sistemi collettivi di finanziamento (Consorzi RAEE) che dovranno effettuare la comunicazione annuale dell'immesso attraverso il sito del registro www.registroaee.it

Non sono invece tenuti alla presentazione del MUD i produttori iniziali di rifiuti non pericolosi da attività artigianali/industriali fino a 10 dipendenti, i trasportatori in conto proprio di rifiuti non pericolosi, i produttori iniziali di rifiuti non pericolosi da attività di commercio e servizi.

SERVIZIO FORNITO DALL'ASSOCIAZIONE

Per qualsiasi ulteriore informazione o richiesta di chiarimenti, le aziende interessate possono fare riferimento all'Area Tecnica dell'Associazione che, come ogni anno, fornisce anche il servizio di compilazione e presentazione del MUD.

Le imprese che intendono avvalersene dovranno inviare la documentazione necessaria con cortese sollecitudine entro il 20 marzo 2020.

Dott. Federico Marangoni

Tel. 0544/280214 (diretto)

Cell. 347/0972662

Email: marangoni@confimiromagna.it

Arianna Gavanelli

Tel. 0544/280211 (diretto)

Email: gavanelli@confimiromagna.it

OGGETTO: PRODUTTORI PILE E ACCUMULATORI

SCADENZA 31 MARZO PER LA COMUNICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA PRODUZIONE

Il D.Lg.s 188/2008 prevede che annualmente, **entro il 31 marzo**, i produttori di pile ed accumulatori comunichino alle Camere di Commercio i dati relativi alle all'impresso sul mercato nazionale nell'anno precedente, tramite il portale telematico www.registropile.it , previa registrazione.

Si ricorda che è considerato produttore chiunque immetta sul mercato nazionale per la prima volta a titolo professionale pile o accumulatori, compresi quelli incorporati in apparecchi o veicoli.

SERVIZIO DI ASSISTENZA FORNITO DALL'ASSOCIAZIONE

Per qualsiasi ulteriore informazione o richiesta di chiarimenti, le aziende interessate possono fare riferimento all'Area Tecnica dell'Associazione:

Dott. Federico Marangoni

Tel. 0544/280214 (diretto)

Cell. 347/0972662

Email: marangoni@confimiromagna.it

Ing. Magda Melandri

Tel. 0544/280225

Cell. 342/1104258

Email: melandri@confimiromagna.it

OGGETTO: RINNOVO PROTOCOLLO DI INTESA POLIECO – CONFIMI INDUSTRIA

Si comunica che in data 25 febbraio 2020 è stato rinnovato il Protocollo di Intesa fra PolieCo (Consorzio per il Riciclaggio dei Rifiuti dei Beni in Polietilene) e Confimi Industria, che ha come scopo quello di agevolare le aziende della filiera dei beni a base di polietilene nell'adempimento dei loro obblighi consortili, sia che si tratti di aziende già iscritte a PolieCo, sia che si tratti di aziende che intendono iscriversi.

In occasione del rinnovo è stato inserito un importante tassello prevedendo un "canale preferenziale" per le aziende associate a Confimi Industria che, per il tramite dei loro rappresentanti territoriali, possono confrontarsi direttamente con il Consorzio per dubbi relativi alle procedure di iscrizione e quesiti sulle dichiarazioni periodiche.

Per qualsiasi ulteriore informazione e richiesta di chiarimenti le aziende interessate possono fare riferimento all'Area Tecnica dell'Associazione:

