

OGGETTO: **INAIL - ENTRO IL 28 FEBBRAIO LE DOMANDE DI SCONTO PER LA PREVENZIONE (MODELLO OT24)**

Scade il 28 febbraio 2018 il termine per la presentazione delle domande di sconto per prevenzione (modello OT24) all'Inail.

→ **Che cos'è lo sconto per prevenzione?**

NON si tratta di un'agevolazione nuova; seppure con alcune varianti esiste dal 2000, anche se nel tempo ha premiato tipologie di interventi diversi tra loro.

Obiettivo dell'Inail è quello di premiare con un abbattimento del tasso medio di tariffa, denominato **oscillazione** le aziende, operative da almeno un biennio, che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (decreto legislativo 81/2008 e successive modifiche e integrazioni).

L'"oscillazione per prevenzione" riduce **il tasso medio di premio** applicabile all'azienda, determinando un risparmio sul premio dovuto all'Inail.

La riduzione di tasso è riconosciuta in misura fissa, in relazione al numero dei lavoratori-anno del periodo, e per l'anno 2018 è così articolata:

Lavoratori-Anno	Riduzione
Fino a 10	28 %
Da 11 a 50	18 %
Da 51 a 200	10 %
Oltre 200	5 %

→ **Chi può beneficiarne?**

Su domanda, tutte le aziende in possesso dei requisiti per il rilascio della regolarità contributiva ed assicurativa ed in regola con le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro (pre-requisiti).

In aggiunta, è necessario che l'azienda abbia effettuato, nell'anno precedente a quello in cui chiede la riduzione, in questo caso nel corso del 2017, interventi di miglioramento nel campo della prevenzione degli infortuni e igiene del lavoro.

Per interventi di miglioramento si intendono interventi aggiuntivi rispetto a quelli già richiesti per legge.

In ogni caso le tipologie di interventi ammissibili sono esplicitate nel modulo di domanda.

Gli interventi per cui si richiede l'agevolazione devono essere documentati e devono raggiungere un valore di 100 punti, secondo la scala di punteggi contenuta nello stesso modulo di domanda.

→ Come presentare la domanda?

La domanda deve essere inoltrata **esclusivamente in modalità telematica attraverso la sezione Servizi online presente sul sito www.inail.it** entro il 28 febbraio dell'anno per il quale la riduzione è richiesta.

Per l'inserimento e la compilazione della domanda è necessario il PIN.

Nella sezione modulistica del sito Inail è disponibile il fac-simile del modulo di domanda e anche la guida alla compilazione.

ATTENZIONE: dal 2016, la procedura telematica di invio della domanda è stata resa più complessa e selettiva. In particolare è stata inserita una funzione denominata allegati dove dovrà essere allegata la documentazione probante relativa agli interventi. **Non è più possibile quindi dichiarare interventi non effettivamente svolti o non adeguatamente documentati. L'elenco della documentazione da allegare è parte integrante del modulo di domanda.**

→ Valutazione e decisione.

L'Inail, entro i 120 giorni successivi al ricevimento della domanda, comunica all'azienda il provvedimento adottato adeguatamente motivato.

→ Applicazione della riduzione.

La riduzione riconosciuta dall'Inail opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda ed è applicata dall'azienda stessa, in sede di regolazione del premio assicurativo dovuto per lo stesso anno.

Esempio. La richiesta di riduzione per l'anno 2018 può essere presentata da un'azienda che abbia iniziato la propria attività entro il 1° gennaio 2016. Gli interventi di miglioramento devono essere stati effettuati nell'anno 2017. La riduzione riconosciuta opera sul tasso di premio del 2018 ed è applicata dall'azienda in sede di regolazione del premio 2018 (autoliquidazione 2019).

