

**OGGETTO: CIGO, ASSEGNO ORDINARIO (FIS) E CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA COLLEGATE ALL'EMERGENZA COVID-19**  
**SLIDES RIEPILOGATIVE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Con le accluse slides, la Regione Emilia-Romagna ha sintetizzato le discipline su:

- cassa integrazione guadagni ordinaria e “*assegno ordinario*” (erogato dal FIS) con causale «emergenza covid-19», di cui al d.l. n. 18/2020 (CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 12 e n. 11 del 2020);
- cassa integrazione guadagni in deroga, di cui agli Accordi del 6 e del 20 marzo 2020 siglati tra Regione Emilia-Romagna, Organizzazioni sindacali e Associazioni datoriali (tra cui Confimi Industria Romagna - CONFIMI ROMAGNA NEWS n. 13 e n. 7 del 2020).

## **EMERGENZA COVID-19**

*Accesso agli strumenti di integrazione salariale  
per le aziende dell'Emilia-Romagna*

## FONTI NORMATIVE



Il governo ha approvato **2 decreti** che riguardano la tutela del reddito per i lavoratori dipendenti dalle imprese dell'Emilia-Romagna:

- **Decreto Legge N. 9 del 2 marzo 2020**
- **Decreto Legge N. 18 del 17 marzo 2020**

I due decreti istituiscono quindi **2 diversi regimi di tutela** del reddito, in particolare per quanto riguarda l'accesso alla CIG in deroga.

# ESTENSIONE AMMORTIZZATORI ORDINARI CON CAUSALE EMERGENZA COVID-19



In base all'**art. 19 del D.L. 18 del 17 marzo 2020** tutte le imprese che (alternativamente) rientrano nel capo di applicazione di:

- Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (**CIGO**);
- Fondi di **Solidarietà Bilaterale**
- Fondo di Integrazione Salariale (**FIS**), se occupano **più di 5** dipendenti;

possono accedere a:

- **CIGO o Assegno Ordinario** con causale «emergenza covid-19»
- a partire dal **23 febbraio 2020**
- per un periodo non superiore a **9 settimane entro il 31 agosto 2020**

# ESTENSIONE AMMORTIZZATORI ORDINARI CON CAUSALE EMERGENZA COVID-19



I trattamenti di CIGO o l'Assegno ordinario con causale «emergenza covid-19, di cui all'art. 19 del D.L. 18/2020, prevedono:

- **procedura** di informazione, consultazione e esame congiunto, svolta anche in via telematica entro i 3 giorni successivi a quello della richiesta;
- **domanda** ad INPS entro il 4° mese successivo a quello di inizio sospensione;
- **periodo** non conteggiato nei massimali e neutralizzato per le successive richieste;
- **contribuzione aggiuntiva** totalmente esentata;
- accesso per tutti i **lavoratori** già in forza al 23 febbraio 2020 a prescindere dall'anzianità;

# ESTENSIONE AD AZIENDE CON SOSPENSIONI IN CORSO PER ALTRE MOTIVAZIONI



In base agli **artt. 20 e 21 del D.L. 18 del 17 marzo 2020** le imprese **che hanno in corso al 23 febbraio 2020 una sospensione o riduzione** con attivazione (alternativamente) di:

- Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (**CIGS**) e versano anche la contribuzione ordinaria per la CIGO
- **Assegni di solidarietà** e sono iscritte al Fondo di Integrazione Salariale (FIS)

possono accedere a:

- **CIGO o Assegno Ordinario** con causale «emergenza covid-19»
- a partire dal **23 febbraio 2020**
- per un periodo non superiore a **9 settimane entro il 31 agosto 2020**

# ESTENSIONE AD AZIENDE CON SOSPENSIONI IN CORSO PER ALTRE MOTIVAZIONI



I trattamenti di CIGO o l'Assegno ordinario con causale «emergenza covid-19» per **le aziende che avevano già in corso altre riduzioni o sospensioni**, come previsti dagli artt. 20 e 21 del D.L. 18/2020 prevedono:

- **sospensione e sostituzione** del trattamento in essere;
- **necessità di consultazione sindacale, ma senza limiti ai termini procedurali**;
- **domanda** ad INPS entro il 4° mese successivo a quello di inizio sospensione;
- **periodo** non conteggiato nei massimali;
- **contribuzione aggiuntiva** totalmente esentata;

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



Tutti i **datori di lavoro privati** (tranne datori di lavoro domestico) che:

- **non possono accedere in concreto agli ammortizzatori ordinari**, nemmeno con l'estensione prevista dal D.L. 18 del 17 marzo 2020
- per le **unità operative situate in Emilia-Romagna**;
- limitatamente ai **lavoratori subordinati già in forza al 23 febbraio 2020**:
  - se a termine fino alla cessazione del rapporto di lavoro;
  - se somministrati, se non già coperti dal Fondo di solidarietà bilaterale, solo se presso utilizzatore beneficiario di AA.SS. per i propri dipendenti;
  - se intermittenti nei limiti delle giornate nei limiti delle giornate di lavoro effettuate in media nei tre mesi precedenti.
  - ad esclusione degli operai agricoli a tempo determinato che hanno il requisito per l'accesso al sostegno al reddito previsto all'art. 30 del D.L. 18/2020