Dott. Federico Marangoni

tel. 0544/280214

cell. 347/0972662

email: marangoni@confimiromagna.it

Ing. Magda Melandri

tel. 0544/280225

cell. 342/1104258

email: melandri@confimiromagna.it

<p><i>Newsletter N.2</i></p>	<p align="center">FONDIMPRESA AVVISO 1/2020 Competitività - Ambito Territoriale</p>
<p>COSA FINANZIA</p>	<p>Corsi di formazione, aziendali e interaziendali, per aziende aderenti a Fondimpresa, riguardanti le seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti - Innovazione dell'organizzazione - Digitalizzazione dei processi aziendali - Commercio elettronico - Contratti di rete - Internazionalizzazione (ad esclusione dei corsi di lingua)
<p>CHI PUO' PARTECIPARE</p>	<p>Possono presentare domanda:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aziende di qualunque dimensione (PMI e GI) aderenti a Fondimpresa già in possesso delle credenziali di accesso alla propria area riservata; - Aziende che mettano in formazione minimo 4 dipendenti, per un minimo di 8 ore di formazione pro capite; - Aziende che sottoscriveranno accordo sindacale con RSU o OO.SS di categoria, a riprova della condivisione del progetto formativo.
<p>MODALITA' DI PARTECIPAZIONE</p>	<p>Compilazione Scheda di Pre Adesione e suo inoltro a Sviluppo PMI entro il 30-03-2020; Inoltro della documentazione prevista entro il 20-04-2020, secondo indicazioni fornite da Sviluppo PMI.</p>
<p>DURATA DEL PIANO</p>	<p>La durata delle azioni formative è fissata in 12 mesi dalla data di approvazione del progetto.</p>
<p>REGIME DI AIUTI</p>	<p>Regolamento UE 651/2014 (aiuti alla formazione)</p>
<p>TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE</p>	<p>Le domande, corredate di tutti gli allegati richiesti, dovranno pervenire entro il 20-04-2020; Il progetto verrà presentato il 06-05-2020, come da Avviso 1/2020.</p>
<p>INFO</p>	<p>Per maggiori info Valentina Balzano: vbalzano@sviluppopmi.com Monica Morelli: mmorelli@sviluppopmi.com Chiara Martoni: cmartoni@sviluppopmi.com Tel . 0544-280280</p>

AVVISO 1/2020 FONDIMPRESA – PROGETTI PER LA COMPETITIVITA' D'IMPRESA

Scadenza: 06 MAGGIO 2020

SCHEMA DI PRE-ADESIONE

Gentile Azienda, al fine di programmare la sua partecipazione al progetto che Sviluppo PMI srl sta elaborando sull'Avviso 1/2020 di Fondimpresa, la invitiamo a compilare la presente scheda con i dati aziendali e indicare i corsi di vostro interesse (anche più di uno).

A seguito del ricevimento di tale scheda, sarà contattato dal nostro Ente per approfondire l'analisi del fabbisogno formativo e per valutare la richiesta di contributo.

La scheda deve essere inviata a: Valentina Balzano vbalzano@sviluppopmi.com – Chiara Martoni cmartoni@sviluppopmi.com tel 0547-1871005 / 0544-280280

ENTRO IL 30 MARZO 2020

RAGIONE SOCIALE AZIENDA

INDIRIZZO SEDE LEGALE (via, cap, comune, provincia)
.....

INDIRIZZO SEDE PRODUTTIVA COINVOLTA (se diversa dalla sede legale)
(via, cap, comune, provincia)
.....

CODICE FISCALEMATRICOLA INPS.....

CLASSIFICAZIONE (Micro Impresa, Piccola Impresa, Media Impresa, Grande Impresa)
 Micro Piccola Impresa Media Impresa Grande Impresa

CCNL (Contratto Nazionale di Lavoro) APPLICATO

CODICE ATECO

PRESENZA DI RSU O RSA (rappresentanze sindacali interne) IN AZIENDA Sì No

N. TOTALE DIPENDENTI (esclusi apprendisti, collaboratori, interinali)
.....

N. APPRENDISTI N. ALTRI COLLABORATORI (cocopro, interinali).....

REFERENTE AZIENDALE DA CONTATTARE (Nome, Cognome, Telefono, Fax, Mail)
.....

ADERENTE A FONDIMPRESA? Sì No

Ha già ottenuto contributi da Fondimpresa? Sì No

Password di accesso all'area riservata di Fondimpresa

Login..... Password.....