→ ALCUNE RIFLESSIONI E INDICAZIONI UTILI

Con le nuove procedure l'Inail, già dal 2016, ha inteso rendere maggiormente difficile l'accesso a questa tipologia di agevolazioni per prevenzione alla luce dell'esperienza degli anni passati, che ha visto spesso richiedere lo sconto sulla base di interventi migliorativi non effettivamente effettuati o comunque non adeguatamente documentati. E' quindi indispensabile, prima di compilare il modulo, **fare una riflessione accurata** sulla corrispondenza della documentazione in nostro possesso con quella richiesta dall'Inail nella modulistica, **documentazione che, lo ricordiamo, va obbligatoriamente allegata al modulo di domanda.**

Nel caso in cui insorgano dubbi interpretativi sulla documentazione probante richiesta è opportuno fare a Inail un quesito preventivo, scrivendo direttamente, anche attraverso l'Associazione se necessario, alla Direzione Regionale. Ai quesiti rispondono direttamente i tecnici Contarp, che saranno poi gli stessi che valuteranno le domande.

Una seconda riflessione riguarda **l'entità del beneficio** che si va a richiedere, che spesso viene ampiamente sovrastimata, soprattutto per convincere imprese che NON hanno fatto interventi "migliorativi" a farne al solo scopo di conseguire l'agevolazione (ed eventualmente pagare il consulente che ha consigliato la pratica).

Ricordiamo che l'agevolazione si applica sul tasso medio della singola voce di tariffa. Il tasso medio è il tasso applicato in sede di apertura della posizione assicurativa aziendale ed è diverso in

base al settore di attività, al rischio assicurato e alle mansioni dei lavoratori (ogni azienda ha di solito almeno due voci di tariffa, per operai e impiegati ad esempio).

La maggior parte delle aziende NON paga il premio sulla base del tasso medio. Le aziende ad esempio che hanno un andamento infortunistico buono, usufruendo del meccanismo di bonus malus di norma pagano un tasso (applicato) che può essere anche di diversi punti percentuali inferiori al tasso medio. Ne consegue, che se un'azienda paga già un tasso inferiore a quello medio, anche un'oscillazione del 10 o 18% potrebbe avere, a dispetto delle aspettative, un **esito deludente**.

Facciamo un esempio cercando di essere semplici.

Un'azienda che svolge attività di saldatura ha inquadrato alcuni operai nella voce di tariffa 6921, per un importo complessivo di retribuzioni pari a circa 130.000 euro/anno.

Il tasso medio di tariffa per la voce 6921 è pari al 65 per mille, ma per effetto del meccanismo di bonus malus l'azienda paga solo il 51% per un importo complessivo del premio Inail pagato pari a 5.550 euro/anno.

Si tratta di un'azienda con più di 11 addetti e quindi l'abbattimento sul tasso medio ammonta a 18 punti. Secondo il calcolo operato dall'Inail (tasso medio x sconto/100; ovvero $65 \times 18 / 100 = 11,7$) i punti da detrarre al tasso medio sono 11,7, il che porterebbe ad un tasso scontato di 53 (arrotondando per eccesso). Ma l'azienda in questione paga già un tasso pari al 51 per mille. **In questo specifico caso quindi l'agevolazione OT24 non porta a nessun reale beneficio in termini di riduzione del premio.**

In un'altra azienda, della stessa classe di addetti, si applica agli operai la voce di tariffa 3620 (realizzazione impianti), per un importo complessivo di retribuzioni pari a 65.000. Il tasso medio di tariffa per la voce 3620 è pari al 73 per mille, ma l'azienda paga, per effetto del meccanismo di bonus malus soltanto il 68, per un importo complessivo del premio Inail pari a 3.815 euro/anno.

In questo caso, lo stesso calcolo su una voce di tariffa diversa, da come risultato un abbattimento di 13 punti, che porta il tasso a 60 (anziché 68 per mille) con un risparmio effettivo sul premio di poco più di 500 euro/anno.

E' quindi opportuno verificare bene e **sempre** se l'oscillazione porta un effettivo beneficio e soprattutto di quale entità, fermo restando che qualsiasi intervento migliorativo della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro ha un valore già in quanto tale.

Fare il calcolo è semplice: sono necessari i prospetti di calcolo del premio assicurativo inviato dall'Inail nel dicembre 2017.

L'Area Tecnica dell'Associazione è sempre disponibile ad effettuare verifiche sulla consistenza dei benefici e degli interventi, nonché per la presentazione della pratiche di agevolazione.