**Possono accedere a...**

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA



...possono accedere a:

**A. CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA DI CUI ALL'ART. 17 del DL 9/2020**

**B. CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA DI CUI ALL'ART. 22 del DL 18/2020**

**I due regimi si intendono l'uno successivo all'altro, con alcuni elementi di differenziazione**

Il datore di lavoro dovrà richiedere, avendone i requisiti, prima la CIG in deroga di cui al DL 9/2020 e successivamente la CIG in deroga di cui al DL 18/2020

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA REGIME DL 9/2020



La CIG in deroga è concessa in base all'**art.17 del DL 9/2020** ai datori di lavoro che hanno operato riduzioni o sospensioni, con le seguenti caratteristiche:

- **Periodo:** dal **23 febbraio 2020** e fino al **22 marzo 2020**;
- **Accordo sindacale:** deve **sempre** essere sottoscritto (potrà essere concluso anche per via telematica) con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale e deve certificare l'esistenza di un pregiudizio per l'attività.
- **Lavoratori agricoli:** il trattamento **NON è equiparato a lavoro** ai fini del calcolo delle prestazioni di disoccupazione agricola

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

## REGIME DL 18/2020



La CIG in deroga è concessa in base all'**art.22 del DL 18/2020** ai datori di lavoro che hanno operato riduzioni o sospensioni, con le seguenti caratteristiche:

- **Periodo:** dal **23 febbraio 2020** per massimo **9 settimane entro il 31 agosto 2020**;
- **Accordo sindacale:** necessario solo dai datori di lavoro con più di **5 dipendenti**, deve essere sottoscritto (anche per via telematica) con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale e indicare la causale «emergenza epidemiologica da COVID-19»
- **Lavoratori agricoli:** il trattamento è **equiparato a lavoro** ai fini del calcolo delle prestazioni di disoccupazione agricola.

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

## Procedure



La modalità di accesso prevede:

- Presentazione delle domande tramite il sistema informatico “**SARE**”, anche attraverso i soggetti abilitati dalla normativa nazionale;
- Presentazione delle domande con **scelta** tra:
  - CIG in deroga art. 17 DL 9/2020;
  - CIG in deroga art. 22 DL 18/2020;
- **Allegati:** 1) domanda in formato PDF, sottoscritta dal legale rappresentante o da un suo delegato e in regola con la normativa in materia di bollo; 2) il verbale d’accordo, se necessario; 3) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà insieme ad un documento valido d’identità;

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

## Procedure



Le tempistiche per la presentazione delle domande sono differenziate a seconda della tipologia:

- ClG in deroga art. 17 DL 9/2020: dal 23 marzo 2020 e entro il **30 aprile 2020** o data anticipata comunicata dall'Agenzia Regionale per il Lavoro
- ClG in deroga art. 22 DL 18/2020: successivamente alla pubblicazione del decreto di riparto delle risorse e entro il **31 agosto 2020**

Le domande presentate con informazioni **incomplete o errate** non saranno autorizzate. Il datore di lavoro potrà presentare una nuova domanda che verrà istruita secondo il criterio cronologico di presentazione previsto dai citati decreti.

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

## Comunicazione di effettiva fruizione



I datori di lavoro **dovranno presentare comunicazione sul reale utilizzo** dei trattamenti di CIG in deroga.

Tale comunicazione va effettuata:

- per via **telematica** attraverso l'apposita funzionalità del sistema "SARE";
- entro il **25° giorno del mese successivo** a quello di fruizione del trattamento in deroga;
- indicando i **giorni e le ore utilizzate, anche se pari a zero.**

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

## Accesso al sistema SARE



Per accedere al SARE è necessario **essere iscritti al portale Lavoro per Te** ed essere accreditati alla gestione delle Comunicazioni Obbligatorie ([lavoroperte.regione.emilia-romagna.it](http://lavoroperte.regione.emilia-romagna.it)).

Per iscriversi a Lavoro per Te occorre compilare il form di **registrazione delle aziende**. Per **accreditarsi al SARE** bisogna selezionare nel form la voce “**Richiedo accesso al SARE**”, scegliere la Provincia presso la quale si chiede l’accreditamento e compilare i campi richiesti.

Una volta completata la registrazione, si deve accedere al portale con le credenziali ricevute, entrare nella sezione ‘Profilo’, **stampare il modulo e inviarlo telematicamente all'ufficio competente per l'accreditamento** .

Una volta ricevuta la richiesta, l'ufficio competente verifica i requisiti e autorizza l’accesso al SARE. Le procedure di verifica e autorizzazione possono richiedere alcuni giorni.

Maggiori informazioni su: [www.agenzia lavoro.emr.it/sare](http://www.agenzia lavoro.emr.it/sare)

# CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

## Accesso al sistema SARE



Per ulteriori informazioni:

Agenzia Regionale per il Lavoro:

[agenzia lavoro.emr.it](http://agenzia lavoro.emr.it)

Mail dedicata alla CIG in deroga:

[ARLInfoDeroga@regione.emilia-romagna.it](mailto:ARLInfoDeroga@regione.emilia-romagna.it)