Non ne sono in possesso

Possesso di firma digitale in corso di validità Sì No

AREA TEMATICA DI INTERESSE (spuntare le aree formative di interesse)

QUALIFICAZIONE DEI PROCESSI PRODUTTIVI E DEI PRODOTTI

- DESIGN TO LIFE CYCLE COST
- NUOVE TECNOLOGIE E NUOVI PROCESSI PRODUTTIVI
- SUPPLY CHAIN
- LEAN SIX SIGMA
- STUDIO DI NUOVI PRODOTTI E/O SERVIZI
- LEAN PRODUCTION: EFFICIENZA E COMPETITIVITA'
- GESTIONE DELL'INNOVAZIONE E DELLO SVILUPPO PRODOTTO
- MATERIALI INNOVATIVI E NUOVE TECNOLOGIE
- INTRODUZIONE DI SOFTWARE O PROGRAMI PER L'OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI
- SVILUPPO DI PROCESSI AZIENDALI INNOVATIVI TRAMITE L'UTILIZZO DEL WEB
- FORMAZIONE SU MACCHINARI E/O TECNOLOGIE INNOVATIVE
- ALTRO (specificare).....

INNOVAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

- LEAN ADMINISTRATION
- LEAN CUSTOMER SERVICE
- LEAN PROCUREMENT
- LEAN ACCOUNTING
- FINANZA AZIENDALE E GESTIONE DEL CREDITO
- CONTROLLO DI GESTIONE
- VALUTARE E SVILUPPARE LE RISORSE UMANE
- LE POLITICHE RETRIBUTIVE E IL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE
- LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA
- LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO
- RECRUITING: TECNICHE E STRUMENTI DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE
- COME PIANIFICARE IL BUDGET DEL PERSONALE
- LA GESTIONE DEL PERSONALE: OBBLIGHI LEGALI E AMMINISTRATIVI
- IL PAYROLL: PAGHE E CONTRIBUTI
- INTERNET, SOCIAL MEDIA E MOBILE PER LA CORPORATE COMMUNICATION E IL MARKETING
- CORPORATE & MARKETING COMMUNICATION
- ALTRO (specificare).....

DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

- AUTOCAD 2D E 3D
- EXCEL PER L'ANALISI AVANZATA DEI DATI
- ATTIRARE, CONQUISTARE E FIDELIZZARE ATTRAVERSO IL WEB
- STRATEGIE DI COMUNICAZIONE DIGITALE SUI SOCIAL MEDIA
- GESTIRE LA E-REPUTATION AZIENDALE
- AFFRONTARE LA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELL'AZIENDA
- DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI
- ALTRO (specificare).....

COMMERCIO ELETTRONICO

- WEB MARKETING PER L'E-COMMERCE
- E-COMMERCE: COME INIZIARE A VENDERE ON LINE
- B2C: BUSINESS TO CONSUMER
- ALTRO (specificare)..... ALTRO (specificare).....

INTERNAZIONALIZZAZIONE

- BUSINESS PLAN PER L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
- ANALISI BARRIERE IN ENTRATA PER INSEDIAMENTO COMMERCIALE ESTERO.
- LE TECNICHE, LA DOCUMENTAZIONE E LA GESTIONE DELLE PROBLEMATICHE DOGANALI E FISCALI NELLE OPERAZIONI DI IMPORT/EXPORT
- LA SCELTA DEI MERCATI
- VENDERE ALL'ESTERO: NUOVE TECNICHE DI COMMERCIO INTERNAZIONALE
- ALTRO (specificare).....

NON E' POSSIBILE INSERIRE NEL FABBISOGNO AZIENDALE PERCORSI RIGUARDANTI LE LINGUE STRANIERE

AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI ADDETTI ALL'UTILIZZO DI CARRELLI ELEVATORI SEMOVENTI CON CONDUCENTI A BORDO

OBIETTIVI

Il corso è finalizzato ad AGGIORNARE le conoscenze teorico-pratiche circa l'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo così come previsto dal punto 6 dell'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012.

