

OGGETTO: SGRAVI CONTRIBUTIVI PER I CONTRATTI COLLETTIVI AZIENDALI CHE PREVEDONO MISURE INNOVATIVE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO – IL 31 AGOSTO 2018 SCADE IL TERMINE PER SIGLARLI E DEPOSITARLI (IL 15 SETTEMBRE P.V. QUELLO PER PRESENTARE L'ISTANZA ALL'INPS)

Il decreto interministeriale 12/09/17 ha previsto uno **sgravio contributivo** a favore dei **datori di lavoro del settore privato** che, dall'1 gennaio 2017 al **31 agosto 2018**, abbiano sottoscritto e depositato/sottoscrivano e depositino, presso il competente Ispettorato Territoriale del Lavoro, **contratti collettivi aziendali** - anche in recepimento di contratti collettivi territoriali - recanti **l'introduzione di misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata innovative e migliorative rispetto a quanto già stabilito dai contratti collettivi nazionali di riferimento o dalle disposizioni normative** (CONFIMI ROMAGNA NEWS 26 e 25 del 2017).

Il deposito dei contratti va effettuato con la procedura telematica disponibile accedendo al sito www.cliclavoro.gov.it.

Ai fini del riconoscimento dello sgravio contributivo – **possibile una sola volta nel biennio 2017-2018 per ciascun datore di lavoro** –, le **misure di conciliazione** previste dai contratti collettivi aziendali devono essere individuate in **numero minimo di due tra quelle sotto elencate, di cui una (almeno) tra le aree di intervento A) o B)**:

A) Area di intervento genitorialità

- ⤴ estensione temporale del congedo di paternità, con previsione della relativa indennità;
- ⤴ estensione del congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione della relativa indennità;
- ⤴ previsione di nidi d'infanzia/asili nido/spazi ludico-ricreativi aziendali o interaziendali;
- ⤴ percorsi formativi (e-learning/coaching) per favorire il rientro dal congedo di maternità;
- ⤴ buoni per l'acquisto di servizi di baby sitting.

B) Area di intervento flessibilità organizzativa

- ⤴ lavoro agile;
- ⤴ flessibilità oraria in entrata e uscita;
- ⤴ part-time;
- ⤴ banca ore;
- ⤴ cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti.

C) Welfare aziendale

- ⤴ convenzioni per l'erogazione di servizi time saving;
- ⤴ convenzioni con strutture per servizi di cura;
- ⤴ buoni per l'acquisto di servizi di cura.

Le modalità per accedere allo sgravio contributivo sono state diramate dall'INPS con la circolare 163 del 3 novembre 2017, pubblicata su CONFIMI ROMAGNA NEWS 26/2017. Giova qui evidenziare che:

- ^ il datore di lavoro deve presentare all'Istituto di previdenza apposita istanza telematica tramite il modulo "Conciliazione Vita-Lavoro" disponibile, all'interno dell'applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", sul portale istituzionale INPS;
- ^ **la domanda deve essere presentata, per i soli contratti collettivi aziendali depositati dall'1 novembre 2017 e non oltre il 31 agosto 2018, entro il prossimo 15 settembre**, a valere sulle risorse stanziare per il 2018, pari a 54.600.000 euro (la scadenza per l'inoltro di quelli depositati entro il 31 ottobre 2017, infatti, è stata il 15 novembre 2017);
- ^ **l'entità della riduzione contributiva dipende dal numero dei datori di lavoro ammessi allo sgravio e dalla loro dimensione aziendale: non è quindi possibile determinarne anticipatamente l'ammontare.** Sarà l'INPS, pertanto, a quantificare il beneficio spettante, fermo restando che lo stesso non potrà superare un importo pari al 5% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali dichiarata dal datore di lavoro nel corso del 2017.