

OGGETTO: **GIOVANI LAUREATI (COSIDDETTI) ECCELLENTI  
ESONERO CONTRIBUTIVO PER L'ASSUNZIONE, O LA TRASFORMAZIONE  
DEL RAPPORTO, A TEMPO INDETERMINATO**

Ai **datori di lavoro privati** che **dall'1 gennaio al 31 dicembre 2019** assumeranno, con contratto a tempo indeterminato, i soggetti indicati al seguente punto 1), sarà riconosciuto un **incentivo**, sotto forma di **esonero dal versamento dei contributi previdenziali a loro carico**, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, **per un periodo massimo di 12 mesi, nel limite massimo di 8.000 euro** (importo ridotto proporzionalmente in caso di part-time) **per ogni assunzione effettuata** (art. 1, comma 706 della legge - di Bilancio 2019 - 145/2018, pubblicata sul S.O. n. 62 alla G.U. n. 302 del 31/12/2018).

Tale incentivo:

- 1) spetta per le assunzioni di "*cittadini*" in possesso:
  - della "*laurea magistrale*" ottenuta: (a) nel periodo compreso tra l'1 gennaio 2018 e il 30 giugno 2019; (b) **con la votazione di 110 e lode e con una media ponderata di almeno 108/110**; (c) entro la durata legale del corso di studi e prima del compimento del trentesimo anno di età; (d) in università statali o non statali legalmente riconosciute;
  - di un "*dottorato di ricerca*" ottenuto: (a) nel periodo compreso tra l'1 gennaio 2018 e il 30 giugno 2019; (b) prima del compimento del trentaquattresimo anno di età; (c) in università statali o non statali legalmente riconosciute;
- 2) **si applica anche nel caso di trasformazione a tempo indeterminato**, avvenuta nel periodo compreso tra l'1 gennaio e il 31 dicembre 2019, di un contratto di lavoro a termine, fermo restando il possesso dei requisiti di cui al precedente punto 1) alla data della trasformazione;
- 3) non si applica ai rapporti di lavoro domestico;
- 4) non è riconosciuto ai datori di lavoro privati che nei 12 mesi precedenti l'assunzione, nell'unità produttiva interessata, abbiano effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi;
- 5) **è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, di natura economica o contributiva**, definiti su base nazionale e regionale;
- 6) **sarà fruito con le modalità che dovranno essere definite dall'INPS con un'apposita circolare** (art. 1, comma 714 della legge 145/2018).

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto avvalendosi dell'esonero contributivo o di altro dipendente impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la stessa qualifica, effettuato nei 24 mesi successivi all'assunzione incentivata, comporterà la revoca dell'esonero e il recupero delle somme corrispondenti al beneficio già fruito.

Qualora il lavoratore, la cui assunzione abbia comportato una fruizione parziale dell'esonero contributivo di cui si tratta, venga nuovamente assunto a tempo indeterminato entro il 31 dicembre 2019 da altri datori di lavoro privati, questi avranno diritto a goderne per il periodo residuo.