CONTENUTI

- Normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro.
- Responsabilità dell'operatore.
- Illustrazione dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge.
- Verifica finale dell'apprendimento.

DURATA

4 ore

DESTINATARI

Addetti alla conduzione di carrelli elevatori.

DATE

25 Marzo 2020 dalle 14.00 alle 18.00

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 100,00+iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 120,00+iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

AGGIORNAMENTO PER LAVORATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI CHE OPERANO CON E SENZA STABILIZZATORI

OBIETTIVI

Il corso è finalizzato ad AGGIORNARE le conoscenze teorico-pratiche circa l'utilizzo di PLE che operano con e senza stabilizzatori così come previsto dal punto 6 dell'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012.

CONTENUTI

- Normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro.
- Responsabilità dell'operatore.
- Illustrazione dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge.
- Verifica finale dell'apprendimento.

DURATA

4 ore

DESTINATARI

Addetti alla conduzione di PLE che operano con e senza stabilizzatori

DATE

20 Marzo 2020 dalle 9.00 alle 13.00

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 100,00+iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 120,00+iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

AGGIORNAMENTO PREPOSTI

OBIETTIVI:

Il corso si rivolge a tutti i PREPOSTI che hanno già svolto la formazione di base e hanno necessità di aggiornare le proprie conoscenze sulla sicurezza e salute dei luoghi di lavoro in applicazione alla normativa vigente (Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 e art. 37 del Dlgs. 81/08) che prevede obbligatoriamente 6 ore di aggiornamento ogni 5 anni.

CONTENUTI

In conformità alle indicazioni fornite dall'Accordo Stato-Regioni i contenuti dovranno interessare evoluzioni ed innovazioni, applicazioni pratiche e/o approfondimenti relativi a:

- Aggiornamenti giuridico/normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
Fonti di rischio e relative misure di prevenzione

DOCENTI

Consulenti esperti nella formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

DURATA

6 ore

DATE

12 Marzo 2020 (ore 11.00-13.00 e 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 100,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 120,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

Formazione per l'attribuzione della qualifica PES/PAV da parte del datore (Norma CEI EN 50110-1 e Norma CEI 11-27)

OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire ai partecipanti le conoscenze tecniche per eseguire i lavori elettrici quali per esempio le nuove installazioni, la manutenzione sulle macchine e sugli impianti con parti in o fuori tensione secondo i requisiti della Norma tecnica CEI 11-27 IV edizione 2014.

CONTENUTI

La valutazione del rischio elettrico; la legislazione della sicurezza elettrica; Lavoro elettrico e lavoro ordinario; Qualificazione del personale; Il rischio elettrico e gli effetti della corrente elettrica; Resistenza elettrica del corpo umano; Effetti dell'elettricità sul corpo umano; Curve di pericolosità e di sicurezza; Tipologie di lavoro elettrico; Zona di lavoro sotto tensione, zona prossima e zona di lavoro non elettrico; Scelta del tipo di lavoro elettrico; Lavoro elettrico e non elettrico; Distanze regolamentate DL, DV e DA9; Zona di lavoro, parti attive, ruoli e comunicazioni; Delimitazione della zona di lavoro; Parti attive pericolose; Ruoli delle persone impegnate in un lavoro elettrico; Caratteristiche dei lavoratori elettrici; Attribuzione delle qualifiche PES, PAV, PEI; DPI e attrezzi per lavori elettrici; Obbligo di uso dei DPI dal DLgs 81/08; I principali DPI elettrici; Attrezzi per lavori sotto tensione BT; Attrezzi per lavori fuori tensione MT/BT; Lavori elettrici fuori tensione in bassa tensione; Lavori elettrici sotto tensione in bassa tensione; Tipologie di lavoro sotto tensione; Organizzazione del lavoro; Lavori sotto tensione a contatto; Lavori sotto tensione a distanza

DESTINATARI

Installatori, manutentori, e quanti svolgono attività per la quale è necessario eseguire lavori su impianti elettrici, sia fuori tensione che sotto tensione, con tensione fino a 1000 V in c.a. e 1500 V in c.c., sia lavori in prossimità su impianti in AT

DURATA

16 ore

DATE

19 Marzo e 26 Marzo 2020 (ore 9.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 250,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 300,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280



sviluppo pmi srl

Via Maestri del Lavoro, 42/f

48124 Ravenna (Frazione Fornace Zarattini)

tel. 0544 280280 • fax 0544 270210

info@sviluppopmi.com • www.sviluppopmi.com

Registro Imprese Ravenna, C.F. e P. IVA: 02450600396

Capitale Sociale € 60.000,00 i.v.

FORMAZIONE PREPOSTI

OBIETTIVI

Il corso si propone di fornire la formazione obbligatoria a tutti coloro che in azienda ricoprono il ruolo di preposto così come previsto richiesto dall'art. 37, comma 7, del D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011

CONTENUTI

Modulo 1. Aspetti generali

- ✓ Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità
- ✓ Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione
- ✓ Definizione e individuazione dei fattori di rischio
- ✓ Incidenti e infortuni mancati

Modulo 2. Aspetti specifici

- ✓ Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri
- ✓ Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera
- ✓ Individuazione misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- ✓ Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione

DOCENTI

Consulenti esperti nella formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

DURATA

8 ore

DATE

12 Marzo 2020 (ore 9.00-13.00 e 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 120,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 144,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

R.L.S Rappresentante dei Lavoratori della sicurezza (32 ore)

OBIETTIVI

I partecipanti al termine del percorso formativo dovranno avere acquisito nozioni sia di tipo generale, sia di tipo specifico, che comportino la conoscenza di: - normative salute e sicurezza - organizzazione sicurezza in azienda - ruolo e compiti dei soggetti della sicurezza - valutazione dei rischi e relativo documento - rischi specifici delle mansioni e prevenzione infortuni - tecniche di comunicazione della sicurezza. I partecipanti dovranno inoltre essere in grado di valutare la completezza e la pertinenza della valutazione del rischio riferita a specifiche situazioni lavorative;

CONTENUTI

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

L'evoluzione della normativa sulla sicurezza e igiene del lavoro: principi giuridici comunitari e nazionali, legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro; Il D.Lgs. 81/08 - Obblighi e adempimenti; L'organizzazione aziendale della sicurezza. Compiti e responsabilità delle figure aziendali: il datore di lavoro, il dirigente, il preposto, il lavoratore; Il servizio di prevenzione e protezione, il medico competente; I Progettisti, i Fabbricanti, i Fornitori e gli Installatori: responsabilità cenni sul sistema della responsabilità: civile e penale. Cenni sugli organi di vigilanza e di controllo.

LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione, con particolare riferimento ai rischi specifici della mansione. Il processo della valutazione del rischio. I principi di base. Le metodologie. La programmazione delle misure di prevenzione: provvedimenti tecnici, organizzativi e procedurali. Il documento di valutazione dei rischi (DVR). Capacità di individuare i punti maggiormente rilevanti nell'ambito del DVR I rischi interferenziali derivanti dalle attività in appalto (DUVRI). Esempi applicativi.

PRINCIPALI RISCHI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO E PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI

Gli ambienti di lavoro, gli aspetti di sicurezza, con particolare riferimento ai rischi specifici della mansione; Gli spazi di lavoro, lavoro in posizioni sopraelevate, in sotterraneo e in spazi confinati; La sicurezza delle macchine, delle attrezzature e impianti; La segnaletica di sicurezza; I dispositivi di protezione (individuali e collettivi); Il rischio elettrico; Le atmosfere esplosive; La prevenzione incendi. Il piano di emergenza e la prova di evacuazione.

PRINCIPALI RISCHI PER LA SALUTE DEL LAVORATORE

Gli ambienti di lavoro, gli aspetti di igiene, con particolare riferimento ai rischi specifici della mansione; Il rischio derivante da agenti biologici, chimici e cancerogeni; Movimentazione manuale dei carichi Rischi derivanti da agenti fisici: rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici e radiazioni ottiche; Rischio movimentazione manuale dei carichi: sollevamento, spinta e traino; Sovraccarico biomeccanico degli arti superiori; L'utilizzo dei videoterminali; La sorveglianza sanitaria; La tutela delle lavoratrici madri e dei minori

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA

Analisi dell'organizzazione del processo lavorativo per la riduzione dei rischi; Analisi degli infortuni e degli incidenti alla ricerca di errori latenti e organizzativi; Analisi dei bisogni formativi e rischi prevenibili con la formazione; Fattori ergonomici, psicologici e condizioni di lavoro particolari; Rischio Stress lavoro correlato; Principio di precauzione, attenzione generale, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie, mobbing; Rischi ricollegabili alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri Paesi e alla tipologia contrattuale; Gli stili di vita.

IL RUOLO DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

La rappresentanza dei Lavoratori per la Sicurezza: Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale (RLST), Il rappresentante dei lavoratori di sito. Le attribuzioni del Rappresentante: Il ruolo propositivo partecipativo; Il diritto di informazione; Il diritto di consultazione; Il diritto di accesso; La riunione periodica; La formazione collegata

COMUNICARE LA SICUREZZA

La formazione, una strategia vincente per la diffusione della cultura della sicurezza; Le fasi essenziali della progettazione formativa: Le basi della comunicazione; La comunicazione interpersonale; Strategie comunicative: Efficacia ed importanza della comunicazione; Capire ed usare con efficacia i principi della comunicazione interpersonale; Tecniche per la trasmissione efficace dei messaggi interpersonali
Analisi delle esigenze comunicative; La comunicazione verbale e non; La comunicazione persuasiva
Il lavoro di gruppo come processo di una elaborazione comunicativa; Le dinamiche di gruppo
La gestione delle riunioni; La negoziazione e il ruolo propositivo/consultivo del RLS

COMPITI DEL SERVIZIO DI MEDICINA PREVENTIVA ED IGIENE DEL LAVORO

Ruolo e funzione del Servizio di Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro della AUSL nel contesto della prevenzione oggi.

DURATA

32 ore

DATE

10, 17, 24 e 31 Marzo 2020 (ore 9.00-13.00 e 14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 250,00 + iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 300,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del Lavoro, 42/F – 48124 Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280 (diretto)

RSPP DATORI DI LAVORO – Alto Rischio -

OBIETTIVI

Formare il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi secondo quanto previsto dall'Art. 34 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni e dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

CONTENUTI

MODULO 1: NORMATIVO – giuridico

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La “responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D. Lgs. N. 231/2001, e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

MODULO 2: GESTIONALE

- gestione ed organizzazione della sicurezza
- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

MODULO 3: TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitari

MODULO 4: RELAZIONALE – formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

DOCENTI

Esperti di Materia

DURATA

48 ore

DESTINATARI

Datori di lavoro che svolgono direttamente il ruolo di RSPP all'interno dell'azienda

DATE

25 Marzo (9.00-13.00/14.00-18.00), 1 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00), 8 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00), 15 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00), 22 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00), 29 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 660,00+ iva per aziende associate Confimi Romagna
€ 790,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

RSPP DATORI DI LAVORO –Basso Rischio -

OBIETTIVI

Formare il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi secondo quanto previsto dall'Art. 34 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni e dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

CONTENUTI

MODULO 1: NORMATIVO – giuridico

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. N. 231/2001, e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

MODULO 2: GESTIONALE – gestione ed organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

MODULO 3: TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitari

MODULO 4: RELAZIONALE – formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

DOCENTI

Esperti di Materia

DURATA

16 ore

DESTINATARI

Datori di lavoro che svolgono direttamente il ruolo di RSPP all'interno dell'azienda

DATE

25 Marzo 2020 (9.00-13.00), 1 Aprile (14.00-18.00), 15 Aprile (9.00-13.00) e 29 Aprile (14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 250,00+ iva per aziende associate Confimi Romagna

€ 300,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

RSPP DATORI DI LAVORO –Medio Rischio -

OBIETTIVI

Formare il Datore di Lavoro che intende svolgere i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi secondo quanto previsto dall'Art. 34 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni e dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

CONTENUTI

MODULO 1: NORMATIVO – giuridico

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
- La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. N. 231/2001, e s.m.i.
- Il sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità
- Il sistema di qualificazione delle imprese

MODULO 2: GESTIONALE – gestione ed organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

MODULO 3: TECNICO – individuazione e valutazione dei rischi

- I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il rischio da stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I dispositivi di protezione individuale
- La sorveglianza sanitari

MODULO 4: RELAZIONALE – formazione e consultazione dei lavoratori

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

DOCENTI

Esperti di Materia

DURATA

32 ore

DESTINATARI

Datori di lavoro che svolgono direttamente il ruolo di RSPP all'interno dell'azienda

DATE

25 Marzo 2020 (9.00-13.00), 8 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00), 15 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00) e 29 Aprile (9.00-13.00/14.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 500,00+ iva per aziende associate Confimi Romagna

€ 600,00 + iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

SVILUPPO PMI SRL – Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

Star bene lavorando: buone pratiche per un benessere lavorativo duraturo e concreto

OBIETTIVI

"La prevenzione delle malattie professionali deve passare attraverso l'educazione dei dipendenti a vivere bene ed aver cura di se stessi"

Il **Dlgs 81/08** ha lo scopo di prescrivere le misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, in tutti i settori di attività privati o pubblici
Per realizzarlo è necessaria l'elaborazione di una strategia attuativa generale di prevenzione che integri la tecnologia, l'organizzazione e le condizioni di lavoro, i rapporti sociali, i principi ergonomici e la corretta alimentazione.

CONTENUTI

POSTURA, MOVIMENTO, ERGONOMIA

- La postura "espressione del nostro vissuto"
- Come e perché il nostro corpo cambia forma negli anni
- I dolori muscolo-articolari: quando e perché arrivano
- Come si comporta il corpo in determinate posizioni lavorative e della vita quotidiana
- L'ergonomia: ambienti, strumenti e tecnologie al servizio dell'uomo
- Le peculiarità del lavoro: la posizione seduta, la posizione statica in piedi, i movimenti ripetitivi, la movimentazione manuale dei carichi, la funzione visiva
- Pratica di ginnastiche specifiche, efficaci per compensare le criticità delle posture professionali, per prevenire dolori muscolo-scheletrici e per mantenere una buona postura.

GESTIONE DELLO STRESS

- Le relazioni tra stress e respiro e postura
- Disturbi posturali che possono derivare da questi collegamenti
- Come gestire al meglio gli effetti dello stress sul corpo
- Pratica di metodi di rilassamento, ascolto e presa di coscienza di come respiriamo ed esercizi per migliorare la respirazione

ALIMENTAZIONE CONSAPEVOLE

- I principi per una sana alimentazione: giusta quantità, rotazione, varietà, naturalità, ascolto dei campanelli di allarme
- Conoscenza del cibo e degli effetti che ha sul sistema ormonale con particolare riferimento all'efficienza mentale ed al controllo del peso.
- Come organizzare al meglio pasti e spuntini a seconda dei ritmi e delle abitudini lavorative
- Proposte ed esempi pratici di possibili pasti

DOCENTI

Gli interventi saranno curati dai formatori di **Eukinetica Srl** società di servizi alle aziende che prepara chi lavora a prendersi cura di sé in maniera consapevole attraverso la condivisione di strumenti pratici per riequilibrare gli scompensi dovuti a stress, sedentarietà e lavori ripetitivi.

DESTINATARI

Titolari, Direttori di Stabilimento, RSPP, ASPP, Responsabili Risorse Umane.

IL CORSO HA VALIDITA' COME AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIO DEL MODULO B, COME AGGIORNAMENTO RSPP DATORI DI LAVORO E COME AGGIORNAMENTO DIRIGENTI.

DURATA

8 ore

DATE DI SVOLGIMENTO:

Ravenna: 26 Marzo 2020 (9.00-18.00)

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 320,00+ iva per aziende associate Confimi Romagna

€ 384,00+ iva per aziende non associate Confimi Romagna

SEDE DI SVOLGIMENTO

Ravenna: Via Maestri del lavoro 42/F – Fornace Zarattini (RA)

INFO

Simona Facchini– sfacchini@sviluppopmi.com Tel. 0544/280.280

SCHEDA DI ISCRIZIONE

Da inviare via e-mail a: sfacchini@sviluppopmi.com o via fax allo: 0544/270.210

Corso:

Ragione Sociale: P.IVA.....

Indirizzo Sede Legale.....

Indirizzo Sede Operativa.....

Prodotto/Servizio principale.....Codice ATECO.....

Tel.Fax.....

Amministrazione.....E-mail.....

Codice SDI per emissione fattura elettronica.....

Responsabile Personale/Risorse Umane.....E-mail.....

E-mail per invio materiali didattici.....

DATI PARTECIPANTE

1. Cognome e Nome:Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail..... Cell.....

2. Cognome e Nome:..... Data e Luogo di nascita.....

Ruolo.....E-mail.....Cell.....

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

La fattura verrà emessa ad avvio attività.

MODALITA' DI PAGAMENTO

Il pagamento dovrà essere effettuato ad avvio attività mediante:

- Assegno intestato a SVILUPPO PMI SRL
- Bonifico bancario intestato a SVILUPPO PMI SRL presso BCC Ravennate, Forlivese e Imolese
(Codice IBAN: IT 62 D 08542 13104 037000230876)

In seguito alla conferma da parte di Sviluppo PMI dell'avvio dell'attività, l'eventuale rinuncia o impossibilità di partecipare deve essere comunicata per iscritto almeno 4 giorni prima dell'inizio del corso. In caso contrario si dovrà provvedere all'integrale pagamento della quota. Sarà possibile in ogni momento comunicare a Sviluppo PMI l'eventuale sostituzione del partecipante. Sviluppo PMI si riserva la facoltà di rinviare la data di inizio o di annullare il corso in caso di mancato raggiungimento del numero minimo di partecipanti. La variazione sarà tempestivamente comunicata e si provvederà al rimborso delle quote eventualmente già versate.

Data.....Firma e timbro dell'azienda.....

FORMULA DI CONSENSO

Il sottoscritto _____(nome e cognome), in qualità di _____ (eventualmente indicare in nome e per conto di quale società si presta il consenso), dopo aver esaminato il contenuto dell'informativa pubblicata nel sito www.sviluppoppi.com, dichiara di autorizzare Sviluppo PMI s.r.l. al trattamento dei propri dati per la seguente finalità: art. 1.3. attività di marketing diretto nei confronti di nuovi clienti;

presta il consenso

nega il consenso

Luogo, data e Firma dell'interessato _____

Il Titolare del Trattamento rende noto che potrà, in ogni momento, revocare il Suo consenso mediante una comunicazione scritta da inviare al seguente indirizzo e-mail: info@sviluppoppi.com

OGGETTO: TFR - INDICE DI RIVALUTAZIONE DI GENNAIO 2020

L'Istituto Centrale di Statistica ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati, senza tabacchi, risultato nel mese di **gennaio 2020** pari a **102,7** (base 2015 = 100).

In applicazione dell'art. 5 della legge 297/82, nel caso in cui un rapporto di lavoro sia stato risolto dal **15 gennaio 2020** al **14 febbraio 2020** la percentuale di **rivalutazione** da applicare al Trattamento di Fine Rapporto (Tfr) ammonta a 0,271341%.